



ที่ นร ๑๒๐๐/๐๐๐ ๘๖

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/๗๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๐๐๖๑๕

ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๒

๒. บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะกรรมการ และบันทึกความเห็นของ ก.พ.ร.

เรื่อง การแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. ที่มา

๑. ตามที่ ก.พ.ร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ ได้พิจารณาการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว มีมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่..) พ.ศ. ตามที่ อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์การมหาชนฯ เสนอ และให้นำร่างกฎหมายดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการต่อไป และนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีหนังสือแจ้งมายังสำนักเลขาธิการคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณานำเรื่องเสนอคณะกรรมการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

๒. ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ได้พิจารณาเห็นชอบให้เพิ่มเติมประเด็นการแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในประเด็นการแก้ไขมาตรา ๒๔ เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจในการออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับเครื่องแต่งกายของผู้อำนวยความสะดวก เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน และให้นำประเด็นการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเพิ่มเติมไว้ใน ร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่..) พ.ศ. ที่นายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการ และอยู่ระหว่างการบรรจุไว้ในวาระเพื่อนำเสนอคณะกรรมการด้วย ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้เห็นชอบให้เพิ่มเติมประเด็นดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓. สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้ปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่..) พ.ศ. เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นการแก้ไขทั้งหมดเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณามีมติให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓. สรุปประเด็นการแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การมหาชน

การแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การมหาชนครอบคลุมประเด็น ทั้งหมด ๑๓ ประเด็น ดังนี้

(๑) แก้ไขคำนิยาม “คณะกรรมการ” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓ วรรคสี่)

(๒) กำหนดให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน รับผิดชอบในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการ และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดตั้งคุณลักษณะของกรรมการและผู้อำนวยการ การบริหารงาน การพัฒนา รวมทั้งการจัดตั้งและยุบเลิกองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรี (เพิ่มมาตรา ๕ วรรคสาม เพิ่มมาตรา ๕/๑ มาตรา ๕/๒ มาตรา ๕/๓ มาตรา ๕/๔ มาตรา ๕/๕ มาตรา ๕/๖ มาตรา ๕/๗ มาตรา ๕/๘ มาตรา ๕/๙ มาตรา ๕/๑๐ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ วรรคสอง)

(๓) กำหนดให้องค์ประกอบของคณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชนมีจำนวนตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง แต่ต้องไม่เกินสิบเอ็ดคน กำหนดให้องค์ประกอบของคณะกรรมการของแต่ละองค์การมหาชนจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่ผู้สอนในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการ และห้ามมิให้กรรมการขององค์การมหาชนเป็นกรรมการในคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในเวลาเดียวกัน ยกเว้นในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ และเพิ่มมาตรา ๑๙/๑)

(๔) กำหนดห้ามมิให้กรรมการขององค์การมหาชนเป็นกรรมการในองค์การมหาชนในเวลาเดียวกันเกินกว่าสามแห่ง โดยนับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย แต่ไม่รวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งที่ได้มีการมอบหมายให้ผู้อื่นปฏิบัติราชการแทน (เพิ่มมาตรา ๑๙/๑)

(๕) เพิ่มเติมประเด็นเกี่ยวกับการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการขององค์การมหาชน ซึ่งมีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การสรรหาที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนพิจารณากำหนด (เพิ่มมาตรา ๑๙/๒)

(๖) กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑)

(๗) กำหนดให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้อำนวยการขององค์การมหาชนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการขององค์การมหาชนว่างลง และหากมีเหตุผลจำเป็นให้ขยายได้ไม่เกินสามสิบวัน (เพิ่มมาตรา ๒๗/๑)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้อำนวยการใหม่
(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๐)

(๙) แก้ไขเพิ่มเติมคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของ
องค์การมหาชน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๕)

(๑๐) กำหนดให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชนซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมี
เสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.
๒๕๕๐ (เพิ่มมาตรา ๓๘/๑)

(๑๑) กำหนดระบบการประเมินผลขององค์การมหาชน (เพิ่มเติมมาตรา ๔๒)

(๑๒) กำหนดให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ
แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชนนั้นด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๓)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชน ในการออก
ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับเครื่องแต่งกายของผู้อำนวยการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน
(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔ (๓)(ข))

รายละเอียดร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ปรากฏตาม
เอกสารแนบ

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณามิมีมติให้ความเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติองค์การ
มหาชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรื่องการแก้ไขพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
พ.ศ. ๒๕๕๒ และร่างพระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอคณะรัฐมนตรี
พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชนฯ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