

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๕๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

เรียน รอง-นรม., รัฐ-นร., กระทรวง, กรม, ผวจ. ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๗๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๔
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๔๗๗๖ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๐๔๓ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

ตามที่ได้ยืนยัน/แจ้งมติคณะรัฐมนตรี (๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ๑๘, กันยายน ๒๕๔๔ และ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑) เกี่ยวกับเรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ มาเพื่อดำเนินการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

/คณะรัฐมนตรี ...

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง รวมทั้งให้มีการประเมินในส่วนของพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินตามความเห็นของสำนักงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรชัย กุประเสริฐ)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- 5 พ.ย. ๒๕๕๒

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th

[อัญชลี/K09-11-52]

ร.อ.ร. ๒๔
ผอ. กอ. ๙ 4 พ.ย. ๒๕๕๒
ผอ. กอ. ๔ พ.ย. ๕๒
จว. ๐๙ 4 พ.ย. ๕๒
ผู้พิมพ์ ๙ พ.ย. ๕๒

หมายเหตุ รัฐ-มท. : จึงเรียนยืนยันมาและขอได้โปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป
ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดทราบด้วยแล้ว



ที่ นร 1008.1/ 562

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 8483
รับที่ 8 มี.ค. 2552 / 095

ส.ค. 4/405
848.52
10.554

๙ ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างอิง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 138 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2544
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 177 ลงวันที่ 20 กันยายน 2544
3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0205/ว 0506 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน 120 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างอิง 1 - 3 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

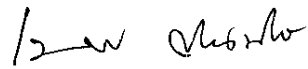
โดยที่มาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 จึงมีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และปรับเฉพาะในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

/ซึ่งต้องนำเสนอ...

ซึ่งต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการต่อไป ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบตามเรื่องดังกล่าวต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. 0 2547 1977

โทรสาร 0 2547 1437



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. โทร 0 2547 1977

ที่ นร 1008.1/553

วันที่ 24 กันยายน 2552

สำนักงาน ก.พ.

47526

วันที่ 29 ก.ย. 2552

เวลา

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ..... 27 ต.ค. 2552

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2544 วันที่ 18 กันยายน 2544 และ
วันที่ 17 มิถุนายน 2551 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ
ผู้ได้รับบำเหน็จความชอบนอกเหนือโควตาปกติตามที่คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.)
เสนอ และให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

1.2 ตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติให้
ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือน
ขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว อันมีผลให้เปลี่ยนรูปแบบจาก
โครงสร้างเงินเดือนแบบขั้นเป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง

1.3 สำนักงาน ก.พ. ได้ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2552 เพื่อหารือ
แนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบ
การเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบ
ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการสาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยปรับเฉพาะ
ในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนสามัญ

1.4 ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

2. ข้อเสนอ

2.1 หลักการที่คงเดิมไว้

2.1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละ
ของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

นร. 416
เข้า 28 ก.ย. 52
14.15
ออก 28 ก.ย. 52
18.00

2.1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในการกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริงและไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติได้รับประโยชน์จากผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

2.1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

2.2 หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติที่คงไว้เดิม

2.2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

2.2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการดำรงตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า 4 เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ. 2544)

2.2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

2.3 หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

2.3.1 ให้กระทรวงโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

2.3.2 กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(1) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4

(2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(3) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(4) ผู้ปฏิบัติงานใน คป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (1) – (4) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี

ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

(5) ข้าราชการพลเรือน ถูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน 3 คน รองนายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน 2 คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

(6) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณต่อการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่ผลการคำนวณจำนวนคนดังกล่าวเท่ากับ 0.5 หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามที่เสนอ ขอได้โปรดอนุมัติเรื่องดังกล่าวข้างต้นเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ณ น.อ. น.อ. น.อ.


(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี L. S. S.


(นายปรีชา วัชรากย์)

เลขาธิการ ก.พ.

