

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๗๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามบัญชีเอกสาร

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว มาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการในเรื่องนี้เป็นการปรับปรุงการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับระบบและวิธีการได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้มีมติให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมทั้งระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว โดยในขั้นนี้สมควรดำเนินมาตรการระยะสั้นซึ่งเป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และใช้ระยะเวลานานพอสมควรไปก่อน ส่วนมาตรการระยะปานกลางและระยะยาวให้กระทรวงศึกษาธิการรับไปดำเนินการตามความเห็นของ กงช. ต่อไป

๒. กรณีร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับ คศ. ๕ ไว้ที่ ๖๖,๔๘๐ บาท โดยเทียบเคียงกับเงินเดือนประเภทวิชาการของข้าราชการพลเรือนสายงานแพทย์และสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา

/จะมีความ ...

จะมีความยืดหยุ่นคล่องตัวและเอื้อต่อการบริหารงานบุคคลอันเป็นแนวทางเดียวกับการจัดทำบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กรณีร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้กำหนดเพิ่มเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารแตกต่างไปจากข้าราชการพลเรือน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการประเภทอื่น และมีผลกระทบต้องงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำในระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยรวม สมควรให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง โดยให้เทียบเคียงลักษณะงานกับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนแล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
จึงได้ลงมติ

๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาแล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

๒. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ไปปรับปรุงแก้ไขให้ชัดเจน สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๔. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๕. เห็นชอบให้นำหลักการระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญมาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๖. เห็นชอบการคงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งแตกต่างจากโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดจนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม

๗. สำหรับงบประมาณเพื่อรองรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการทำความตกลงกับสำนักงบประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสม และ

๘. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม โดยเฉพาะในระยะปานกลางและระยะยาวไปดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมา เพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจะได้ดำเนินการตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติและร่างกฎ ก.พ.อ. ในเรื่องนี้รวม ๓ ฉบับ ตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29 ก.ย. 2553

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (๓๐๐๐๐๙/ส/ด/สนโษฯ)

รอง ลคร.
ผอ. ๒๕ กย ๕๓
ผอ.กลุ่ม
จนท. ๕
จนท.พิมพ์/ทวน ๒.๒๘ ก.ย. ๕๓

บัญชีเอกสาร

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/๒๐๑๘
ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๒ และร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้
๒. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๑
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๓๒
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนมาก ที่ นร ๐๗๑๒/๔๓๘
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/๓๒๖๔
ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๒ และร่างกฎ ก.พ.อ. ในเรื่องนี้รวม ๒ ฉบับ
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/๓๕๔๓
ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๒
๗. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๐/๑๐๙
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๒
๘. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๕๙๓
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๒
๙. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๕
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๑๐. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑๖
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๑๑. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๒/๐๔๘
ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙ (๒)/๓๘๕๑
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๑๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๖๒๘
ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๑๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๓/๖๖๕
ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๑๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๓๕
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