



สำนักเลขาธิการ
รับที่ ๔2๓8
วันที่ 3 พ.ย. 2552

ที่ รง ๐๕๐๗/๒๕๕๒

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๕๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ จำนวน ๑๔๐ ชุด

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน จำนวน ๑๔๐ ชุด

๓. สรุปสาระสำคัญของร่างประกาศฯ จำนวน ๑๔๐ ชุด

๔. ตารางเปรียบเทียบกฎหมาย จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้ออกประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ โดยหมวด ๕ เงินทดแทน เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ตามข้อ ๕๕ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ข้อ ๕๖ ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ข้อ ๕๗ ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพ และข้อ ๕๘ ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนรายเดือน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ในการกำหนดเรื่องเงินทดแทนตามข้อ ๕๕ ข้อ ๕๖ ข้อ ๕๗ และข้อ ๕๘ ดังกล่าว คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จะต้องประกาศกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาล หลักเกณฑ์วิธีการและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน อัตราค่าทำศพ และหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าทดแทนรายเดือน ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๐ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน และคณะกรรมการพิจารณาว่ากฎหมายกระทรวงแรงงานได้ตรวจพิจารณาด้วยแล้ว โดยที่ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนการประกาศใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจ และตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์มีอำนาจกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง โดยมาตรฐานขั้นต่ำดังกล่าว ตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ฯ กำหนดว่าเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้วให้ใช้บังคับแก่รัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

/๓. สาระสำคัญ...

๓. สาระสำคัญของร่างประกาศ

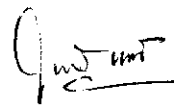
ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนดังกล่าว มีจำนวน ๑๗ ข้อ โดยพิจารณาปรับแก้ไขจากประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๓๙ และเทียบเกณฑ์สิทธิได้รับค่าทดแทนของภาคเอกชน ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีสาระสำคัญในการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทนเมื่อ ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษา ประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง โดยข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ กำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาล ข้อ ๖ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ข้อ ๗ กำหนดอัตราค่าทำศพ ข้อ ๘ ถึงข้อ ๑๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการและอัตราการจ่ายค่าทดแทนรายเดือน ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ กำหนดสิทธิได้รับค่าทดแทน ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๓๙ ให้คงได้รับต่อไป และข้อ ๑๗ กำหนดให้ประกาศมีผลใช้บังคับถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๔. ประเด็นที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

ร่างประกาศดังกล่าวเมื่อมีผลใช้บังคับจะทำให้ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือการปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างได้รับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ เรื่อง เงินทดแทน ตามประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์จึงขอให้คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินทดแทน ก่อนประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๕๕ ๙๒๐๙

โทรสาร ๐ ๒๒๕๕ ๙๗๔๐