

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๓๗/๓๖๐๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง การเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบเกี่ยวเนื่องกับเหตุการณ์ชุมนุม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุดที่ นร ๐๔๐๔/๕๔๔๐ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๖๓๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๓
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๑๖๕๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓
๔. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๑๒๔๒๐ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบขอรับเงินช่วยเหลือลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจากเหตุการณ์ชุมนุม (สำหรับลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม และสำหรับผู้ประกอบการ)

๒. แบบรายงานการจ่ายเงินตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้างฯ (แบบ ขจ.๗๕๐๒)

๓. แบบรายงานการจ่ายเงินตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้างฯ (แบบ ขจ.๗๕๐๓)

ตามหนังสือ ที่อ้างถึง ๑, ๒ และ ๔ คณะรัฐมนตรีเห็นชอบมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบเกี่ยวเนื่องกับเหตุการณ์ชุมนุม โดยอนุมัติวงเงิน ๔๑๗.๓ ล้านบาท ๓๔.๔๔ ล้านบาท และ ๑๕.๐๕ ล้านบาท ตามลำดับให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยเบิกจ่าย และต่อมาคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในการจ่ายเงินช่วยเหลือผู้ประกอบการ และลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการชุมนุม กรณีค้างจ่ายตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ นั้น

กระทรวงแรงงานขอรายงานความก้าวหน้าการเบิกจ่ายเงินตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการฯ ดังนี้

ที่	วันเดือนปี	รับจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ (บาท)	ขอเบิกจ่ายจาก กรมบัญชีกลาง (บาท)	คงเหลือ (บาท)
๑.	๑๗ มิ.ย. ๕๓	๔๕๑,๗๔๐,๔๓๕.๐๐	๒๑๔,๐๐๐,๑๑๔.๐๐	๒๓๗,๗๔๐,๓๒๑.๐๐
๒.	๖ ส.ค. ๕๓	๑๕,๐๘๗,๕๕๔.๐๐	-	๑๕,๐๘๗,๕๕๔.๐๐
รวม		๔๖๖,๘๒๘,๐๒๕.๐๐	๒๑๔,๐๐๐,๑๑๔.๐๐	๒๕๒,๘๒๗,๙๑๑.๐๐

อนึ่ง กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคม ได้ประสานเป็นการภายในกับสมาคมผู้ประกอบการวิสาหกิจในย่านราชประสงค์ ให้ดำเนินการจัดส่งรายชื่อสถานประกอบการ ที่ยังไม่ได้ยื่นแบบขอรับเงินช่วยเหลือให้สำนักงานประกันสังคมโดยด่วน ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

/ มติคณะรัฐมนตรี...

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓ อนุมัติงบประมาณรายจ่ายให้สำนักงานประกันสังคม เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ตามมาตรการช่วยเหลือลูกจ้างกรณีถูกเลิกจ้าง ดังนั้นเพื่อให้การเบิกจ่ายเงิน ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้างข้างต้น มีเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายเงินครบถ้วน รองรับการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงแรงงานจึงขอรับความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติในการจ่ายเงินช่วยเหลือลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ชุมนุม ดังนี้

๑. การจ่ายเงินช่วยเหลือลูกจ้างหรือผู้ประกันตน ที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ชุมนุม สำนักงานประกันสังคมจะเบิกเงินจากกรมบัญชีกลาง เป็นงวดตามจำนวนลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ผ่านการตรวจสอบแล้ว

๒. สำนักงานประกันสังคม จะจ่ายเงินเป็นเช็คธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขาย่อย กระทรวงสาธารณสุข ในนาม “ลูกจ้าง ” โดย ชิดฆ่าคำว่า “หรือผู้ถือ” แต่ไม่ขีดคร่อม

๓. กระบวนการและหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน

๓.๑ ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนและลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม จะต้องยื่นแบบคำขอรับเงินช่วยเหลือฯ ตามแบบเอกสารแนบ ๑ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ (สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และ หนังสือรับรองการเลิกจ้าง (ถ้ามี)) ต่อสำนักงานประกันสังคม

๓.๒ ลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม ที่จะได้รับเงินช่วยเหลือฯ จะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๓.๒.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒.๒ ต้องทำงานในสถานประกอบการที่ยื่นขอรับความช่วยเหลือฯ โดยนายจ้างรับรองว่าเป็นลูกจ้างจริง และนายจ้างยังคงรักษาสภาพการจ้างไว้จนถึงเดือนเมษายน ๒๕๕๓

