

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๐๑๓.๗/๗๒ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓
  ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓
  ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ที่ นร ๐๑๑๖/๑๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓
  ๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๓๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบตามมติคณะกรรมการ ก.พ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ (เรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ จังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับความเห็นเพิ่มเติมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เห็นว่า บทบาทของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมนี้ควรมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ตลอดจนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ควรมีการสร้างระบบเพื่อพิทักษ์ดูแลพยานและผู้ร้องเรียนให้ได้รับความปลอดภัย ตลอดจนมีการสอบสวนที่เป็นธรรมและโปร่งใสด้วย ไปพิจารณาดำเนินการด้วย

จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป/ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๑๔

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

31 พ.ค. 2553

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๕๙

[www.cabinet.thaigov.go.th](http://www.cabinet.thaigov.go.th) Nm53-5-42/สวิต

หมายเหตุ รอง-นรม., รัฐ-นร. จึงเรียนยืนยันมา

เลขา-ก.ล.ศ., ศป., ป.ป.ช., ส.ง., ผู้ตรวจการแผ่นดิน, สว., ส.ม., ส.ค.ช., ศ.ย.,

ส.ง., ศ.ล.ร., ส.ร.ม., คกก.สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ผู้ว่า-ค.ม., อ.ส. จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รอง ลคร.

ผอ.สวก.

ผอ.ช.

ผอ.ก.ค.ม.

น.ว.ค.

ผู้พิมพ์

31 พ.ค. 2553

31 พ.ค. 2553

31 พ.ค. 53

31 พ.ค. 53

31 พ.ค. 53



สวค. ๕/๑๖๖ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการ  
วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ๓๒๘๕  
เวลา ๑๕.๕๐ น. วันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๕๓ ๑๔.๓๕

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/ ๗/๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบททานมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกแจ้งการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๑๔๐ ชุด

๒. บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๔๐ ชุด

๓. บันทึกความเห็นของ ก.พ. จำนวน ๑๔๐ ชุด

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. ที่มา **จัดเข้าวาระ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๓**

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับ  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.  
รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ  
สำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการด้วย ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้  
เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติ  
เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจ  
ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการ  
และจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ  
ธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงาน  
ภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ และจังหวัด  
และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอบททานมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมโดยเป็นไปตามความเห็น  
ของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น เป็นไปตาม

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่องการสร้างราชการใสสะอาด และจากการสำรวจพบว่า หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่มีเพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒) รวมทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและยึดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เมื่อ ก.พ. มีมติเห็นควรให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณา

### ๓. ความเร่งด่วน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และ บทเฉพาะกาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ ทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมมีผลใช้บังคับ (ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓) จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเป็นกรณีเร่งด่วนเพื่อที่จะได้ ดำเนินการ ได้ทันกำหนดวันที่จะต้องมีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามที่ประมวล จริยธรรมกำหนด

### ๔. ตาเรสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามข้อ ๑๗ ให้จัดตั้งกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครอง จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบ กับประมวลจริยธรรมโดยการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของ สำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๔.๒ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

๕. ประเด็นปัญหาที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาทบทวนมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสามารถปรับหรือผนวกภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ดำเนินการอยู่เดิมเข้ากับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จึงไม่ได้เป็นการจัดตั้งหน่วยงานขึ้นมาใหม่ แต่เป็นการใช้หน่วยงานและทรัพยากรทางการบริหารที่มีอยู่แล้วอย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

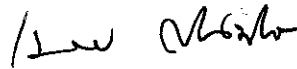
มติ ครม. วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอขอทบทวนมติ ครม.
<p>การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานอาจทำให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มีความพอเพียงต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว</p>	<p>เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด</p>

**๖. ข้อพิจารณาของคณะรัฐมนตรี**

เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน  
รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใต้อาณัติของ  
ส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้  
การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา  
เห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๗๒๔, ๐ ๒๕๔๓ ๑๗๐๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๗๒๗



# บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 7666
วันที่ 21/12/53 เวลา 10.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๔

ที่ นร.๑๐๑๓.๗/ ๕๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุมัตินำเรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสนอต่อ

เพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

สำนักเลขาธิการ
ที่ 18289
วันที่ 9 มี.ค. 2553
เวลา ๗.๐๙   53

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

## ๑. ที่มา

พทค  
21/12/53

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือที่ นร.๑๐๑๓.๗/๖๓๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แจ้งให้กระทรวง กรม และจังหวัดทราบและดำเนินการ

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ และจังหวัด และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

## ๒.สาระสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. จึงขอ นำเรียนเสนอความจำเป็นที่ต้องขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีและข้อเสนอในเรื่องนี้ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

### ๒.๑. ปัญหาที่พบจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

โดยที่ภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมบางส่วนเป็นภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งส่วนราชการมีผู้รับผิดชอบดำเนินการอยู่แล้วตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่องการสร้างราชการใสสะอาด และจากการสำรวจพบว่า มีหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ใน

หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกจากนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ ดังนั้น การกำหนดให้ส่วนราชการใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จึงไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่

นรม. 4/8
เข้า 5 ม.ค. 53
13.50
ออก 9 ม.ค. 53
8.30

นรข 1769

2 ม.ค. 53 - 11.00

HRB 2194  
21/11/53 14.00 น.

ส่วนราชการดำเนินการอยู่ อีกทั้งไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมที่ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและยืดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

## ๒.๒ การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๑ เห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด โดยจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อดำเนินการตามแผนนี้

๒.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการและรองผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหลักในการผลักดันองค์การให้เปลี่ยนแปลงไปสู่ องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลอีกหน้าที่หนึ่ง

๒.๒.๓ มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และมติ ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของกระทรวง กรม และจังหวัด มาเป็น กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกระทรวง กรม และจังหวัด โดยปรับภาระหน้าที่เดิมของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน

### ๒.๓ ข้อเสนอ


เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกที่เสนอมาพร้อมนี้

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัตินำบันทึกเรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่เสนอมาพร้อมนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาทบทวมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑๓๖๓  


(นายชอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

๕ เม.ย. ๕๓



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

# บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

## เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### ๑. ที่มา

๑.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. ไปพิจารณาดำเนินการด้วย ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง หน้า ๗๓ ถึง หน้า ๗๖

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่องการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป

### ๒. ปัญหาที่พบจากการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้ว ดังนี้



๒.๑ ส่วนราชการมีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามมติ คณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เรื่องการสร้างราชการใสสะอาดอยู่แล้ว

๒.๒ จากการสำรวจพบว่า หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการ เจ้าหน้าที่มีเพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒)

๒.๓ ไม่สอดคล้องกับหลักการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมที่ ต้องการให้มีความเป็นอิสระ ความคล่องตัวและยืดหยุ่น ความเชี่ยวชาญและความมีประสิทธิภาพ

### ๓. การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี และมติ ก.พ. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ เห็นชอบหลักการแผนปฏิบัติการสร้าง ราชการใสสะอาด โดยจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดเป็นหน่วยงานภายใน เพื่อดำเนินการตาม แผนนี้

๓.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๔๕ เห็นชอบกับวาระแห่งชาติด้าน จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนเรื่องแนวทางปฏิบัติฯ โดยให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายให้ รองหัวหน้าส่วนราชการและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่กำกับดูแลภารกิจด้านกำลังคนในภาพรวมของ ส่วนราชการและจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบหลักด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อเป็นหลักในการผลักดันองค์การให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์การที่มีคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลอีกหน้าที่หนึ่ง

๓.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ และมติ ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๑ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของกระทรวง กรม และ จังหวัด ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ มาเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ กระทรวง กรม และจังหวัด โดยปรับภาระหน้าที่เดิมของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมเข้าด้วยกัน

## ๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ โดยส่วนราชการสามารถปรับหรือผนวกภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองจริยธรรมที่ดำเนินการอยู่เดิมเข้ากับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จึงขอเสนอการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอ
<p>การตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งเห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานอาจทำให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มีความพอเพียงต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว</p>	<p>เห็นควรให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการ และจังหวัด</p>
	<p><b>เหตุผล</b></p> <p>๑. ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่นั้น ไม่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ส่วนราชการดำเนินการอยู่แล้ว และมีหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ตั้งอยู่ในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพียงประมาณร้อยละ ๒๘ เท่านั้น นอกนั้น ตั้งอยู่ในหน่วยงานอื่นๆ เช่น ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด กลุ่มงานวินัย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และอื่นๆ (ประมาณร้อยละ ๗๒)</p>

