



ที่ รง ๐๖๐๓/๒๕๕๒

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน
ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ พ.ศ.

เรียน นายกรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน
ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน
ตามมาตรา ๔๐ พ.ศ. และบันทึกหลักการและเหตุผล จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๖๓๕/๑๐๓๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒
เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบข้อเสนอสมาชิกแรงงานนอกระบบ

๑.๒ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๒ คณะรัฐมนตรีรับทราบข้อเสนอของสมาชิกร่างงานนอกระบบ
ดังนี้

(๑) เสนอรับกฎสิทธิประโยชน์มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
จาก ๓ กรณี (คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย) เพิ่มขึ้น ๕ กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย และชราภาพ)
เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และให้เกิดความคุ้มค่ากับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ
ครั้งนี้ เพราะปัจจุบันผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ต้องจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียว จำนวน ๓.๓๖๐ บาทต่อปี

(๒) ให้รัฐบาลจ่ายเงินจำนวน ๒,๐๐๐ บาท (ตามโครงการช่วยเหลือค่าครองชีพประชาชน
และบุคลากรภาครัฐ) ให้แก่แรงงานนอกระบบที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยเงิน ๒,๐๐๐ บาท จ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม (ไม่ได้จ่ายให้แรงงานนอกระบบนำไปใช้จ่าย) ทั้งนี้ เพื่อลดภาระ
แรงงานนอกระบบในการจ่ายเงินสมทบปีแรก

(๓) ในโอกาสต่อไป การกำหนดเป็นกฎหมายให้รัฐบาลร่วมจ่ายเงินสมทบกรณีผู้ประกันตน
ตามมาตรา ๔๐ เช่นเดียวกับผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ที่รัฐบาลจ่ายให้

(๔) ควรแก้ไขกฎหมายให้การจ่ายเงินสมทบกรณีมาตรา ๔๐ สามารถจ่ายเป็นรายเดือน
แทนการจ่ายคราวเดียว จำนวน ๓.๓๖๐ บาทต่อปี

๒. ขักเท็จจริง

๒.๑ พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน
ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนซึ่งมิใช่ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๓
ได้กำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งมิใช่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ๓ กรณี คือ ๑. กรณีคลอดบุตร
๒. กรณีทูพพลภาพ และ ๓. กรณีตาย

๒.๒ กระทรวงแรงงานเสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประภพของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ พ.ศ. ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้นอีก ๒ กรณี คือ ๑. เงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย และ ๒. กรณีชราภาพ

๒.๓ ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประภพของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ พ.ศ. กำหนดให้ส่งเงินสมทบเป็นรายเดือนๆ ละ ๒๘๐ บาท ได้รับประโยชน์ทดแทน ๕ กรณี คือ ๑. เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ๒. กรณีคลอดบุตร ๓. กรณีทุพพลภาพ ๔. กรณีตาย และ ๕. กรณีชราภาพ

๒.๔ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในอัตราเดือนละ ๒๘๐ บาท โดยแยกเป็นการระประมาณการค่าใช้จ่ายเฉลี่ยในแต่ละกรณี ดังนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จำนวน ๓๘.๓๓ บาทต่อคนต่อเดือน กรณีคลอดบุตร จำนวน ๒๗.๕๐ บาทต่อคนต่อเดือน กรณีทุพพลภาพ จำนวน ๖๐ บาทต่อคนต่อเดือน กรณีตายจำนวน ๓๗.๕๐ บาทต่อคนต่อเดือน กรณีชราภาพจำนวน ๑๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน และค่าใช้จ่ายในการบริหารจำนวน ๑๖.๖๗ บาทต่อคนต่อเดือน

๒.๕ ตามที่คณะรัฐมนตรีรับทราบข้อเสนอของสมาคมแรงงานนอกระบบ ให้รัฐบาลจ่ายเงิน จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (ตามโครงการช่วยเหลือค่าครองชีพประชาชนและบุคลากรภาครัฐ) ให้แก่แรงงานนอกระบบ ที่สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเงิน ๒,๐๐๐ บาท จ่ายเข้ากองทุนประกันสังคม (ไม่ได้จ่ายให้แรงงานนอกระบบนำไปใช้จ่าย) นั้น เมื่อปรับการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เป็นรายเดือน (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จ่ายเงินสมทบเดือนละ ๒๘๐ บาท) รัฐบาลก็อาจสนับสนุนเงินประเดิม เป็นรายเดือนๆ ละ ๑๖๐ บาท เฉพาะกรณีมีการจ่ายเงินสมทบในช่วงปี ๒๕๕๓

๓. สาระสำคัญของร่างพระราชกฤษฎีกา

(๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น ๒ กรณี คือ ๑. เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย และ ๒. กรณีชราภาพ

(๒) เปลี่ยนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสมทบจากรายปีๆ ละ ๓,๓๖๐ บาท เป็นรายเดือนๆ ละ ๒๘๐ บาทนับสิทธิเฉพาะเดือนที่นำส่งเงินสมทบ ไม่คิดเงินเพิ่มและไม่มีการนำส่งเงินสมทบย้อนหลัง

(๓) กรณีผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตายให้ทายาท/ผู้ที่ถูกระบุว่ามีสิทธิ ได้รับค่าทำศพ

(๔) ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพถึงแก่ความตาย ก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนและไม่มีทายาทตามกฎหมาย ผู้ประกันตนสามารถทำหนังสือระบุให้บุคคลอื่น เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีดังกล่าว

๔. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ พ.ศ. บัญญัติขึ้นมาเพื่อเป็นการปรับปรุงประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น ในด้านเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย และกรณีชราภาพ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของการให้แรงงานนอกระบบได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นตามนโยบายรัฐบาล

๕. ข้อเสนอ

๕.๑ กระทรวงแรงงานขอเสนอร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ พ.ศ. เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการ พร้อมทั้งดำเนินการตามขั้นตอนการตราพระราชกฤษฎีกาต่อไป

๕.๒ กระทรวงแรงงานเห็นสมควรพิจารณาให้ประชาชนที่สมัครเข้ามาตรา ๔๐ และจ่ายเงินสมทบ ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทน ตลอดจนหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ พ.ศ. ได้รับประโยชน์จาก “โครงการช่วยเหลือค่าครองชีพประชาชนและบุคลากรภาครัฐ” โดยรัฐบาลไม่จ่ายเงินก้อนให้ แต่ร่วมสมทบ จ่ายเดือนละ ๑๖๐ บาท เฉพาะเดือนที่มีการจ่ายเงินสมทบในช่วงปี ๒๕๕๓ เท่านั้น ส่วนที่เหลือเดือนละ ๑๒๐ บาท เป็นความรับผิดชอบของผู้ประกันตน แต่เมื่อถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จะต้องจ่ายเงินสมทบ เต็มจำนวนเดือนละ ๒๘๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

กองนิติการ

โทร. ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗-๕

โทรสาร. ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๕๓