

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๒๓๗



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๙312
วันที่ 1 ต.ค. 2553
เวลา 15.50

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

ตก.รับที่ 645
วันที่ 1 ต.ค. 2553
เวลา 16.00

เรื่อง ต่อเวลาราชการ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/๑๖๖๕๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๑. การขอกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมเป็นกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕) ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๕๒ ตำแหน่ง เพื่อทดแทนตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิที่จะเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ ซึ่งจะต่อเวลาราชการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. การขอกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษเพิ่มเติมเป็นกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕) ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข รวม ๕๘ ตำแหน่ง เพื่อทดแทนตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาที่จะเกษียณอายุใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ และกระทรวงสาธารณสุข พิจารณามีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไป รวม ๕๘ ตำแหน่ง เป็นกรณีพิเศษ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งนายแพทย์ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษลงมาเพิ่มเติมเป็นกรณีพิเศษ เพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุและขอต่อเวลาราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๕ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

/ รวม ...

รวม ๑๕๐ ตำแหน่ง นั้น คปร. กำหนดมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๒- ๒๕๕๖) ซึ่งประกอบด้วยมาตรการบริหารอัตรากำลังปกติและมาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ โดยมาตรการบริหารอัตรากำลังปกติ กำหนดไม่ให้เพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ในภาพรวมสำหรับข้าราชการทุกประเภท ยกเว้นกรณีจำเป็นอันมีอาจหลีกเลี่ยงได้ ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังต่อไปนี้

๑) มีการจัดตั้งหน่วยงานหรือส่วนราชการระดับกระทรวงหรือกรมขึ้นใหม่ และจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

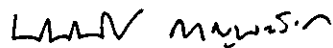
๒) เป็นหน่วยงานที่จะต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญหรือคณะรัฐมนตรีได้สั่งการให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และมีเงินงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแล้ว ถ้าไม่ดำเนินการจะทำให้เกิดผลเสียหาย

ดังนั้น จึงไม่เห็นควรให้กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ นอกจากนี้ กรณีนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิที่จะเกษียณอายุ และจะได้รับการต่อเวลาราชการ ซึ่งก็จะยังคงปฏิบัติราชการในตำแหน่งนั้น และมีได้ถือว่าตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เป็นตำแหน่งเกษียณอายุจึงไม่จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งทดแทนตำแหน่งดังกล่าวแต่ประการใด

๒. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทนตำแหน่งนายแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาที่จะเกษียณอายุและกระทรวงสาธารณสุข พิจารณามีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไปนั้น ไม่สอดคล้องกับมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งบัญญัติว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ และทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไปเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ในตำแหน่งตามมาตรา ๔๖ (๓) (ง) หรือ (จ) ซึ่งหมายถึงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดว่าตำแหน่งที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายณนทกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๘๑๓๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๕