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณา

บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ

๑. ที่มา

๑.๑ เนื่องจากบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนี้ ได้เปลี่ยนรูปแบบจากโครงสร้างเงินเดือนแบบขั้น เป็นโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทบทวนแนวทางการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติที่ปัจจุบันให้บำเหน็จเป็น “ขั้น” เงินเดือนสูงขึ้น ว่าเฉพาะกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ จะให้บำเหน็จเป็นเงินเดือนสูงขึ้นในรูปแบบใด

๑.๒ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ เห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๒. ข้อเท็จจริง

การเลื่อนเงินเดือนในระบบใหม่

๒.๑ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มี ๔ บัญชี สำหรับแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้ (๑) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทบริหาร (๒) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๓) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และ (๔) บัญชีฯ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒.๒ บัญชีฯ ทั้ง ๔ ประเภทตำแหน่ง มีแต่เงินเดือนขั้นต่ำ (หรือขั้นต่ำชั่วคราว) และเงินเดือนขั้นสูง ไม่มีขั้นเงินเดือนที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ระหว่างเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูง (เอกสารหมายเลข ๑) ซึ่งต่างจากบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนเดิม และบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการประเภทอื่น ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

๒.๓ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. . . . ที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบในหลักการเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ และอยู่ในระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ สรุปได้ ดังนี้

๒.๓.๑ ให้เลื่อนเงินเดือนตามผลงาน ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งแรก ณ 1 เมษายน และครั้งหลัง ณ 1 ตุลาคม โดยแต่ละครั้งให้เลื่อนภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของข้าราชการทุกคน (ปัจจุบันวงเงินสำหรับเลื่อนเงินเดือนทั้งสองครั้งรวมกัน คือ ร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง)

๒.๓.๒ ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ (ค่ากลาง) ที่กำหนดไว้ โดยผู้ได้รับเงินเดือนในช่วงเงินเดือนใด ระดับใด ประเภทใด ให้ใช้ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของช่วงนั้น ระดับนั้น และประเภทนั้น (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓.๓ เพื่อให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนมีความคล่องตัวในการเลื่อนเงินเดือนให้สอดคล้องกับระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการ จึงให้ส่วนราชการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งเอง ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติ

๒.๔ การให้บำเหน็จความชอบกรณีปกติสำหรับข้าราชการทั่วไป คือ การเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง

๒.๔.๑ ครั้งแรก เลื่อน ณ ๑ เมษายน โดยมีโควตาผู้ได้เลื่อน ๑ ขั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

๒.๔.๒ ครั้งหลัง เลื่อน ณ ๑ ตุลาคม ภายในวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริง หลังหักจำนวนเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในครั้งแรก และจำนวนคนที่ได้ ๒ ขั้น (รวมขั้นที่เลื่อนในครั้งแรก) ต้องไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการในสังกัด

การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติ

๒.๕ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตাপกติที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติ ดังนี้

๒.๕.๑ กำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของกำลังพลในสังกัดฯ

๒.๕.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอ ชนะยาเสพติดทั่วประเทศ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ

๒.๕.๓ ข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) : ให้บำเหน็จเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑ ของข้าราชการและลูกจ้าง

๒.๕.๔ ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประสานข่าวกรองแห่งชาติ (ศป.ช.) เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ : ให้เลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (รวมทั้งปี) นอกเหนือโควตาปกติ ร้อยละ ๑๕ ของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๕.๕ ผู้ปฏิบัติราชการโดยตำแหน่งและผู้ไปช่วยราชการในงานของ กอ.รมน. นทพ. สปก.ทบ. สปก.ทร. สปก.ทอ. หรือหน่วยงานพิเศษอื่นที่ปฏิบัติงานด้านความมั่นคง : ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๖ ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง : ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (แต่ครั้งปีให้ ๑ ขั้น) นอกเหนือโควตาปกติ ได้ท่านละ ๑ คน

๒.๕.๗ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี โดยนายกรัฐมนตรีมีโควตาเลื่อนเงินเดือน ๑ ขั้น (ครั้งปี) ไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน

๒.๕.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการดีเด่น : ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง นอกเหนือโควตาปกติ

ในกรณีผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ๒ ขั้น (ทั้งปี) เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ หรือ
เม็ดเงินที่ใช้เลื่อนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่จ่ายจริงของส่วนราชการ

๒.๕.๕ ผู้ไปช่วยราชการในหน่วยงานตั้งใหม่/อยู่ในระหว่างจัดตั้ง :
ให้กำหนดโควตาเลื่อนเงินเดือนเสมือนส่วนราชการปกติ

๒.๕.๑๐ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดได้รับงบประมาณของหน่วยงานอื่น :
ให้ต้นสังกัดนำจำนวนเงินและจำนวนคนมาเป็นฐานคำนวณโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน
และให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณตัดยอดจำนวนและอัตราดังกล่าวออกจากรายการคำนวณ
โควตาของตน