มติคณะรัฐมนตรี ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒	ข้อเสนอ
	<p>๒. สอดคล้องกับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ต้องการให้ใช้ทรัพยากรการบริหารที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่า และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ไม่ได้เป็นการเพิ่มหน่วยงานใหม่ ตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และไม่เป็นการจัดกั้นนโยบายพัฒนาระบบราชการให้มีขนาดเล็ก แต่เป็นการบูรณาการหน่วยงานภายในที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันให้เป็นองค์รวม ซึ่งจะทำให้เกิดความคุ้มค่า ความมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันประมวลจริยธรรมให้สัมฤทธิ์ผลได้ในทางปฏิบัติ</p>

#### ๕. ประเด็นพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการปรับปรุงการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามข้อ ๔ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการและจังหวัดต่อไป

-----

## บันทึกความเห็นของ ก.พ.

### เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาเรื่อง  
ที่ ๔.๔ เรื่อง การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายใน  
รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาด  
ของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด  
และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ  
และจังหวัด

๒. มอบหมายให้นายสมภพ อมาตยกุล กรรมการ ก.พ. ชี้แจงประเด็นกลุ่มงาน  
คุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แก่สำนักงาน ก.พ.ร.

๓. ให้สำนักงาน ก.พ. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีวันที่  
๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ต่อไป โดยไม่ต้องนำเสนอ ก.พ. พิจารณาอีก

.....

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

### คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๕ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขึ้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบลุล่วง ข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ดำเนินการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๗๕

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๘ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นตัวอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุดเพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ ดังต่อไปนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันครบเก้าสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดราชการพลเรือน

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า รวมถึงผู้ว่าราชการจังหวัดในกรณีที่เป็นข้าราชการส่วนภูมิภาค  
“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ  
“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์  
ส่วนรวม

## หมวด ๒

## จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรมและป็นภัยกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม  
โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวล  
จริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของข้าราชการอาจขัดประมวล  
จริยธรรม ข้าราชการต้องไม่กระทำการดังกล่าว หรือหากกำลังกระทำการดังกล่าว ต้องหยุดกระทำการ  
และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่า  
การกระทำนั้นขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมิได้

(๒) เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องรายงาน  
การฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการ  
จริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับ  
บัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

(๓) ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งทั้งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนใน  
นิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานอื่นของรัฐ  
และกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม ในกรณีที่การดำรง  
ตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

ความในข้อนี้ให้ใช้บังคับกับการเป็นลูกจ้าง การรับจ้างทำของ การเป็นตัวแทน การเป็นนายหน้า  
และการมีนิติสัมพันธ์อื่นในทำนองเดียวกันด้วย

(๔) ในกรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีกรกระทำซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ หรือมีการเสนอเรื่อง ซึ่งมีลักษณะตาม (๒) ของข้อนี้ผ่านข้าราชการ ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้าน การกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลัง ความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย

(๒) ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ

(๓) ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติ ในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสม ของแต่ละกรณี

(๔) เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้ หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน

(๕) ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนในการตรวจสอบ โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

(๖) ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่ง ราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่ง เพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติ ต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของ ทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย



(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำได้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(๔) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงาน โดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการ และประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อ ๖ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญ แทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

(๒) ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

(๓) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ข้าราชการต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

(๓) ในกรณีที่เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

(๔) ไม่เลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น และต้องเร่งแก้ไขช่องว่างดังกล่าวโดยเร็ว

(๕) ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครองสิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน

(๖) เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิด หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

(๗) เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนราชการของตน สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรมให้เกิดขึ้น ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ลุล่วง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย

(๓) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนดขึ้น เพื่อขจัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป

(๔) ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา

(๕) ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

(๖) ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

ข้อ ๘ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงโดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช้การปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

