

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๗๗๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ กันยายน ๒๕๕๓

เรื่อง การปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๑๙๑๐

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตามบัญชีเอกสาร

ตามที่แจ้งว่าได้ส่งเรื่อง การปรับระบบบริหารงานบุคคลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไปเพื่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติพิจารณาตามคำสั่งนายกรัฐมนตรีต่อไปแล้ว นั้น

คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้นำเรื่องดังกล่าวพิจารณารวมกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งให้ส่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติพิจารณา และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติได้พิจารณาในภาพรวมเสร็จแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายของกระทรวงศึกษาธิการในเรื่องนี้เป็นการปรับปรุงการได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมเป็นธรรม สอดคล้องกับระบบและวิธีการได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้มีมติให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมทั้งระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว โดยในขั้นนี้สมควรดำเนินมาตรการระยะสั้นซึ่งเป็นส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย และ

/ใช้ระยะ ...

ใช้ระยะเวลาจนพอสมควรไปก่อน ส่วนมาตรการระยะปานกลางและระยะยาว ให้กระทรวงศึกษาธิการ
รับไปดำเนินการตามความเห็นของ กงช. ต่อไป

๒. กรณีร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ
ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งกำหนดอัตรา
เงินเดือนขั้นสูงของระดับ คศ. ๕ ไว้ที่ ๖๖,๔๘๐ บาท โดยเทียบเคียงกับเงินเดือนประเภท
วิชาการของข้าราชการพลเรือนสายงานแพทย์และสายงานนักกฎหมายกฤษฎีกา จะมีความ
ยืดหยุ่น คล่องตัวและเอื้อต่อการบริหารงานบุคคลอันเป็นแนวทางเดียวกับการจัดทำบัญชี
เงินเดือนข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กรณีร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
และผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้กำหนดเพิ่ม
เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารแตกต่างไปจาก
ข้าราชการพลเรือน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำกับการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ และข้าราชการประเภทอื่น และมีผลกระทบต้องงบประมาณค่าใช้จ่าย
ด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเหลื่อมล้ำในระบบการบริหารงานบุคคลภาครัฐ
โดยรวม สมควรให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวไปพิจารณาทบทวน
อีกครั้งหนึ่ง โดยให้เทียบเคียงลักษณะงานกับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือน แล้วนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง
จึงได้ลงมติ

๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และ
เงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และให้ส่ง
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
พิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ และความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณา
แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎร
พิจารณาต่อไป

๒. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับร่างพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. ไปปรับปรุงแก้ไขให้ชัดเจน สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วเสนอ
คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ
ขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. และให้ส่งสำนักงาน
คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไป
ประกอบการพิจารณาด้วย แล้วดำเนินการต่อไปได้

๔. อนุมัติหลักการร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน พ.ศ. และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
ตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย
แล้วดำเนินการต่อไปได้

๕. เห็นชอบให้นำหลักการระบบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน
สามัญมาปรับใช้กับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๖. เห็นชอบการคงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายให้แก่ข้าราชการ
ที่ดำรงตำแหน่งแตกต่างจากโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนดจนกว่าจะได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งได้รับสิทธิประโยชน์ไม่น้อยกว่าเดิม

๗. สำหรับงบประมาณเพื่อรองรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการทำความตกลงกับสำนักงบประมาณ
ตามความจำเป็นและเหมาะสม และ

๘. ให้กระทรวงศึกษาธิการรับผลการพิจารณาของคณะกรรมการ
พิจารณาเงินเดือนแห่งชาติเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม โดยเฉพาะในระยะปานกลาง
และระยะยาวไปดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้ส่งร่างพระราชบัญญัติและร่างกฎ ก.พ.อ.
รวม ๓ ฉบับดังกล่าวไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตามมติ
คณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรัชย์ ภูประเสริฐ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

29 ก.ย. 2553

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (มอ๐๐๑/ส/ด/สมโภชา)

รอง ลคร.
ผอ. 28/๙๐/53
ผอ.กลุ่ม
จนท.
จนท.พิมพ์/ทาน ๒8/ก.ย./53