



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 10190
วันที่ 26 พ.ย. 2552 เวลา 11.00

ที่ มท ๕๔๒๒/ 14489

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอักษะรังค์ กท ๑๐๒๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๒๖ พ.ย. ๒๕๕๒
11.๐๐

เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานการประปานครหลวงที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/๐๐๕๖๙๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การปรับโครงสร้างเงินเดือนของการประปานครหลวง
๒. สำเนาบันทกสำนักงานคณะกรรมการการประปานครหลวงที่ สคก ๕๒๗/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ยืนยันมติคณะกรรมการการประปานครหลวง เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานการประปานครหลวงที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น
๓. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๐๙/ว๐๐๘๘๒๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒ แจ้งมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
๔. ข้อมูลประกอบการพิจารณา

การประปานครหลวงได้ดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อขอปรับปรุงโครงสร้างอัตราเงินเดือนใหม่ของพนักงาน ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจได้ขอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และประชุมเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒ แล้ว กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเรื่องให้การประปานครหลวงนำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงพิจารณาทบทวนตามความเห็นดังกล่าวอีกครั้ง ซึ่งเห็นว่า การประปานครหลวงยังไม่ควรปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานในขณะนี้ สำหรับการแก้ไขปัญหาพนักงานเงินเดือนเต็มขั้น อาจจะพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนพิเศษเช่นเดียวกับกรณีของภาคราชการเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานไปพลางก่อน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

การประปานครหลวงจึงได้นำเสนอคณะกรรมการการประปานครหลวงพิจารณาให้ความเห็นชอบให้จ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นโดยให้มีผลตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการการประปานครหลวงได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ให้ความเห็นชอบ และให้นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้ประชุมพิจารณาเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ มีมติเห็นชอบให้การประปานครหลวงจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- กรณีได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนหนึ่งขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

/กรณี ...

- กรณีได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนหนึ่งขั้นครึ่ง ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

- กรณีได้รับการพิจารณาระดับการให้ผลตอบแทนสองขั้น ให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตรา ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ (ปีงบประมาณ ๒๕๕๓) เป็นต้นไป และการจ่ายเงิน ดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าจ้าง และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ ต่างๆ แก่พนักงาน และให้การประสานครหลวงดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีผ่านกระทรวงเจ้าสังกัด ต่อไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อประโยชน์ในเชิงบริหารที่จะสร้างแรงจูงใจให้แก่พนักงาน ในการปฏิบัติงานไปพลางก่อน จึงเห็นสมควรให้การประสานครหลวงจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่ได้รับ เงินเดือนเต็มขั้นตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชวรัตน์ ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

การประสานครหลวง

โทร. ๐-๒๕๐๔-๐๑๒๓ ต่อ ๕๕๙

โทรสาร ๐-๒๕๐๔-๐๐๗๒

E-mail : prsnpddiv@mwa.co.th