(๒) ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาต หรือไม่อนุมัติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าว หรือได้รับการร้องขอ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย

(๓) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย

(๒) จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(๑) ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

(๒) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว และควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

(๓) หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

(๔) ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

#### หมวด ๓

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### องค์กรคุ้มครองจริยธรรม

ข้อ ๑๓ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม

(๓) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๔) เผยแพร่และปลุกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ติดตาม สอดส่องการใช้บังคับ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรมและยังไม่มี การดำเนินการใด ก.พ.อาจมีมติให้หัวหน้าส่วนราชการของข้าราชการผู้ฝ่าฝืนปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้

(๗) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

(๘) ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๙) ศึกษาค้นคว้าและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากประมวลจริยธรรมนี้

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการทราบเพื่อยึดถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) ทบทวนว่าสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือไม่ทุกสี่ปี

(๑๒) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่จะตกลงกับผู้ตรวจการแผ่นดิน

ข้อ ๑๔ ให้ ก.พ. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความซื่อสัตย์เป็นประจักษ์ โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

(๒) กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการสองคนซึ่งเป็นข้าราชการในส่วนราชการที่ได้รับคัดเลือกจากข้าราชการพนักงานราชการและลูกจ้างของส่วนราชการนั้น ตามวิธีการดำเนินการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการร่วมกันเสนอ

ให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติ เป็นที่ยอมรับของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๓) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.พ. โดยพลัน ถ้า ก.พ. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๔) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๗) เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

(๘) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤตินให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภท อำนวยการขึ้นไป ถูกข้าราชการผู้ใดกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการผู้ถูก กล่าวหาานั้นไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน แต่งตั้ง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย หรือการดำเนินการใดที่เป็น ผลร้ายหรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้กล่าวหาานั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม คำแนะนำของ ผู้ตรวจการแผ่นดิน ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมมีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการไม่เห็น พ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมไปให้ ก.พ. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอต่อ ก.พ.

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.พ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) มาใช้กับข้าราชการในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลมโดยให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ

(๔) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

## ส่วนที่ ๒

### ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ การฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมนี้เป็นความผิดวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ แล้วแต่กรณี



ข้อ ๑๙ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าว ตักเตือน ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรม ข้าราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการ ให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้นั้นพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ

(๒) ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ จัดให้ข้าราชการลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีสมุดบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการแต่ละคน รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหาร และข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ

(๓) ประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

(๔) คຸ້ມครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพียงพอ

(๕) ยกย่องข้าราชการและส่วนราชการที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเคร่งครัด

(๖) ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

(๗) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๘) เผยแพร่ให้ประชาชน ผู้เป็นคู่สมรส ญาติ พี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงของข้าราชการ ตลอดจนประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อไม่ทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๙) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๑ เมื่อมีปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัดนำเสนอเพื่อขอ คำวินิจฉัยหรืออนุญาตแล้วแต่กรณีจากคณะกรรมการจริยธรรมได้ ในกรณีที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วแต่กรณี คณะกรรมการจริยธรรมอาจส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย

ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวรรคหนึ่งเป็นเรื่องสำคัญอันควรแก่การขอคำแนะนำ จากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนิ่นช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมได้ทัน ข้าราชการอาจขอคำแนะนำจากหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามวรรคหนึ่งมีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควรตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหาก่อน หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างความสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมและ ก.พ.ทราบ

ข้าราชการที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรม ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดินเคยวินิจฉัยไว้แล้วโดยสุจริตไม่ต้องรับผิดชอบวินัย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๓ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมและจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการทุกแห่งภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๒๔ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.พ. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ และผู้ตรวจการแผ่นดินอย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



หน้าปกเลขที่การคณะรัฐมนตรี  ก่อนประชุม  
 วันที่ ๒๖/๑๐/๒๕๖๓  หลังประชุม  
 วันที่ ๒๕ พค ๕๖ เวลา ๙.๑๐  แจกที่ประชุม  
 ไม่แจกที่ประชุม

สวค. 4/166.2  
 วันที่ ๒๕/๑๐/๒๕๖๓  
 เวลา .....

