

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0712/045

ความเห็นประกอบร่างแก้ไข ร่างพ.ร.บ.
การศึกษา

จก.๙/๙๘.๙	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๒๒๓๓ ๕๒	รับที่ ๑๐๓๕
	วันที่ ๒๗/๑๑/๒๕๕๒ เวลา ๑๕.๐๐

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง แนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการศึกษาระดับพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ ๒๗ ต.ค. ๒๕๕๒

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ก) 19330

ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ เรื่อง แนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการศึกษาระดับพื้นฐาน นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการศึกษาระดับพื้นฐาน ตามข้อเสนอของ คปร. และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในแต่ละยุทธศาสตร์รับไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
 - 2.ให้นำข้อเสนอแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการศึกษาระดับพื้นฐาน ไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของแผนการปฏิรูปการศึกษา ทศวรรษที่สอง (พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๖๑) เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกัน
- ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ มอบหมายให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) พิจารณาแก้ปัญหาการบริหารอัตรากำลังร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาเห็นชอบแนวทางการจัดอัตรากำลังและการบริหารจัดการในการกิจการศึกษาระดับพื้นฐาน ทั้ง ๒ ข้อตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอได้ ทั้งนี้ สำนักงานประมาณมีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

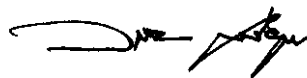
/1. มาตรการ...

1. มาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้สำนักงานงบประมาณเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในยุทธศาสตร์การบริหารจัดการให้มีจำนวนโรงเรียนสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการกำลังคนให้สมดุลและสอดคล้องกับภารกิจด้านการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรด้านการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลนั้น เนื่องจากสำนักงานงบประมาณมีภารกิจในการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของรัฐบาลอยู่แล้ว จึงไม่มีความจำเป็นต้องระบุไว้ในยุทธศาสตร์ดังกล่าวอีก

2. สำหรับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรด้านการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ที่เสนอแนวทางดำเนินการให้ปรับปรุงวิธีการจัดสรรงบประมาณการศึกษา โดยเน้นการจัดสรรผ่านด้านอุปสงค์หรือผู้เรียนในสัดส่วนที่มากขึ้น ซึ่งเป็นการจัดสรรเงินอุดหนุนรายหัว ที่รวมเงินเดือนครูและสวัสดิการต่าง ๆ เข้าไว้ด้วยนั้น เนื่องจากเงินเดือนครูเป็นรายจ่ายประจำตามสิทธิ ที่จะต้องปรับเพิ่มขึ้นทุกปีตามผลการใช้จ่ายเงิน หากเงินอุดหนุนรายหัวรวมเงินเดือนครูไว้ด้วย ก็จะต้อง ปรับเพิ่มทุกปีด้วย ซึ่งจะทำให้ต้นทุนในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และอาจทำให้ ไม่สามารถวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววัลย์รัตน์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านสังคม 1

โทร. 0 2273 9999 ต่อ 2326

โทรสาร 0 2273 9928