

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0406.5/ 5263



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	2342
วันที่	1 ต.ย. 2551
1400	

(10725)

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

28 มีนาคม 2551

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล จำนวน 20 ชุด

2. คำชี้แจงความจำเป็นในการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

พ.ศ. 2538

1. เรื่องเดิม

1.1 กระทรวงการคลังได้เสนอปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2548 โดยสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ซึ่ง กงช. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาแนวทางการปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 โดยมีนายชัยณรงค์ อินทรมีทรัพย์ เป็นประธานและได้เสนอผลการพิจารณาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ กค 0430.7/9343 ลงวันที่ 12 เมษายน 2549

1.2 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ. ต่อคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 7 (ฝ่ายกฎหมาย) พิจารณาเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2548 โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งมีรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (นายสุชุมพงศ์ โง่นคำ) เป็นประธานคณะทำงาน โดยคณะทำงานได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ ตามประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และได้รายงานผลการพิจารณาให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ทราบในเดือนเมษายน 2549

1.3 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือแจ้งขอส่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. คืนให้กระทรวงการคลังพิจารณาทบทวนอีกครั้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0503/11675 ลงวันที่ 29 กันยายน 2549 เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้สิ้นสุดลงตามประกาศคณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ฉบับที่ 3

1.4 กระทรวงการคลังได้พิจารณาทบทวนและได้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้งเมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2549

/ ซึ่งได้...

ซึ่งได้มีการปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่..) พ.ศ. โดยยึดแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขตามผลการประชุมของคณะทำงานที่มีรองเลขาธิการนายกรัฐมนตรี (นายสุชุมพงศ์ โง่นคำ) เป็นประธาน

1.5 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามข้อ 1.4 ให้คณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ 1 โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล) เป็นประธานพิจารณาเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2550 ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ ได้มีมติว่าโดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2550 ให้กระทรวงการคลังรับไปพิจารณาดำเนินการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการตลอดจนเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐเพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐเป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมในทุกสายงานและสาขาวิชาชีพ แล้วนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป จึงอนุมัติให้กระทรวงการคลัง ถอนร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง (หม่อมราชวงศ์ปรีดิยาธร เทวกุล) เสนอ

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มีความจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยมีสภาพปัญหาและกรอบแนวคิดในการแก้ไขกฎหมาย ดังนี้

2.1 สภาพปัญหา

2.1.1 การดูแลระบบค่าตอบแทนภาครัฐของประเทศไทยเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการประเภทต่าง ๆ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการ และพิจารณาทบทวนเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ของข้าราชการ ทหารกองประจำการ นักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม และลูกจ้างของส่วนราชการเพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมเป็นธรรม ได้มาตรฐาน และไม่เหลื่อมล้ำกัน

2.1.2 โดยที่ในปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบขององค์กรที่ทำหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนจากเดิมในรูปแบบของส่วนราชการไปเป็นองค์กรในรูปแบบอื่น ๆ เช่น องค์การมหาชน หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามรัฐธรรมนูญ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น ทำให้อำนาจหน้าที่ของ กงช. ในการดูแลค่าตอบแทนภาครัฐไม่สามารถครอบคลุมไปถึงองค์กรรูปแบบอื่น ๆ ดังกล่าว ทำให้ระบบค่าตอบแทนภาครัฐมีความเหลื่อมล้ำกัน ไม่เป็นธรรมและไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ไม่สอดคล้องกับลักษณะงานของข้าราชการแต่ละประเภท การกำหนดให้ข้าราชการทุกประเภทใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งบัญชีเดียวกันทั้งที่มีลักษณะงานไม่เหมือนกัน เป็นการไม่เหมาะสมและไม่เป็นธรรม

2.2 กรอบแนวคิดในการเสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย

จากสภาพปัญหาดังกล่าวกระทรวงการคลังได้ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนภาครัฐโดยเปรียบเทียบกับแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนของต่างประเทศ ปรากฏว่า การกำหนดค่าตอบแทนของต่างประเทศมีลักษณะดังนี้

