



สพด.รับที่ 530
วันที่ 129 ก.ก. 2553
เวลา 19.00 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 5450 ร.2 ชบ.ส.ส.ต.ม
วันที่ 29 ก.ก. 2553 เวลา 12.40

ที่ มท ๕๒๐๐/ 7741

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอภัยวงศ์ กทม. ๑๐๒๐๐

๐๙ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การปรับอัตราค่าทดแทนกรณีพนักงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือการไฟฟ้านครหลวง ที่ มท ๕๒๐๖/๓.๒๒๐๔/๕๒ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๓๐ ชุด
๒. สำเนาคำสั่งการไฟฟ้านครหลวง ที่ ๑๐/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ จำนวน ๓๐ ชุด
๓. สำเนามติคณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวง ครั้งที่ ๕๘๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๓๐ ชุด

การไฟฟ้านครหลวง มีสวัสดิการในการจ่ายค่าทดแทนกรณีพนักงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ตามคำสั่งการไฟฟ้านครหลวง ที่ ๑๐/๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งการกำหนดดังกล่าวสอดคล้องตามที่ประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้ได้รับค่าทดแทน ดังนี้

- ๑) ร้อยละหกสิบของเงินเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินสามวัน แต่ไม่เกิน ๑ ปี
- ๒) ร้อยละหกสิบของเงินเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนจากร่างกาย โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสีย แต่ไม่เกินสิบปี
- ๓) ร้อยละหกสิบของเงินเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานทุพพลภาพไม่เกินสิบห้าปี
- ๔) ร้อยละหกสิบของเงินเดือน สำหรับกรณีที่พนักงานถึงแก่ความตายมีกำหนดแปดปี
- ในกรณีจะเป็นประการใดก็ตาม ค่าทดแทนดังกล่าว ต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละสองพันบาท และไม่เกินเดือนละเก้าพันบาท

การไฟฟ้านครหลวง ได้นำเสนอขอปรับอัตราค่าทดแทน กรณีพนักงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หลักเกณฑ์ที่กำหนดตาม ๑) - ๔) และในวรรคท้าย จากอัตราร้อยละหกสิบของเงินเดือนและไม่เกินเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท เป็น อัตราร้อยละหกสิบของเงินเดือน โดยไม่กำหนดอัตราขั้นสูงเช่นเดียวกับอัตราค่าทดแทนของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีลักษณะการปฏิบัติเหมือนกัน ดังนั้นการจ่ายควรเป็นไปในลักษณะเดียวกัน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ให้ได้รับค่าทดแทนเหมือนเดิม

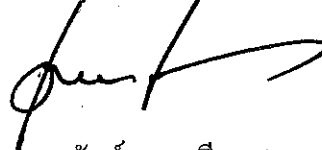
คณะกรรมการการไฟฟ้านครหลวงให้ความเห็นชอบตามที่เสนอ และได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีมติเห็นชอบให้การไฟฟ้านครหลวงปรับอัตราการจ่ายค่าทดแทนกรณีพนักงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จากอัตราร้อยละหกสิบของเงินเดือน ไม่เกินเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นอัตราร้อยละหกสิบของเงินเดือนโดยไม่กำหนดอัตราขึ้นสูง และให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ มติของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เป็นไปตามบทบัญญัติในมาตรา ๑๓ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เห็นว่า การไฟฟ้านครหลวง เป็นกิจการสาธารณูปโภคด้านพลังงานไฟฟ้าเช่นเดียวกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีลักษณะการปฏิบัติงานเหมือนกัน ตามหลักการกิจการลักษณะเดียวกัน ควรกำหนดอัตราการจ่ายค่าทดแทนหลักเกณฑ์เช่นเดียวกัน กล่าวคือการจ่ายค่าทดแทนโดยไม่กำหนดอัตราการจ่ายขึ้นสูงเหมือนกัน กอปรกับในสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันที่ค่าครองชีพสูงขึ้น หากปรับอัตราการจ่ายค่าทดแทนกรณีพนักงานประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ให้กับพนักงานการไฟฟ้านครหลวง จะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนยามเจ็บป่วยของพนักงานและครอบครัว รวมทั้งสร้างเสริมขวัญกำลังใจในการทำงาน ซึ่งการปรับอัตราการจ่ายค่าทดแทนดังกล่าว ทำให้การไฟฟ้านครหลวงมีค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ ๒.๑๖ ล้านบาท ไม่มีผลกระทบต่อสถานะการเงิน

ด้วยมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ การปรับสวัสดิการกรณีดังกล่าว ให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาเห็นชอบ และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้ ในการนี้พิจารณาเห็นว่า การไฟฟ้านครหลวงได้ดำเนินการตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีมติเห็นชอบแล้ว ดังนั้น จึงเห็นสมควรเสนอ เรื่อง การปรับอัตราการจ่ายค่าทดแทน กรณีพนักงานประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เพื่อขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรรัตน์ ชาญวิรุฑ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การไฟฟ้านครหลวง

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โทร. ๐-๒๒๕๖-๓๒๐๕

โทรสาร ๐-๒๒๕๖-๓๖๖๕