๒.๕.๑๑ กรณีอื่น ที่คณะรัฐมนตรีจะอนุมัติ เป็นราย ๆ

๓. ข้อวิเคราะห์

๓.๑ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติดังกล่าว
ข้างต้น ล้วนมีลักษณะร่วมเหมือนกัน คือ

๓.๑.๑ การกำหนดโควตาจำนวนผู้ได้รับบำเหน็จความชอบ เป็นร้อยละ
ของจำนวนคน เช่น ร้อยละ ๑ หรือ ร้อยละ ๑๕ เป็นต้น

๓.๑.๒ การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ เป็น “ขั้น” เงินเดือนที่
สูงขึ้น

๓.๑.๓ การให้ใช้เงินจากงบกลางกรณีวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนเกินร้อยละ ๖
ของเงินเดือนรวมที่จ่ายจริง

๓.๒ การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในหลายกรณี เป็นการพิจารณา
โควตาจำนวนคนที่คละรวมกัน เช่น กรณีกำลังพลในสังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคง
ภายใน (กอ.รมน.) ภาค ๔ ที่กำลังพลประกอบด้วยข้าราชการหลายประเภท เช่น ข้าราชการ
พลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการทหาร เป็นต้น ซึ่งยกเว้นข้าราชการพลเรือน
สามัญ ที่ใช้บัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงแล้ว นอกนั้น ยังคงใช้บัญชีแบบมีขั้นเงินเดือน
ที่กำหนดไว้ชัดเจนทั้งสิ้น

๓.๓ ส่วนราชการต่าง ๆ จะพิจารณาโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัดเต็มตามจำนวนร้อยละ ๑๕ (๒ ขั้น รวมทั้งปี) ก่อน หลังจากนั้นผู้มีอำนาจพิจารณำาเนียงความชอบกรณีพิเศษ จะพิจารณาเฉพาะผู้มีผลงานดีเด่น แต่ส่วนราชการต้นสังกัด เสนอเลื่อนเงินเดือนเพียง ๑.๕ ขั้น เนื่องจากโควตาปกติมีไม่พอดังนั้น สำหรับผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนโควตาพิเศษ การเลื่อนเงินเดือนโควตาพิเศษ จึงเป็นการเลื่อนขึ้นจากกรณีปกติอีก ๐.๕ ขั้น คิดเป็นเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยอีกร้อยละ ๒ (รวมทั้งปี หรือร้อยละ ๑ แต่ละครั้งปี) ของฐานเงินเดือนหลังจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ (โดยเฉลี่ยการขึ้นเงินเดือน ๑ ขั้น ทำให้เงินเดือนสูงขึ้นร้อยละ ๔)

๔. ข้อเสนอของฝ่ายเลขานุการ

๔.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักงานประมาณ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรมเสมียนตรา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๒ เพื่อหารือแนวทางการพิจารณำาเนียงความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการำาเนียงความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณีข้างต้น โดยเฉพาะโควตาผู้ได้ำาเนียงความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม โดยปรับเฉพาะในส่วนของการข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔.๒ หลักการที่คงไว้เดิม

๔.๒.๑ ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้าง

๔.๒.๒ ให้ผู้ไปช่วยราชการในภารกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติ ได้รับประโยชน์จากที่ผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

๔.๒.๓ ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

๔.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ ที่คงไว้เดิม

๔.๓.๑ ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ก่อน

๔.๓.๒ ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า ๒ ปี (๔ ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องในระยะยาว รวมทั้งเพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงอยู่ในระบบราชการ

๔.๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือนในแต่ละรอบการประเมิน ยกเว้นกรณีข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยข้าราชการการเมือง และกรณีข้าราชการผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี ซึ่งอาจมีเวลาปฏิบัติงานน้อยกว่า ๔ เดือน เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาล (มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔)

๔.๓.๔ กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลัง

๔.๔ หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือนฯ ที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๔.๔.๑ ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็นร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม เพื่อมิให้กระทบกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษของข้าราชการประเภทอื่น ๆ ทั้งหมด

๔.๔.๒ กรณีเมื่อทราบว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้ดำเนินการในแต่ละกรณี ดังนี้

(๑) ผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค ๔

(๒) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด

(๓) ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต.

