

ด้านที่สุด

ที่ นร 0715/478

สว. 2/2351
วันที่ 11/5/52
เวลา 14.40

6617
วันที่ 11/5/52 เวลา 8.25

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

10 สิงหาคม 2552

เรื่อง การปรับโครงสร้างเงินเดือนและการปรับเงินเดือนพนักงานธนาคารออมสิน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/13141

ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2552

2. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง 0509/003350 ลงวันที่ 29 เมษายน 2552

3. หนังสือกระทรวงการคลัง ค่วนที่สุด ที่ กค 0811.2/12468 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอ เรื่อง การปรับโครงสร้างเงินเดือนและการปรับเงินเดือนพนักงานธนาคารออมสิน ดังนี้

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างเงินเดือนและปรับเงินเดือนพนักงานของธนาคารออมสิน ตามมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2552 (รายละเอียดดังปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง 2)

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อสังเกตของกระทรวงการคลัง เพื่่อมอบหมายให้ธนาคารออมสินดำเนินการประเมินวัดผลงานรายบุคคลทั้งองค์กรต่อไป (รายละเอียดดังปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง 3)
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ปัจจุบันธนาคารออมสินเป็นสถาบันการเงินเฉพาะกิจของรัฐเพียงแห่งเดียวที่ยังคงใช้โครงสร้างเงินเดือน 58 ขั้น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2538 และได้มีการดำเนินการปรับโครงสร้างเงินเดือนนับแต่นั้นเป็นต้นมา ทั้งนี้ การปรับโครงสร้างเงินเดือนและการปรับเงินเดือนพนักงานตามที่ได้เสนอมานี้ ได้กำหนดให้อยู่ภายในวงเงินไม่เกินร้อยละ 12.5 ของฐานเงินเดือนพนักงาน โดยจะใช้จ่ายจากเงินรายได้ของธนาคาร

/ซึ่งจะมีผล...

ซึ่งจะมีผลทำให้ธนาคารออมสินมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเดือนละ 43.03 ล้านบาท หรือเป็นจำนวนเงินรวม 516.36 ล้านบาทต่อปี คิดเป็นร้อยละ 1.14 ของประมาณการรายได้รวมในปี 2552 นอกจากนี้ ธนาคารออมสินได้ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมทั้งมีแผนเพิ่มรายได้เพื่อรองรับค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ได้แก่ แผนการเพิ่มรายได้ค่าธรรมเนียม จำนวน 1,500 ล้านบาท และแผนการเพิ่มรายได้ดอกเบี้ยจากสินเชื่อและเงินลงทุน จำนวน 43,370 ล้านบาท

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน และเป็นการสร้างระบบผลตอบแทนที่สามารถแข่งขันได้ในตลาดแรงงานส่งผลให้สามารถรับบุคลากรที่มีความสามารถสูง เพื่อตอบสนองภารกิจของธนาคาร ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการดี สร้างรายได้ให้กับภาครัฐอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบัณฑิต สุภัทวนิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0 2273 9273 ต่อ 3362

โทรสาร 0 2273 9253