

สคด. 4/387
22 ก.ย. 52
15.006

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 7892
วันที่ 22 ก.ย. 2552 14.10



ที่ นร 1200/ 00102

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

22 กันยายน 2552

เรื่อง กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร 1208/774
ลงวันที่ 11 กันยายน 2552
2. บันทึกความเห็นของ ก.พ.ร. เรื่อง กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน 100 ชุด

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ได้มีมติเห็นชอบ
การดำเนินงานและการประเมินผลองค์กรมหาชน ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งกำหนดให้มี
ระบบการประเมินผลหน่วยงานของรัฐในรูปแบบขององค์กรมหาชน โดยแบ่งระยะเวลาการดำเนินการ
เป็น 2 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 ได้แก่ องค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์กรมหาชน
พ.ศ. 2542 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดให้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงานขององค์กรมหาชน
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

ระยะที่ 2 ได้แก่ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะซึ่งมี
ภารกิจในการให้บริการสาธารณะเช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในมาตรา 5 ตามพระราชบัญญัติองค์กร
มหาชน พ.ศ. 2542 จำนวน 8 แห่ง ในขณะที่มีมติคณะรัฐมนตรีใช้บังคับ คือ สำนักงานพัฒนา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.)
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สถาบัน
ส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
(สปสช.)

1.2 เพื่อเตรียมการประเมินผลในระยะที่ 2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาและยก
ร่างกรอบและแนวทางการประเมินผลหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ พร้อมทั้ง
จัดทำคู่มือการประเมินผลของหน่วยงานกรณีศึกษา: สสวท. และ สวทช. และได้นำร่างกรอบการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะไปรับฟังความคิดเห็นของ อ.ก.พ.ร.เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ และผู้บริหารหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำข้อสังเกตและความเห็นประกอบการพิจารณาปรับร่างกรอบฯ ให้มีความเหมาะสมกับการนำไปปฏิบัติ

1.3 อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ ได้พิจารณา ร่างกรอบการประเมินผลดังกล่าวและมีมติเห็นชอบ และให้นำเสนอ ก.พ.ร. และคณะรัฐมนตรีต่อไป

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณามติให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และการนำไปปฏิบัติ

3. การพิจารณาของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2552 ได้พิจารณา กรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

สาระสำคัญของกรอบการประเมินผลหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

3.1 กรอบการประเมินผลของหน่วยงานของรัฐฯ ประกอบด้วย เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน กรอบน้ำหนักของเกณฑ์ประเมินผล การกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน การกำหนดเป้าหมายการประเมินผล การกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด และระดับคะแนนของการประเมินผล

3.2 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐฯ มี 4 เกณฑ์ คือ เกณฑ์ด้านผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจ (ร้อยละ 20 – 40) เกณฑ์ด้านผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ 10 – 20) เกณฑ์ด้านประสิทธิภาพ (ร้อยละ 15 – 35) และเกณฑ์ด้านการกำกับดูแลและพัฒนาองค์กร (ร้อยละ 20 - 40)

3.3 กลุ่มเป้าหมายของการนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินผล คือ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ จำนวน 14 แห่ง ได้แก่ หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะในขณะที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 ใช้บังคับ จำนวน 8 แห่ง และหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการจัดประเภทเป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติเฉพาะเพิ่มขึ้นอีก 6 แห่ง คือ สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) ครุสภา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสศ.) สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)

3.4 แนวทางการนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะไปปฏิบัติ

ในระยะเริ่มต้น เห็นควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

1) หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 เป็นต้นไป โดยจัดจ้างผู้ประเมินอิสระจากภายนอก และใช้งบประมาณของหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมให้ความเห็นในการคัดเลือกที่ปรึกษาเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินอิสระจากภายนอก

2) คณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามกรอบการประเมินผลฯ ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ในระยะเริ่มแรกจะยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเจรจาข้อตกลงและประเมินผลจาก ก.พ.ร. เพื่อทำหน้าที่เจรจาข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ความเหมาะสมของตัวชี้วัด น้ำหนัก ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน รวมทั้งการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง ดังเช่นในกรณีของสวนราชการ จังหวัดสถาบันการศึกษา และองค์การมหาชน หรือรัฐวิสาหกิจซึ่งมีคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ อย่างไรก็ตาม ให้งานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะรายงานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนตามกรอบการประเมินผล ต่อ ก.พ.ร. และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานไปยัง ก.พ.ร. ภายใน 3 เดือนหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ

3) ก.พ.ร. ประมวลรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะในภาพรวมเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รวมทั้งศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อเสนอแนะรูปแบบวิธีการที่เหมาะสมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะต่อไป

รายละเอียดของกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะปรากฏตามบันทึกความเห็นของ ก.พ.ร.

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณามติ

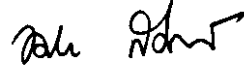
4.1 ให้ความเห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

4.2 ให้ความเห็นชอบแนวทางการนำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะจำนวน 14 แห่ง ไปปฏิบัติ

ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาอนุมัติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
หน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชน

โทร. 0 2356 9940

โทรสาร 0 2356 9910