



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่..... 6118
วันที่ 24 ส.ค. 2553 11-10

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/ ๑๙๓

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๓๓๗๘

ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/๗๘๖๘

ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๒๓๗๙

ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ในประเด็นที่เกี่ยวข้องหรือประเด็นอื่นที่เห็นสมควร เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ. ขอเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างระเบียบฯ ดังกล่าว ในประเด็นต่างๆ ดังต่อไปนี้

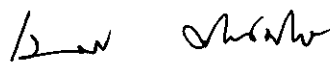
๑. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่องยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ที่กำหนดให้ยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากผลการเกษียณอายุและว่างระหว่างปีทุกตำแหน่งในทุกระดับราชการ (ยกเว้นอัตราลูกจ้างประจำในสำนักพระราชวัง สำนักพระราชเลขานุการ และกรมราชองครักษ์) ดังนั้น ในทางปฏิบัติ การดำเนินการตามระเบียบฯ ดังกล่าวในหมวด ๓ เรื่องการสรรหาการบรรจุ และการแต่งตั้ง จะมีเพียง ๓ หน่วยงานดังกล่าวเท่านั้น ที่ยังคงสามารถดำเนินการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ว่างลงต่อไปได้ ในขณะที่ทุกระดับราชการต้องยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างลง และจ้างพนักงานราชการทดแทนหรือจ้างเหมาบริการ แล้วแต่กรณี จึงไม่มีกรณีที่จะใช้อัตราที่ว่างลงเพื่อรับโอนลูกจ้างประจำส่วนท้องถิ่นหรือเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานประเภทอื่นของรัฐ ตามร่างระเบียบฯ ที่กำหนดในข้อ ๒๔ หรือข้อ ๒๕ ได้

๒. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๔๖ อนุมัติในหลักการ ให้ใช้ระบบสัญญาจ้างในการบริหารงานลูกจ้างของส่วนราชการ โดยจ้างบุคคลเข้ามาทำงาน ในภาคราชการทดแทนการบรรจุลูกจ้างประจำตามระบบเดิม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๓ ประกอบกับยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ ซึ่งเน้นการจ้างงานภาครัฐในรูปแบบใหม่ ตามความจำเป็นเหมาะสมของภารกิจ และลดภาระผูกพันของงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ โดยพัฒนาระบบพนักงานราชการขึ้นมาทดแทน ดังนั้น การดำเนินการตามร่างระเบียบฯ ดังกล่าวในหมวด ๘ เรื่องการออกจากราชการ ข้อ ๖๓ ที่ให้ ส่วนราชการสามารถขยายเวลาเกษียณอายุของลูกจ้างประจำ จึงไม่สอดคล้องกับหลักการ จ้างงานในภาครัฐ

๓. จากความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ การดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การปรับขนาดกำลังคนภาครัฐและแนวทางการจ้างงานภาครัฐแนวใหม่ จะส่งผลให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการมีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนั้น การดำเนินการตามร่างระเบียบฯ ดังกล่าวในหมวด ๙ เรื่องการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ที่กำหนดให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์เพื่อทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการกลาง พิจารณาวินิจฉัยเรื่องอุทธรณ์ร้องทุกข์ของลูกจ้างประจำ ซึ่งจำเป็นต้องมีคณะเจ้าหน้าที่เป็น ฝ่ายเลขานุการ และมีการจัดตั้งสำนักงานเพื่อดำเนินการดังกล่าว อาจก่อให้เกิดความ ไม่คุ้มค่า รวมทั้งเป็นภาระผูกพันของงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

ศูนย์บริหารกำลังคนภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๕๗ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

E-mail : cwf@ocsc.go.th