(๔) ผู้ปฏิบัติงานใน สป.ช. เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กรณี (๑) – (๔) ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ

(๕) ข้าราชการพลเรือน ถูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

ให้นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตาคนคงเดิมในการเลื่อนเงินเดือน สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น โดยได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ (นายกรัฐมนตรีมีโควตาไม่เกิน ๓ คน รองนายกรัฐมนตรี ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน และรัฐมนตรีและรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง ไม่เกิน ๒ คน/ท่าน) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่ไปช่วยปฏิบัติราชการที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ (ครึ่งปี) ของฐานในการคำนวณ

(๖) ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ก) คงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ โดยมีการสร้างผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ รวมทั้งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบตามแผนการพัฒนาที่ส่วนราชการกำหนด

(ข) ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยปรับปรุงจากเดิมที่ไม่กำหนดจำนวนโควตา ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ เป็นให้มีการกำหนดโควตาจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(ค) หลักเกณฑ์และวิธีการ ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตราร้อยละ ๑ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมิน ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต้องไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ โดยในแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ ๐.๕ หรือสูงกว่า ให้ปัดเป็น ๑ คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า ๔ คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน ๑ คน

๕. ประเด็นพิจารณา

ให้ความเห็นชอบข้อเสนอการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติตามมติ ก.พ. ที่เสนอเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๓๔๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๓๐๐	๕๓,๖๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๕,๓๗๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๓๕๐	๓๑,๒๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๓๖,๐๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๕,๓๗๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๗,๕๔๐	๑๔,๓๓๐	๒๑,๐๘๐	๒๕,๕๐๐	๔๑,๓๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๖,๘๐๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๕๑๐	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๑๕๐	๓๓,๕๔๐	๔๗,๔๕๐	๕๕,๓๗๐
ขั้นต่ำ	๔,๖๓๐	๑๐,๑๕๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๖๑,๖๕๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๓,๒๕๐
	๒๘,๕๕๐* - ๖๑,๖๔๐	๖๑,๖๔๐
ต่ำ	๕๖,๕๓๐ - ๖๔,๓๔๐**	๖๐,๔๓๐
	๒๓,๒๓๐* - ๕๖,๕๒๐	๕๒,๖๕๐

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
สูง	๔๕,๕๔๐ - ๕๕,๗๓๐**	๕๒,๖๕๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๕,๕๓๐	๔๕,๑๕๐
ต่ำ	๓๗,๕๘๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๔,๒๖๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๗,๕๗๐	๓๑,๖๘๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทรงคุณวุฒิ	๕๔,๑๑๐ - ๖๖,๔๘๐**	๖๐,๒๕๐***
	๒๘,๕๕๐* - ๕๔,๑๐๐	๕๓,๓๖๐***
	๕๓,๓๗๐ - ๖๔,๓๔๐	๕๘,๖๕๐
	๒๘,๕๕๐ - ๕๓,๓๖๐	๕๓,๓๖๐
เชี่ยวชาญ	๔๔,๘๕๐ - ๕๕,๗๗๐**	๕๒,๓๑๐
	๒๓,๒๓๐* - ๔๔,๘๔๐	๔๔,๐๖๐
ชำนาญการพิเศษ	๓๕,๘๓๐ - ๕๐,๕๕๐**	๔๓,๑๕๐
	๑๘,๕๑๐* - ๓๕,๘๒๐	๓๑,๒๒๐
ชำนาญการ	๒๕,๑๕๐ - ๓๖,๐๒๐**	๓๐,๖๐๐
	๑๒,๕๓๐* - ๒๕,๑๘๐	๒๐,๓๕๐
ปฏิบัติการ	๑๗,๖๘๐ - ๒๒,๒๒๐**	๑๕,๕๕๐
	๖,๘๐๐* - ๑๗,๖๗๐	๑๕,๓๕๐

* เงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราว

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

ฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนในแต่ละช่วงเงินเดือน
บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ
ทักษะพิเศษ	๕๔,๐๑๐ - ๕๕,๗๓๐**	๕๖,๘๕๐
	๔๘,๒๒๐ [@] - ๕๔,๐๐๐	๕๑,๑๑๐
อาวุโส	๓๑,๔๔๐ - ๔๗,๔๕๐**	๓๕,๔๔๐***
	๑๕,๔๑๐ [@] - ๓๑,๔๓๐	๒๘,๒๗๐***
	๒๘,๒๘๐ - ๓๖,๐๒๐	๓๐,๘๗๐
	๑๕,๔๑๐ [@] - ๒๘,๒๗๐	๒๘,๒๗๐
ชำนาญงาน	๒๑,๘๘๐ - ๓๓,๕๔๐**	๒๗,๗๑๐
	๑๐,๑๕๐ [@] - ๒๑,๘๗๐	๑๖,๐๓๐
ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๗๐ - ๑๘,๑๕๐**	๑๕,๗๓๐
	๔,๖๓๐ [@] - ๑๓,๒๖๐	๑๐,๗๕๐

[@] เงินเดือนขั้นต่ำ

** เงินเดือนขั้นสูง

*** สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

รายงานการประชุม ก.พ.

