



สวค. 4/145
วันที่ 21/10/52
เวลา 13.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 2892
วันที่ - 3 มิ.ย. 2552 / 3/12

ที่ นร ๑๒๐๐/๓๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ เมษายน ๒๕๕๒

เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาภาพถ่ายบันทึกข้อความสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๘/๐๐๐๙๗
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒
๒. บันทึกสรุปเรื่องสำหรับคณะรัฐมนตรี และบันทึกความเห็นของ ก.พ.ร.
เรื่อง แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน จำนวน ๑๐๐ ชุด

๑. ที่มา

โดยที่วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งองค์การมหาชนตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ ก็เพื่อรองรับกรณีที่รัฐบาลมีแผนงานหรือนโยบายด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะเพื่อจัดทำบริการสาธารณะและมีความเหมาะสมที่จะจัดตั้งหน่วยงานบริหารขึ้นใหม่แตกต่างจากส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยมีมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรเป็นหลัก อย่างไรก็ตาม การบริหารงานของคณะกรรมการองค์การมหาชนบางแห่งยังไม่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้จัดทำแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติ เพื่อมุ่งให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณามติให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน เพื่อให้องค์การมหาชนนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ

๒.๒ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณามติให้ความเห็นชอบกับประเด็นการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ เนื่องจากแนวทางดังกล่าว ทำให้มีประเด็นที่จำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องในประเด็นการกำหนดเงื่อนไขให้องค์การมหาชนกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน เช่น เงินเดือน ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม เป็นต้น ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี หากองค์การมหาชนใดไม่สามารถดำเนินการให้อยู่ในกรอบวงเงินดังกล่าวได้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาก่อนเป็นราย ๆ ไป คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจึงเห็นควรเสนอให้

คณะรัฐมนตรีมอบให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการพิจารณายกเว้นการกำหนดเงื่อนไขดังกล่าวแก่องค์การมหาชนเป็นรายกรณี โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อองค์การมหาชนซึ่งทำหน้าที่ในด้านวิชาการเป็นหลักและงบประมาณส่วนใหญ่เป็นเรื่องในด้านบุคคล และให้ขอความเห็นของสำนักงานงบประมาณ และกระทรวงการคลังประกอบการพิจารณาด้วย

๓. สรุปสาระสำคัญของแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน

แนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน ประกอบด้วย แนวทางที่ต้องปฏิบัติและควรปฏิบัติ ดังนี้

๑. ที่มา
๒. วัตถุประสงค์
๓. โครงสร้างคณะกรรมการองค์การมหาชน
 - ๑) องค์ประกอบและคุณสมบัติ
 - ๒) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ
 - ๓) การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ
 - ๔) คณะอนุกรรมการที่จำเป็น
๔. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
๕. แนวทางการวางแผนยุทธศาสตร์
๖. แนวทางการบริหารการเงิน
๗. แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล
๘. แนวทางการควบคุมภายใน
๙. แนวทางการบริหารทั่วไป
๑๐. แนวทางการบริหารการประชุม
๑๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๑๒. การจัดทำประมวลจริยธรรมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

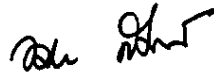
๔.๑ เห็นชอบกับแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชน และมีมติให้องค์การมหาชนทุกแห่งนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

๔.๒ เห็นชอบกับประเด็นการปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๔๗ ในประเด็นเกี่ยวกับการเสนอให้คณะรัฐมนตรีมอบให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการพิจารณายกเว้นการกำหนดเงื่อนไขให้องค์การมหาชนกำหนดกรอบวงเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับองค์การมหาชน ไว้ไม่เกินร้อยละ ๓๐ ของเงินอุดหนุนประจำปี โดยให้นำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี และให้ขอความเห็นของสำนักงานงบประมาณ และกระทรวงการคลังประกอบการพิจารณา

ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้พิจารณาอนุมัติให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำแนวทางการบริหารของคณะกรรมการองค์การมหาชนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร คีรีสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ภารกิจการพัฒนาองค์การมหาชนฯ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๔๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๐