

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๓๕๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๕๒๕๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๑.๑/๒๒๖๖๐
ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๒๘๙๐
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๔/๐๘๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๑/๒๑๓๑
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๕. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๒/๕๑๕๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและ
ลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เป็นกรณีพิเศษ เพื่อประกอบการพิจารณาของ
คณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกา และคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบ
การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ ลงมติว่า

๑. อนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๖ ในอัตรา ๒ เท่าของเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ส่วนการจ่าย

/คำตอบแทน ...

ค่าตอบแทนผลงาน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ซึ่งได้ดำเนินการจ่ายไปแล้วเป็นจำนวน ๒ เดือน ให้ถือว่าจำนวน ๐.๕ เท่าของเงินเดือน เป็นการจ่ายโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและอนุมัติเป็นกรณีพิเศษสำหรับกรณีที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจ่ายค่าตอบแทน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ไปแล้วในอัตราปีละ ๑.๕ เท่าของเงินเดือน ทั้งนี้ ไม่ถือว่าเป็นสภาพการจ้าง หรือมีผลผูกพันที่การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจะสามารถกล่าวอ้างให้มีการจ่ายในปีต่อไป

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๕๑ นั้น เนื่องจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจแล้ว ดังนั้น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจึงต้องจ่ายค่าตอบแทนผลงานให้กับพนักงานและลูกจ้างตามสิทธิตามหลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนนอกเหนือจากนี้ ให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยรอฟังคำพิพากษาของศาลแรงงานก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายรัชชัย สวัสดิ์สาส์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

2 ธ.ค. ๒๕๕๒

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๑๙๓

www.cabinet.thaigov.go.th (วารณ/ณัฐพล)

ผอ.ลพด. ๙๒ ๒๓,๕๑,๕๒
ผอ.กลุ่ม ๑๓๖ ๒๓,๕๑,๕๒
จนท. ๑๓๖ ๒๓,๕๑,๕๒
จนท.พิมพ์/ทนาย ๒๓,๕๑,๕๒