ครั้งที่ 3/2552

วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2552

เวลา 12.00 น.

ณ ห้องประชุม 1 สำนักงาน ก.พ.

ผู้มาประชุม

1. นายกรัฐมนตรี		ประธาน ก.พ.
2. ปลัดกระทรวงการคลัง		กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ		กรรมการ
4. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ		กรรมการ
5. คุณหญิงกษมา	วรวรรณ ณ อยุธยา	กรรมการ
6. นายกิตติพงษ์	กิตยรักษ์	กรรมการ
7. นายประมนต์	สุธีวงศ์	กรรมการ
8. นายประวิณ	ณ นคร	กรรมการ
9. คุณพรทิพย์	จาละ	กรรมการ
10. นายสมภพ	อมตชกุล	กรรมการ
11. นายสีมา	สีมานันท์	กรรมการ
12. เลขาธิการ ก.พ.		กรรมการและเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุมเวลา 12.00 น.

เมื่อประธานกล่าวเปิดประชุมแล้ว เลขาธิการ ก.พ.ได้เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังนี้

เสนอ ก.พ. ครั้งที่ 3/2552

วันที่ 9 มีนาคม 2552 วาระที่ 4.2

มติ

ก.พ. ได้พิจารณาเรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ และมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่ให้คงหลักการ สาระสำคัญของมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษในแต่ละกรณี โดยเฉพาะโควตาผู้ได้รับบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษไว้ตามเดิม ปรับเฉพาะในส่วนของการเลื่อนเงินเดือนสามัญ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป ดังนี้

1. ให้คงหลักการเดิม

1.1 ควบคุมวงเงินในภาพรวมสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีไว้ไม่เกินร้อยละของวงเงินงบประมาณที่กำหนดเป็นเงินเดือนและค่าจ้างตามผลการปฏิบัติงาน

1.2 ให้ผู้ไปช่วยราชการในการกิจพิเศษได้รับประโยชน์จากการเลื่อนเงินเดือนตามภารกิจที่แท้จริง และไม่ให้ผู้ปฏิบัติราชการปกติได้รับประโยชน์จากผู้อื่นไปปฏิบัติราชการพิเศษ

1.3 ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์

2. ให้คงหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติ

2.1 ส่วนราชการต้นสังกัดพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีปกติตามโควตาหรือวงเงินการเลื่อนเงินเดือนก่อน

2.2 ผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ต้องไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษติดต่อกันเกินกว่า 2 ปี (4 ครั้ง) ยกเว้นกรณีข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

2.3 ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 เดือนในแต่ละรอบการประเมิน

2.4 กรณีผู้ที่เงินเดือนเต็มขั้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง

3. หลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่เฉพาะข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้สอดคล้อง
กับบัญชีเงินเดือนฯ แบบช่วงและการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

3.1 กรณีผู้เป็นกำลังพลในสังกัด กอ.รมน. ภาค 4 ผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อสู้
เพื่อเอาชนะยาเสพติด ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่สังกัดจังหวัดและ
ส่วนราชการต่าง ๆ ในการกำกับและประสานงานของ ศอ.บต. และผู้ปฏิบัติงานใน ศป.ช.
เฉพาะพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ให้คงระบบโควตาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษที่คิดเป็น
ร้อยละของจำนวนคนไว้คงเดิม

- ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น
จากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ในแต่ละครั้งปี ทั้งนี้ เมื่อรวมการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติกับการเลื่อนเหตุได้รับพิจารณา
บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว อัตราการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้นั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

3.2 ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างส่วนราชการ และข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไปช่วยปฏิบัติราชการในงานคณะรัฐมนตรี

- ให้คงโควตาจำนวนคนตามมติคณะรัฐมนตรีเดิม
ให้นายกรัฐมนตรีมีโควตา 3 คน รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีมีโควตา 2 คน

- ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น
ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 4 (ครั้งปี) ของฐานในการคำนวณ และที่มีผลการ
ปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีเด่นได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ 3 (ครั้งปี) ของฐานในการ
คำนวณ

