

ด่วนที่สุด
ที่ กค 0406.5/19253



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
วันที่ 7280 ๑๖/๑๐
วันที่ 30 ก.พ. 2553 1406

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒๘ กันยายน 2553

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึก
หลักการและเหตุผลจำนวน 20 ชุด

1. เรื่องเดิม

1.1 กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2552 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2552) กำหนดให้ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จปกติ หรือบำเหน็จพิเศษ และมีเวลาทำงานตั้งแต่ยี่สิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไป สามารถเลือกรับเป็นบำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาเรื่องสิทธิประโยชน์ภายหลังออกจากการงานของลูกจ้างประจำ เป็นการบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ลูกจ้างประจำในระดับหนึ่ง

1.2 ต่อมาองค์กรของลูกจ้างประจำได้แก่ สมาคมลูกจ้างส่วนราชการแห่งประเทศไทย และ ชมรมเจ้าหน้าที่ของรัฐแห่งประเทศไทย ได้มีหนังสือเรียนนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง ขอให้พิจารณาปรับปรุงสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างประจำเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2552 ให้เสนอให้ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอดในอัตรา 15 เท่า ของบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มีความจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เนื่องจากระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519 แก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2552 กำหนดให้ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน โดยกำหนดให้เป็นสิทธิเฉพาะตัว ซึ่งจะสิ้นสุดลงเมื่อผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย โดยมิได้มีการกำหนดเรื่องบำเหน็จตกทอดรองรับไว้ ดังนั้น เพื่อให้ทายาทของลูกจ้างประจำที่ออกจากการงานและเลือกรับบำเหน็จรายเดือน

หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน แล้วต่อมาถึงแก่ความตาย สามารถขอรับบำเหน็จตกทอดได้ จึงมีความจำเป็น ต้องปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างให้ครอบคลุมสิทธิของลูกจ้างประจำในเรื่องดังกล่าว

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สมควรรีบดำเนินการ เพื่อให้ทายาทของผู้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด 15 เท่าของบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนได้ เพื่อเป็นการ บรรเทาความเดือดร้อน และเป็นขวัญกำลังใจแก่ลูกจ้างประจำอีกทางหนึ่งด้วย

4. สำคัญของเรื่องหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการปรับปรุงแก้ไข ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. 2519 โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

4.1 กำหนดให้ร่างระเบียบมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ให้ครอบคลุมถึงทายาท ของลูกจ้างประจำที่รับบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย บำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2552 เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในการขอรับบำเหน็จตกทอด

4.2 เพิ่มเติมหมวด 3/2 บำเหน็จตกทอด กำหนดให้กรณีผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับ บำเหน็จพิเศษรายเดือนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสิบห้าเท่าของบำเหน็จรายเดือน หรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนแล้วแต่กรณี ให้แก่ทายาทผู้มีสิทธิได้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและ พณิชย์ของผู้รับบำเหน็จรายเดือน หรือผู้รับบำเหน็จพิเศษรายเดือน โดยแบ่งจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิตามสัดส่วนของ เงินมรดกโดยมิต้องกันส่วนเป็นสินสมรสก่อนแบ่ง เนื่องจากเงินดังกล่าวไม่ถือเป็นสินสมรส และบำเหน็จตกทอด ดังกล่าว ถ้ามีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

4.3 กำหนดให้นำวิธีการในการยื่นเรื่องราวขอรับบำเหน็จลูกจ้างตามข้อ 20 มาใช้กับการยื่น เรื่องราวขอรับบำเหน็จตกทอด

รายละเอียดปรากฏตามร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอมาพร้อมนี้

5. ประเด็นสำคัญของปัญหาที่ต้องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

6. ความเห็นชอบหรือการขออนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

-

/ 7. ผลสรุป ...

7. ผลสรุปรายงานการวิเคราะห์หรือการศึกษา

8. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแห่งเงินค่าใช้จ่าย

การกำหนดให้ลูกจ้างประจำและผู้รับบำเหน็จรายเดือนมีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด (15 เท่า) จะมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น ดังนี้

1) สำหรับกลุ่มลูกจ้างประจำผู้รับบำเหน็จรายเดือนหรือบำเหน็จพิเศษรายเดือนในปัจจุบัน เบื้องต้น จำนวน 4,109 คน เป็นเงินประมาณ 622.73 ล้านบาท

2) ในอนาคตคาดว่าจะมีการงบประมาณเพิ่มขึ้นสำหรับกลุ่มลูกจ้างประจำที่จะออกจากราชการและเลือกรับบำเหน็จรายเดือนต่อเนื่องในปีต่อไป ต่อเนื่องอีก 42 ปี (คำนวณจากอายุขัยเฉลี่ยของประชากรไทย 80 ปี) รวมเป็นเงินประมาณปีละ 375.13 ล้านบาท รวมทั้งสิ้นเป็นเงินประมาณ 15,755.52 ล้านบาท

9. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

ให้ความเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

โทรสาร 0-2618-4830