

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๕๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง กรม ผวจ.ทุกจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๒๐
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๒๐๑
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๖/๐๗๘๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือน
ในส่วนภูมิภาค มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ลงมติเห็นชอบ
ตามมติ ก.พ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ
ส่วนงบประมาณค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ก็ให้ใช้จ่ายจาก
งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ งบกลาง รายการเงินโอนเงินเดือน
และเงินปรับวุฒิข้าราชการต่อไป ตามความเห็นของสำนักงบประมาณ ทั้งนี้ ให้กระทรวงมหาดไทย
รับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เห็นว่า
การพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ

/ประจำจังหวัด...

ประจำจังหวัด นอกจากจะยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดควรคำนึงถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีที่มุ่งสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัด ไปพิจารณาต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี รักษาการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

13-53-ก.พ.(อัญชณี)

หมายเหตุ – ผู้ว่าราชการจังหวัด/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

9-8 ส.ก. 2553
ผอ.สวค.
ผช.
ผอ.กค.
ผอ.
ผอ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๑๒๐



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1463
วันที่ 7 มิ.ย. 2553 เวลา 11.21

เลข 4/67
วันที่ 21 พ.ค. 53
เวลา 11.30 น.

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอให้ให้นำเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค เสนอคณะรัฐมนตรี
เพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๒๐ ชุด

๑. ที่มา

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้ประชุม
พิจารณาเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบใน
หลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและ
หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อน
เงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จัดระเบียบ
บริหารราชการโดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน ทำให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญซึ่งสังกัดการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้า
ส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการ
ต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคน
พร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักการให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการสั่งจ่ายเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงขาดเครื่องมือในการบริหารคน

๓. ปัญหา

สภาพดังกล่าวทำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดขาดเครื่องมือในการบริหารคน ไม่สามารถให้คุณให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้ง การโยกย้าย ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี

๔. สาระสำคัญ

ข้อเสนอเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาคมีสาระสำคัญเพื่อพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

๔.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลและยังคงอำนาจการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้คุณแก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้

๔.๒ หลักการ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๔.๓ ข้อเสนอ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ โดยกำหนดโควตาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้

๕. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

โดยที่เรื่องนี้เป็นากำหนดการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นอีกประมาณ ๒ ล้านบาทต่อปี จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาคตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๗. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๘๒ , ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๗๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๒

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๐๕

วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุมัตินำเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาคเสนอคณะรัฐมนตรี

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ..... - 2 ส.ก. 2553

๑. ที่มา

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้ประชุมพิจารณาเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. สรุปสาระสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. ได้นำข้อเท็จจริง สภาพปัญหา และข้อเสนอของเรื่องนี้ เสนอ ก.พ. โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

๒.๑ ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินจัดระเบียบบริหารราชการโดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน ทำให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งสังกัดการบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคนพร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับพระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กำหนดหลักการให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงขาดเครื่องมือในการบริหารคน

นร. 446
เข้า 17 มี.ค. 53 13.30
ออก 17 มี.ค. 53 13.50

1.ร.ม. 125A
17 ก.พ. 53 14034

๒.๒ ปัญหา

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดขาดเครื่องมือในการบริหารคน จึงไม่สามารถให้คุณให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้งโยกย้าย ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี

๒.๓ ข้อเสนอ

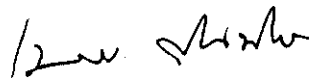
กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ โดยกำหนดโควตาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ในกรณีนี้จะใช้งบประมาณในการเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้ประมาณ ๒,๐๓๕,๒๐๐ บาทต่อปี

รายละเอียดปรากฏตามบันทึกที่เสนอมาร่วมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำบันทึกเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ที่เสนอมาร่วมนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.




(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี

๑๔ ก.พ. ๕๓



๑๕ ก.พ. ๕๓

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

๑. ที่มา

๑.๑ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้พิจารณา เรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. จึงขอนำเสนอข้อเท็จจริง สภาพปัญหา และข้อเสนอในเรื่องนี้ ที่ ก.พ. พิจารณาเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จัดระเบียบบริหารราชการ โดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน แต่โดยที่การบริหารราชการส่วนกลางอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของอธิบดี ส่วนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของผู้ว่าราชการจังหวัด ทำให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคนพร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด

๒.๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักการให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้อนุมัติเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีเครื่องมือในการบริหารคนและสามารถกำกับดูแลการบริหารงานในความรับผิดชอบให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ดังนั้น ปลัดกระทรวงจึงมีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น (รองอธิบดี) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และอธิบดีมีอำนาจในการสั่ง