๓.๓ สำนักงานประกันสังคม จะตรวจสอบแบบคำขอรับเงินกับรายชื่อลูกจ้างผู้ประกันตน หรือลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม ที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติรายชื่อแล้วรวมถึงตรวจสอบความเป็นผู้ประกันตนว่าได้รับสิทธิกรณีว่างงานหรือไม่ หากตรวจสอบแล้วไม่ได้เป็นลูกจ้างในระบบประกันสังคม จะต้องได้รับการยืนยันจากนายจ้างที่ได้ยื่นความจำนงค์ขอรับความช่วยเหลือฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓

๓.๔ สำนักงานประกันสังคม จะสรุปรายชื่อลูกจ้างผู้ประกันตน และลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม และจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายแต่ละรายที่ผ่านการตรวจสอบแล้วสมบูรณ์ถูกต้องวางฎีกา เพื่อให้กรมบัญชีกลางอนุมัติเงินที่วางฎีกา และสามารถนำจ่ายให้แก่ลูกจ้างผู้ประกันตน และลูกจ้างนอกระบบประกันสังคมได้โดยเร็ว

๓.๕ สำนักงานประกันสังคม ขออนุมัติยืนยันจำนวนเงินที่จะจ่ายให้แก่ลูกจ้างผู้ประกันตน และลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม ดังนี้

๓.๕.๑ ลูกจ้างนอกระบบประกันสังคมที่ถูกเลิกจ้างจะได้รับเงินรายละ ๗,๕๐๐ บาท (ครั้งเดียว) เมื่อถูกเลิกจ้างได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง

๓.๕.๒ ลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตน ซึ่งไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (เนื่องจากจ่ายเงินสมทบไม่ครบ ๖ เดือน) จะได้รับเงินรายละ ๑๕,๐๐๐ บาท (ครั้งเดียว) เมื่อถูกเลิกจ้างได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง

๓.๕.๓ ลูกจ้างผู้ประกันตน ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเป็นเช็คให้ลูกจ้างผู้ประกันตนครั้งเดียว ในเดือนสุดท้ายของการรับเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เท่ากับจำนวนเงินประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานที่ได้รับไปทั้งหมด โดยจะจ่ายเงินเมื่อถูกเลิกจ้างได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง

๓.๕.๔ ลูกจ้างที่นายจ้างรักษาสภาพการจ้างไว้ สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเงินเป็นเช็ค ในนามสถานประกอบการ (นายจ้าง) โดยตรงเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายพนักงาน

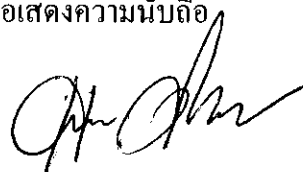
๔. การยื่นแบบคำขอรับเงินของลูกจ้างในส่วนค่าใช้จ่ายที่เป็นค่าจ้างพนักงานจะให้ใช้แบบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด โดยให้นายจ้างเป็นผู้รวบรวมแบบคำขอส่งให้สำนักงานประกันสังคม ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ และในส่วนของผู้ที่ได้รับเงินช่วยเหลือฯ กรณีถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม และนอกระบบประกันสังคม สำนักงานประกันสังคมดำเนินการส่งแบบให้ผู้มีสิทธิ และให้ยื่นแบบคำขอภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

๕. สำนักงานประกันสังคม ซึ่งเป็นผู้ส่งมอบเช็คให้กับลูกจ้างผู้ประกันตน หรือลูกจ้างนอกระบบประกันสังคม ขออนุมัติใช้แบบรายงานการจ่ายเงิน (เช็ค) ตามมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการ ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบเกี่ยวเนื่องกับเหตุการณ์ชุมนุม ตามแบบที่แนบ (แบบ ขจ. ๗๕๐๒-๓) เป็นหลักฐานการจ่ายและเก็บรักษาไว้เพื่อรอการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินต่อไป

๖. เนื่องจากการจ่ายเงินตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการ และมีข้อมูลจำนวนมากทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงขออนุมัติกู้เงินเพื่อเบิกจ่ายในปี ๒๕๕๔ เฉพาะส่วนที่เหลือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

โทร. ๐ ๒๕๕๖ ๒๐๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๖๘ ๗๕๕๘