2.2.1 มีการจัดตั้งหน่วยงานกลางในลักษณะ Remuneration Tribunal เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทนภาครัฐทั้งระบบ

2.2.2 โครงสร้างขององค์กรที่ทำหน้าที่ในการกำหนดค่าตอบแทนจะอยู่ในรูปของ คณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบจำนวนไม่มากนัก ในบางประเทศมีเพียง 3 คน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการทำงาน

2.2.3 รูปแบบการกำหนดค่าตอบแทนมีลักษณะสำคัญ ดังนี้

- (1) จำแนกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการแตกต่างกันตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
- (2) กำหนดค่าตอบแทนแตกต่างกันตามพื้นที่ปฏิบัติงาน
- (3) มีการจ่ายค่าตอบแทนในอัตราพิเศษแก่ข้าราชการในบางกลุ่มหรือบางสายงานที่มีความยากลำบากในการสรรหาบุคคลเข้าทำงานและเป็นอาชีพที่ต้องรักษาไว้ในองค์กร

แต่โดยที่ประเทศไทยยังไม่มีบุคลากรที่มีความชำนาญในการกำหนดค่าตอบแทน การกำหนดให้มีคณะกรรมการเพียง 3 คน อย่างของต่างประเทศยังไม่เหมาะสมที่จะนำมาใช้กับประเทศไทย จึงยังไม่สามารถลดขนาดกรรมการลงให้อยู่ในรูปของ Tribunal อย่างของต่างประเทศได้ในทันที ในขั้นนี้จึงเห็นสมควรปรับปรุงแก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ให้มีขนาดลดลงจากเดิมเพื่อให้มีความเหมาะสม เกิดความสะดวกและคล่องตัวในการดำเนินงาน

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สมควรดำเนินการโดยเร็วเพื่อแก้ไขปัญหายุ่งยากเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนในภาพรวมให้มีความเหมาะสม เป็นมาตรฐานและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

4. สาระสำคัญของเรื่องหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

4.1 กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่องการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ต่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ในคราวประชุม เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2550 เพื่อพิจารณาดำเนินการตามมติคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ ในข้อ 1.5 ซึ่ง กงช. ได้มีมติแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ให้มีความเหมาะสมและครอบคลุมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐได้ทั้งระบบ โดยให้เสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) โดยเร็ว เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

4.2 คณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 เกี่ยวกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้นำเสนอผลการศึกษาต่อคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.)

ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550 โดยคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้พิจารณาและมีมติในเรื่องการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ดังนี้

4.2.1 เรื่ององค์ประกอบคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.)

เห็นสมควรให้ กงช. มีกรรมการ 8 คน ประกอบด้วย

- (1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เป็นประธาน
- (2) ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือเอกชน 3 คน เป็นกรรมการ
- (3) ผู้แทนจากหน่วยงานกลาง เป็นกรรมการ

(เลขาธิการ ก.พ. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ และ

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ)

- (4) อธิบดีกรมบัญชีกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ

4.2.2 เรื่องอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.)

มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขอำนาจหน้าที่ กงช. ดังนี้

(1) ให้ กงช. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำขั้นสูงให้แก่บุคลากรขององค์กรที่มีฐานะเป็นส่วนราชการ ส่วนการกำหนดรายละเอียดของอัตราค่าตอบแทนให้องค์กรกลางของข้าราชการแต่ละประเภทไปดำเนินการกำหนดได้เองตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานของข้าราชการแต่ละประเภท เพื่อเป็นการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรกลางของข้าราชการแต่ละประเภทให้สอดคล้องกับการบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป

(2) สำหรับการกำหนดอัตราค่าตอบแทนให้แก่บุคลากรของหน่วยงานอื่นที่มีให้ส่วนราชการให้ กงช. มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษาเปรียบเทียบค่าตอบแทนเพื่อกำกับดูแลไม่ให้ค่าตอบแทนมีความเหลื่อมล้ำกับค่าตอบแทนของส่วนราชการมากเกินไปจนเกิดความไม่เป็นธรรมและเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

(3) ให้ กงช. มีหน้าที่ในการศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับค่าตอบแทนภาครัฐทั้งระบบ และให้รายงานต่อคณะรัฐมนตรีเป็นระยะ ๆ ทุกสิ้นปีงบประมาณ หรือทุก 6 เดือน หรือระยะเวลาอื่นตามที่เห็นสมควร

(4) ให้ กงช. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดและกำกับดูแลเฉพาะค่าตอบแทนที่กำหนดได้เป็นตัวเงินเท่านั้น เช่น เงินเดือน เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง เงินประจำตำแหน่ง หรือเงินที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีลักษณะเดียวกันที่จ่ายให้เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจะไม่ครอบคลุมไปถึงค่าตอบแทนที่มีกฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะแล้ว เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่ารักษาพยาบาล เบี้ยประชุม เป็นต้น และไม่รวมถึงค่าตอบแทนในลักษณะที่ไม่สามารถกำหนดได้เป็นตัวเงิน เช่น เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญรางวัลต่าง ๆ ซึ่งมีกฎหมายบัญญัติไว้เป็นการเฉพาะแล้วเช่นกัน

4.2.3 เรื่องบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายให้ข้าราชการแต่ละประเภทมีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นของตนเอง โดยบัญญัติให้ข้าราชการแต่ละประเภทมีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งแนบท้ายพระราชบัญญัติของข้าราชการประเภทนั้น ๆ

4.2.4 เรื่องการปรับอัตราเงินเดือน

โดยที่ในปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนระบบเงินเดือนของข้าราชการโดยจำแนกตามระบบการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละประเภทตำแหน่งจะมีบัญชีอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับตำแหน่งนั้น คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) มีมติให้กำหนดเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนให้สอดคล้องกับระบบเงินเดือนดังกล่าว โดยกำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการทุกประเภทเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราเดิมให้สามารถกระทำได้โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

4.2.5 นอกจากนี้คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ได้มีมติให้มีหน่วยงานภายในกรมบัญชีกลาง เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของ กงช. สำหรับงบประมาณ ให้กรมบัญชีกลางขอตั้งงบประมาณเช่นเดียวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่เสนอมาพร้อมนี้

5. ประเด็นของปัญหาที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ในประเด็นดังต่อไปนี้

5.1 ประเด็นเรื่ององค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เพื่อให้ กงช. มีองค์ประกอบที่เหมาะสมสามารถดำเนินงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ สามารถดูแลคำตอบแทนภาครัฐในภาพรวมได้ทั้งระบบ

5.2 ประเด็นเรื่องบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ โดยกำหนดให้ข้าราชการแต่ละประเภทมีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเป็นของตนเอง

5.3 ประเด็นเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ โดยกำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการทุกประเภทเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราเดิมให้สามารถกระทำได้โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนระบบเงินเดือนของข้าราชการในปัจจุบัน

5.4 ประเด็นเรื่องกำหนดให้มีเงินงบประมาณและสำนักงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของ กงช. โดยเห็นชอบให้มีหน่วยงานภายในกรมบัญชีกลางเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว โดยให้กรมบัญชีกลางขอตั้งงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของสำนักงานเช่นเดียวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

6. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้รับความเห็นชอบจาก

6.1 คณะทำงานเพื่อศึกษาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2550

6.2 คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2550

7. ผลสรุปรายงานการวิเคราะห์หรือการศึกษา

ไม่มี

8. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแห่งเงินค่าใช้จ่าย

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน จึงไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแต่อย่างใด

9. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ลี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607 (ข. แก้วฟ)

โทรสาร 0-2618-4830