เลื่อนเงินเดือนผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ทำให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการสั่งเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น

๓. ปัญหา

ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในพื้นที่ มีหน้าที่กำกับดูแลหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดให้ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและนโยบายของส่วนราชการ แต่ผู้ว่าราชการจังหวัดยังขาดเครื่องมือในการบริหารคนจึงไม่สามารถให้ทุนให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้ง การโยกย้าย (จากจังหวัดไปอีกจังหวัดหนึ่ง) ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี (ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในการบังคับบัญชาของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด)

เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงเห็นควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยมีข้อเสนอ ดังนี้

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลและยังคงอำนาจการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้ทุนแก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้

๔.๒ หลักการ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการ

(๑) กำหนดจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในแต่ละจังหวัด ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน

(๒) สำหรับผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษนี้ ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมกับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติแล้ว จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๓) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยนำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติมาปรับใช้กับการเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้ และผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักการนี้จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยส่วนราชการต้นสังกัดในระดับดีมากขึ้นไป

(๔) ให้ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติก่อน แล้วให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

(๕) ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีนี้จะต้องมีเวลาปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

(๖) ให้ผู้ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษที่เงินเดือนเต็มขั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๔.๔ งบประมาณ

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด
จำนวนประมาณ ๒,๐๕๓ คน คิดโควตาร้อยละ ๑๕ เป็นจำนวน ๓๒๐ คน ใช้งบประมาณ
ในการโอนเงินเดือนประมาณ ๒,๐๓๕,๒๐๐ บาทต่อปี

๕. ประเด็นพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนใน
ส่วนภูมิภาค โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓
เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้
แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ด้านที่สุข

ที่ นร 0705/ 201

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่... 1596
วันที่... 25/6 เวลา... 9.25
☒ ก่อนประชุม
☐ หลังประชุม
☐ แจกที่ประชุม
☐ ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๘

26 กุมภาพันธ์ 2553

เรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

- 2 ส.ค. 2553

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ.....

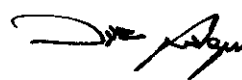
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/3563 ลงวันที่ 27 มกราคม 2553

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้เสนอเรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ให้กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ตามที่ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแล้ว โดยใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นอีกประมาณ 2,035,200 บาท ต่อปี และให้มีผลใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะเห็นชอบในหลักการการกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ให้กับหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดดังกล่าวข้างต้น โดยให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดก่อน หากไม่สามารถดำเนินการได้ก็ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 งบกลาง รายการเงินโอนเงินเดือนและเงินปรับวุฒิข้าราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวลลิตรัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

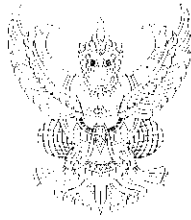
สำนักจัดท่างบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9337

โทรสาร 0 2273 9869

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๐๖/๐๗๘๒



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ☒ ก่อนประชุม ☒ -
รับที่ 1500 ☐ หลังประชุม
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๓ เวลา ๘.๖๓ ☐ แจกที่ประชุม
☐ ไม่แจกที่ประชุม

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๘๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๘

๒

มีนาคม ๒๕๕๓

เรื่อง การกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค

- 2 ส.ก. 2553

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖ / ๓๕๖๔
ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งเรื่องการกำหนดโควตาการโอนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วใคร่ขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษ โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการโอนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป เนื่องจากการดำเนินการที่ตอบสนองนโยบายกระจายอำนาจของรัฐบาล และจะช่วยสนับสนุนให้การบริหารราชการในส่วนภูมิภาคที่มุ่งเน้นการบริหารงานเชิงพื้นที่และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เกิดการบูรณาการและประสานความร่วมมือจากทุกส่วนราชการในจังหวัดและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะทำให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถมุ่งสู่เป้าหมายของการพัฒนาร่วมกัน

๒. สำหรับการพิจารณาโอนเงินเดือนในโควตาพิเศษให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นอกจากจะยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดแล้ว ผู้ว่าราชการจังหวัดควรคำนึงถึงหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มุ่งสร้างความโปร่งใส เป็นธรรม คำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคลในจังหวัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย
จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคกลาง

โทรศัพท์ ๐-๒๒๘๐๖๓๘๔ โทรสาร ๐-๒๒๖๒๘๒๘๓๐