กระทรวงวัฒนธรรม  
 ๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด  
 กทม. ๑๐๗๐๐

ที่วธ ๐๒๐๓.๑ / ๑๔๒๔

๒๕ พ.ค. ๒๕๖๓

จัดเข้าวาระ.....

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบททวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
**ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อพิจารณา**  
 เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี **เรื่องที่ ๔**

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๗๐๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง ขอบททวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดและปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระ สลักเพชร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักบริหารกลาง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๔๒๒ ๘๕๐๑

โทรสาร ๐ ๒๔๒๒ ๘๕๐๒



สวค. ๔/๒๖.๑  
 วันที่ 24 พ.ค. 2553  
 เวลา 15.15 น.  
 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
 3589  
 24 พ.ค. 2553 14:37

ที่ นร ๑๑๑๖/๑๘๔๔

สำนักงานคณะกรรมการ  
 พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
 ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

**ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา**  
**เรื่องที่ ๕**

๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี **๒๕ พ.ค. 2553**  
 อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ นร ๐๕๐๖/๗๗๐๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น สำนักงานฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ อันเป็นการบูรณาการหน่วยงานหรือกลไกที่มีวัตถุประสงค์ใกล้เคียงกันให้เป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถผลักดันประมวลจริยธรรมไปสู่ผลสัมฤทธิ์ได้ในทางปฏิบัติ

๒. อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินงานของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมที่จัดตั้งขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานฯ มีความเห็นเพิ่มเติมว่า บทบาทของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมนี้ควรมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ตลอดจนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ ควรมีการสร้างระบบเพื่อพิทักษ์ดูแลพยานและผู้ร้องเรียนให้ได้รับความปลอดภัย ตลอดจนมีการสอบสวนที่เป็นธรรมและโปร่งใสด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย  
 จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
 โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๓  
 โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๑๔๘๕

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๓๓



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รับที่... 3615  
วันที่... 25 พ.ค. 53... เวลา... 9.40

ก่อนประชุม  
 หลังประชุม  
 แจกที่ประชุม  
 ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

สว. 4/166.3  
รับที่ มท.๑๖.๑  
เวลา .....

เรื่อง ขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๕

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๗๗๐๕

ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓

จัดเข้าวารสาร 25 พ.ค. 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่าสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่องขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และหากสำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อเสนอแนะหรือมีความคิดเห็นอย่างไร ขอให้แจ้งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีทราบโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ส่วนการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

๒. แต่อย่างไรก็ดี สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ โดยใน ข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดว่า "ให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นทุกส่วนราชการขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ มีหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ ซึ่งมีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม"

๓. และในครั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอบทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยขอให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในรับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยเปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด

ความเห็นของ ...

ความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.

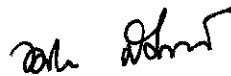
๑. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาแล้วขอเรียนยืนยันความเห็นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๘๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ที่เห็นควรให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาเห็นชอบด้วยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งจะเป็นการเหมาะสมกว่าที่จะให้มีการตั้งหน่วยงานขึ้นใหม่เป็นการภายในหรือแยกส่วนออกไปจากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ เนื่องจากงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงานบุคคล จึงควรอยู่ในสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว อีกทั้งการให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่จะเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการบริหารงานบุคคลที่จะต้องเป็นไปอย่างมีเอกภาพ นอกจากนี้การให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ดังกล่าว ไม่มีปัญหาในเรื่องความเป็นอิสระในการดำเนินงาน เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้กำหนดให้มีคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมประจำแต่ละส่วนราชการเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมซึ่งเพียงพอต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม

๒. เห็นด้วยกับข้อเสนอในการปรับรวมงานของศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด ให้เข้าไปรวมกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในสังกัดหน่วยงานการเจ้าหน้าที่

สำหรับในเรื่องการส่งเสริมธรรมาภิบาลนั้นเป็นภารกิจที่ควรแยกออกจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพราะในปัจจุบันงานส่งเสริมธรรมาภิบาลเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร หรือสำนักพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน หรือสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการต่าง ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ที่ได้พิจารณาเห็นชอบไปแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป  
จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักพัฒนาระเบียบราชการส่วนภูมิภาคและ  
ความสัมพันธ์กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๒๑