

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ๑๒๐



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพญาโลก กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 1463
วันที่ 26 11 2559 เวลา 11.21

เลข 4/67
วันที่ 26 พ.ย. 59
เวลา 11.30 น.

๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

เรื่อง ขอให้ให้นำเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค เสนอคณะรัฐมนตรี
เพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาบันทึกการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๒

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๒๐ ชุด

๑. ที่มา

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ได้ประชุม
พิจารณาเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค และมีมติเห็นชอบใน
หลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและ
หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อน
เงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จัดระเบียบ
บริหารราชการโดยแยกการบริหารราชการส่วนกลาง (กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ
อย่างอื่น) กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ออกจากกัน ทำให้ข้าราชการพลเรือน
สามัญซึ่งสังกัดการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้า
ส่วนราชการประจำจังหวัด (ซึ่งต้องรับผิดชอบงานด้านนโยบายและภารกิจของส่วนราชการ
ต้นสังกัดและงานการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ของจังหวัด) มีผู้บังคับบัญชาโดยตรงสองคน
พร้อมกัน คือ หัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดและผู้ว่าราชการจังหวัด ประกอบกับ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดหลักการให้ปลัดกระทรวงหรืออธิบดีมีอำนาจในการสั่งจ่ายเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงหรือระดับต้น ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงขาดเครื่องมือในการบริหารคน

๓. ปัญหา

สภาพดังกล่าวทำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดขาดเครื่องมือในการบริหารคน ไม่สามารถให้คุณให้โทษหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เพราะการแต่งตั้ง การโยกย้าย ตลอดจนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด เป็นอำนาจของปลัดกระทรวงหรืออธิบดี แล้วแต่กรณี

๔. สาระสำคัญ

ข้อเสนอเรื่อง การกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค มีสาระสำคัญเพื่อพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

๔.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลและยังคงอำนาจการบริหารของหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถให้คุณแก่หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดได้

๔.๒ หลักการ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัด ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ

๔.๓ ข้อเสนอ

กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละจังหวัดเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณ โดยกำหนดโควตาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรีที่แนบมาพร้อมนี้

๕. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจในการพิจารณาให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

โดยที่เรื่องนี้เป็นการกำหนดการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษนอกเหนือโควตาปกติและต้องใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นอีกประมาณ ๒ ล้านบาทต่อปี จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาคตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๗. ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาข้อเสนอการกำหนดโควตาการเลื่อนเงินเดือนในส่วนภูมิภาค โดยให้มีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จะได้แจ้งเวียนส่วนราชการเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๘๒ , ๐ ๒๕๔๓ ๑๓๗๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๔๓๗