



๔๐๑. ๒/๕๘
๓๐ เม.ย. ๕๓
๑๑. ๑๐๖.

สำนักเลขานุการ	รับที่
๓๐๕๓	๓๐๕๓
วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๕๓	๑๐.๕๕

ที่ รง ๐๒๐๕.๒/๑๑๕๕

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ไผ่ เมษายน ๒๕๕๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบการดำเนินงานที่กความเข้าใจว่าด้วยการรับคำร้องขอรับประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญ
แห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการรับคำร้องขอรับประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญแห่งชาติ
สาธารณรัฐเกาหลี

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ที่ กต ๐๘๐๕/๑๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๓

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมา

๑) สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ เป็นองค์การอิสระภายใต้การกำกับของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข สวัสดิการและกิจการครอบครัว สาธารณรัฐเกาหลี แจ้งความประสงค์ขอทำบันทึกความเข้าใจกับกระทรวงแรงงานว่าด้วยการรับคำร้องขอรับประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี และได้จัดส่งร่างบันทึกความเข้าใจ ให้กระทรวงแรงงานพิจารณา

๒) กระทรวงแรงงานได้ศึกษาร่างบันทึกความเข้าใจ ตลอดจนหารือกับสำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี เพื่อปรับปรุงแก้ไขร่างบันทึกความเข้าใจ ให้สอดคล้องกับกฎหมายของทั้งสองประเทศ

๓) กระทรวงแรงงานได้จัดส่งร่างบันทึกความเข้าใจ ที่ปรับปรุงแล้ว ให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาและปรับปรุงแก้ไข และได้ส่งร่างที่ตรวจแก้ไขโดยสำนักงานอัยการสูงสุดให้กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาให้ความเห็น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ และ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องหรือกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อให้พิจารณาว่าการจัดทำสนธิสัญญาหรือความตกลงของหน่วยงานนั้นๆ จะก่อให้เกิดผลอย่างไร

๔) กระทรวงการต่างประเทศ มีความเห็นว่าร่างบันทึกความเข้าใจ ไม่น่าจะเป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๙๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ แต่ควรนำเรื่องเสนอ

/คณะรัฐมนตรี...

คณะรัฐมนตรี เพื่อสอบถามความเห็นด้านนโยบายตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณา

เนื่องจากการลงนามในบันทึกความเข้าใจ จะมีผลให้เกิดความผูกพันระหว่างรัฐต่อรัฐ กล่าวคือ ระหว่างกระทรวงแรงงาน ในฐานะหน่วยงานของประเทศไทย ที่ทำหน้าที่คุ้มครองดูแลแรงงานไทยที่ไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี และสำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบงานกองทุนเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี ที่จะต้องร่วมกันดำเนินการตามพันธะข้อตกลงในบันทึกความเข้าใจเพื่อให้แรงงานไทยสามารถขอรับคืนเงินจากกองทุนเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี จึงต้องนำเสนอเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๗) “เรื่องที่เกี่ยวข้องความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือที่เกี่ยวกับองค์การ ระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทย”

๒. เรื่องที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

ขอความเห็นชอบในการที่กระทรวงแรงงาน จะลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการรับคำร้องขอรับประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญแห่งชาติกับสำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี โดยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้ลงนามร่วมกับประธานสำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ

๓. ข้อเท็จจริง

๓.๑ กฎหมายว่าด้วยเงินบำนาญแห่งชาติ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ค.ศ. ๑๙๙๕ สาธารณรัฐเกาหลีกำหนดให้แรงงานต่างชาติทุกคนที่มีงานทำและอายุระหว่าง ๑๘ - ๖๐ ปี ต้องขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนเงินบำนาญแห่งชาติฯ โดยได้รับสิทธิประโยชน์เงินทดแทนเมื่อชราภาพ ทูพพลภาพ และเสียชีวิต เช่นเดียวกับคนเกาหลี ในกรณีเงินทดแทนชราภาพ แรงงานต่างชาติจะได้รับเป็นเงินบำนาญคืนเมื่อเดินทางออกนอกประเทศอย่างถาวร

๓.๒ การดำเนินการขอรับเงินบำนาญคืนในปัจจุบัน กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน จะรวบรวมคำขอรับเงินคืนของแรงงานที่เดินทางกลับประเทศไทยแล้ว ส่งให้ ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล เพื่อส่งให้สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติฯ ตรวจสอบสิทธิ หากแรงงานคนใดมีเงินคืน สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติฯ จะส่งเงินคืนแก่คนงานโดยตรง โดยไม่แจ้งผลการดำเนินการและจำนวนเงินที่จ่ายคืนให้กระทรวงแรงงานทราบ

๓.๓ เมื่อกระทรวงแรงงานลงนามในบันทึกความเข้าใจ แล้ว สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติฯ จะส่งข้อมูลรายชื่อแรงงานที่เดินทางออกจากสาธารณรัฐเกาหลีแล้วและมีสิทธิได้รับเงินคืนให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นระยะ เพื่อตรวจสอบสิทธิที่ประเทศไทย หากคนงานมีสิทธิได้รับเงินคืนจึงจัดทำคำร้องส่งไปให้สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติฯ จ่ายเงินคืนและแจ้งผลให้กระทรวงแรงงานทราบ ซึ่งกระบวนการดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงหลังการลงนาม มีประโยชน์ดังนี้

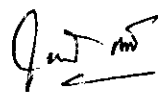
- ๑) สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ จะมีหน่วยเฉพาะกิจรับผิดชอบการคืนเงินบำนาญให้แรงงานไทย
- ๒) คนงานที่เคยเดินทางไปทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลี สามารถตรวจสอบสิทธิก่อนยื่นคำร้องขอคืนเงิน ซึ่งจะมีความรวดเร็วในการดำเนินการและลดจำนวนคำร้อง
- ๓) การยื่นคำร้องทุกข้อให้สำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ ตรวจสอบหลักฐานใหม่ สามารถดำเนินการทำได้ทันที เมื่อตรวจพบว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินคืน
- ๔) กระทรวงแรงงานมีข้อมูลที่จะแจ้งเตือนคนงานที่มีสิทธิได้รับเงินคืน แต่ยังไม่ได้นำคำร้องให้จัดทำคำร้องขอรับเงินคืนก่อนสิ้นสุดระยะเวลาคืนเงิน

๔. ผลกระทบของการลงมติของคณะรัฐมนตรี

การลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการรับคำร้องขอรับประโยชน์ทดแทนเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี ไม่มีผลกระทบในทางลบ แต่หากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ จะเกิดผลดีต่อการขอรับเงินคืนของแรงงานไทยที่ถูกหักเงินรายได้เข้ากองทุนบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี ทำให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดโอกาสการสูญเสียสิทธิในการได้รับเงินคืน ซึ่งจะมีผลทำให้มีรายได้จากการทำงานของแรงงานไทยที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีกลับประเทศเพิ่มมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรื่องเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้กระทรวงแรงงานลงนามในบันทึกความเข้าใจ ดังกล่าวกับสำนักงานเงินบำนาญแห่งชาติ สาธารณรัฐเกาหลี

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๙ โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๓๙๖๙