

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่	4543
วันที่	28 มี.ย. 2553 9.17

ที่ นร ๐๙๐๑/ ๐๕๗๒

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๑๒๐๕๖
ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ตามหนังสือที่อ้างถึง ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการ
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่กระทรวงการคลังเสนอ
และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้อง และประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒
ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา
ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาหลักการ
ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ประกอบกับได้พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการตรา
กฎหมาย รวมทั้งได้รับฟังคำชี้แจงของผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ และ
สำนักงาน ก.พ.ร.) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และผู้แทนคณะกรรมการพิจารณา
เงินเดือนแห่งชาติ แล้ว เห็นว่า การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัตินี้ตามหลักการที่
กระทรวงการคลังเสนอไม่มีผลแตกต่างจากบทบัญญัติของกฎหมายปัจจุบันซึ่งสามารถดำเนินการได้
อยู่แล้ว และไม่สามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันได้ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งได้ตราขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๘ จึงมีหลักการไม่สอดคล้องกับการดำเนินการ
ในปัจจุบันที่ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่ ๆ ทั้งตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมายเฉพาะ
จึงทำให้การบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐไม่ครอบคลุม

ถึงหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นใหม่ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำ และไม่เป็นธรรม ดังนั้น คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) จึงเห็นควรให้มีการทบทวนหลักการของร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยปรับอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ หรืออาจต้องจัดให้มีหน่วยงานกลางขึ้นดำเนินการเรื่องนี้เป็นการเฉพาะ เพื่อศึกษาและเสนอแนะการกำหนดค่าตอบแทนทั้งระบบให้เหมาะสมกับการดำรงชีพ สถานภาพของตำแหน่ง และการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาสู่ระบบการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสมควรที่จะมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คือ กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ร่วมกันศึกษาพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ - ๙

ฝ่ายกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ - ๙ ต่อ ๑๔๑๐

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๑

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th