3.3 ผู้อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

- ทงหลักการในการสร้างแรงจูงใจผ่านกลไกของค่าตอบแทน เพื่อดึงดูด รักษาและจูงใจ ให้กลุ่มข้าราชการคุณภาพสูงอยู่ในระบบราชการ
- ส่งเสริมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และสร้างการยอมรับ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงซึ่งมีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในแต่ละส่วนราชการ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ในอัตรา ร้อยละ 1 ของฐานในการคำนวณ โดยแต่ละส่วนราชการจะมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ซึ่งได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษดังกล่าวไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในกรณีที่เศษการคำนวณจำนวนคนดังกล่าว เท่ากับ 0.5 หรือ สูงกว่า ให้ปัดเป็น 1 คน เว้นกรณีส่วนราชการที่มีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงน้อยกว่า 4 คน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษจำนวน 1 คน



(นายปรีชา วัชรากัย)

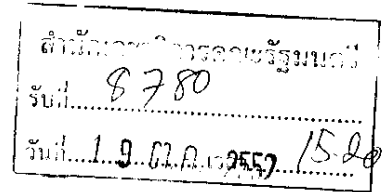
เลขาธิการ ก.พ.

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1116/ 1976



ลคด. 4/4๘5.1
19 ต.ค. 52
15.354.



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
962 ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ 10100

19 ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว(ล) 18746 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอความเห็นเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จ
ความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว
นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อเสนอสำนักงาน ก.พ. เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพล
เรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ เนื่องจากมีความจำเป็นต้อง
ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการเลื่อนเงินเดือนสำหรับกลุ่มข้าราชการดังกล่าวให้สอดคล้องกับระบบบัญชีเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือนที่ได้มีการปรับเปลี่ยนใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งได้ปรับ
เป็นบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงที่มีโครงสร้างเงินเดือนแบบช่วง และมีการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยมีประเด็นข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังนี้

1. ตามหลักเกณฑ์ที่ขอปรับใหม่ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญบางกลุ่ม อาทิ ผู้เป็นกำลังพลใน
สังกัด กอ.รมน. ภาค 4 และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง หากได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแล้ว ให้
ข้าราชการผู้นั้นได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ อีกร้อยละ 1 ของฐานการคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนในแต่ละครั้งปี นั้น สำนักงาน ก.พ. ควรวางหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีปกติมี
ความหมายอย่างไร เนื่องจากระบบบัญชีเงินเดือนแบบใหม่ได้ปรับเปลี่ยนเป็นการเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละของ
ฐานการคำนวณ ซึ่งแตกต่างจากการเลื่อนเงินเดือนแบบขั้นแล้ว

2. ในหลักการที่คงเดิมไว้ในข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ข้อ 2.3 ว่า "ให้บำเหน็จความชอบตามหลักการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลงานและผลสัมฤทธิ์" นั้น ควรเพิ่มเติมให้มีหลักการประเมินในส่วนของ
พฤติกรรมหรือสมรรถนะของผู้รับการประเมินด้วย เนื่องจากเป็นหลักการและวิธีการที่สำนักงาน
ก.พ. ได้กำหนดขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำความเห็นของสำนักงานฯ เสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป
ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาณน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. 0-2280-4085 ต่อ 3703/โทรสาร 0-2282-1485

ด่วนที่สุด

ที่ นร 0705/ ๐43

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	พด.4/4๐5.2
รับที่ 9034	24 ก.ย.
วันที่ 24 ก.ย. เวลา 9.20	

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓

27 ตุลาคม 2552

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

27 ต.ค. 2552
จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0506/18745 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณพิจารณา
เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
ผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ ของสำนักงาน ก.พ.
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบ
ในหลักการการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ
นอกเหนือโควตาปกติ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้สอดคล้องกับระบบการเลื่อนเงินเดือน
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 50 ซึ่งยังคงหลักเกณฑ์วิธีการ
ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือ
โควตาปกติไว้ว่าจะต้องไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณตามเดิม ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะว่า
การพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษที่กล่าวข้างต้น ควรพิจารณาให้เฉพาะผู้ที่ไปปฏิบัติหน้าที่
เป็นการประจำด้วยความมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลอย่างแท้จริงเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวลัษณ์ ศรีอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร

โทร. 0 2273 9027 - 8 ต่อ 1413

โทรสาร 0 2273 9347