ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๓๗๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ . .) พ.ศ. . . . . และการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

อ้างถึง ๑.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๓๗๐๒
ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๒
๒.หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๙๑๑
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓

ตามที่แจ้งว่าได้ส่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ . .) พ.ศ. . . . . และการปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติพิจารณาตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีต่อไปแล้ว นั้น

คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีเสร็จแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการในเรื่องนี้เป็นการปรับปรุงการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับระบบและวิธีการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้มีมติให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมทั้งระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว โดยในชั้นนี้สมควรดำเนินมาตรการระยะสั้นซึ่งเป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และ

/ใช้ระยะ . . .

ใช้ระยะเวลานานพอสมควรไปก่อน ส่วนมาตรการระยะปานกลางและระยะยาว ให้กระทรวงศึกษาธิการรับไปดำเนินการตามความเห็นของ กงช. ต่อไป

๒. กรณีร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของระดับ คศ. ๕ ไว้ที่ ๖๖,๔๘๐ บาท โดยเทียบเคียงกับเงินเดือนประเภทวิชาการของข้าราชการพลเรือนสายงานแพทย์และสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา จะมีความยืดหยุ่น คล่องตัวและเอื้อต่อการบริหารงานบุคคลอันเป็นแนวทางเดียวกับการจัดทำบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กรณีร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ได้กำหนดเพิ่มเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารแตกต่างไปจากข้าราชการพลเรือน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ และข้าราชการประเภทอื่น และมีผลกระทบต่องบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำในระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐโดยรวม สมควรให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง โดยให้เทียบเคียงลักษณะงานกับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

จึงได้ลงมติ

๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ . .) พ.ศ. . . . . และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

๒. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ . .) พ.ศ. . . . . ไปปรับปรุงแก้ไขให้ชัดเจน สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

/๓. . .

๓. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. . . . . และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๔. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. . . . . และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๕. เห็นชอบให้นำหลักการระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญมาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๖. เห็นชอบการคงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้แก่ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งแตกต่างจากโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดจนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม

๗. สำหรับงบประมาณเพื่อรองรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการทำความตกลงกับสำนักงบประมาณตามความจำเป็นและเหมาะสม และ

๘. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม โดยเฉพาะในระยะปานกลางและระยะยาวไปดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ได้ส่งร่างพระราชบัญญัติและร่างกฎ ก.พ.อ. รวม ๓ ฉบับดังกล่าวไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรชัย ภู่ประเสริฐ)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
2 ๙ ก.ย. 2553

สำนักนิติธรรม
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (moo009/ส/D/สมโภชฯ)

รอง ลคร. ...../...../.....
ผอ. 28/กย/53
ผอ.กลุ่ม ...../...../.....
จนท. ...../...../.....
จนท.พิมพ์/ทาน ...../...../.....