

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๒๕๐



สวค. ๕/๑๖๓	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๕๓	รับที่ ๓/๑๖
เวลา ๑๑.๒๐ น.	วันที่ ๕ พ.ค. ๒๕๕๓/๑-๕๐

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ
นโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. ที่มา

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้มีการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (กปร.) ดำเนินการต่อไป และกำหนดระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๖) นั้น

๒. การดำเนินการ

กปร. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบรายละเอียดข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ และมีมติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายไทรรงค์ สุวรรณศิริ) ประธาน กปร. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๓. ข้อพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบให้มีการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ เห็นชอบรายละเอียดข้อเสนอมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ตามที่เสนอ ดังนี้

๓.๒.๑ ให้ส่วนราชการจัดระบบบริหารจัดการและกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดกรองผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เกิดประสิทธิภาพและไม่มีผลเสียต่องานราชการ

๓.๒.๒ ให้คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหลักเกณฑ์เดิมคือ ต้องมีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป (อายุ ๔๕ ปีขึ้นไปสำหรับข้าราชการทหาร) หรือมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญตั้งแต่ ๒๕ ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการ

๓.๒.๓ กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติมบางส่วน ดังนี้

(๑) ปรับคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ จากเดิมที่กำหนดให้มีเวลาราชการที่เหลือตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป เป็นตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป เพื่อให้การดำเนินมาตรการฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อภาคราชการ

(๒) มอบหมายให้หน่วยงานกลางร่วมกันพิจารณาปรับกำหนดการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้เร็วยิ่งขึ้น เพื่อให้ส่วนราชการมีเวลาในการบริหารจัดการงาน และวางแผนการสรรหาบุคลากรทดแทน หรือแผนการบริหารจัดการอัตราค่าจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในประเด็นดังกล่าวด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

 มณเฑียร

(นายณนทกร กาญจนะจิตรา)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๘๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