

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0805.2 / 5155



ช.ก.ว.ที่ ๑๘๖
ร.ส. 7.11.๒. 2552
กค. ๑.15

ช.ก.ว.ที่	๑๗๔๕
ร.ส. ๗.๑๑.๒. 2552	
กค.	๘๖๐

คณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
ถนนพระราม 6 กรุงเทพฯ 10400

13 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ปี 2546 - 2551 เป็นกรณีพิเศษ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/19968 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจให้ความเห็นเรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) ปี 2546 - 2551 เป็นกรณีพิเศษ ตามที่กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. กรณีการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ที่ไม่สอดคล้องมติคณะรัฐมนตรี

จากข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ททท. ได้อนุมัติจ่ายค่าตอบแทนผลงาน ปี 2546 - 2548 ของ ททท. โดยเข้าใจว่าเป็นอำนาจของคณะกรรมการ ททท. ที่สามารถดำเนินการได้ แต่เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีความเห็นว่าการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ประจำปี 2546 และ 2547 ไม่ถือเป็นสภาพการจ้าง ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ที่คณะกรรมการ ททท. สามารถดำเนินการได้เองตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2547 ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 เรื่อง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง เงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ในปีบัญชี 2545 ที่กำหนดให้ถือเป็นหลักการให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระบบการจ่ายโบนัสประจำปีตามระบบประเมินผลงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นและหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อพนักงานและลูกจ้างของ ททท. จึงเห็นดังนี้

1.1 การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ปี 2546

เป็นการดำเนินการก่อนเข้าระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ หากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเห็นว่า ททท. มีส่วนสนับสนุนความสำเร็จของการขยายตัวด้านการท่องเที่ยวและเพิ่มรายได้ให้แก่ประเทศไทยอย่างชัดเจน ก็อาจพิจารณาการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. เป็นการย้อนหลังเป็นกรณีพิเศษสำหรับปี 2546 ในอัตรา 2 เท่าของเงินเดือน ทั้งนี้ ไม่ถือว่าเป็นสภาพการจ้างหรือมีผลผูกพันที่ ททท. จะสามารถกล่าวอ้างให้มีการจ่ายในปีต่อไป

1.2 การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ปี 2547 - 2548

โดยที่ ททท. ได้เข้าสู่ระบบประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 เรื่อง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง เงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ในปีบัญชี 2545 โดยกำหนดให้ถือเป็นหลักการให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระบบการจ่ายโบนัสประจำปีตามระบบประเมินผลงาน ซึ่งประเมินครอบคลุมทุกด้านของรัฐวิสาหกิจอยู่แล้วเท่านั้น แต่จากข้อเท็จจริง ททท. ได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างในอัตรา 2 เท่าของเงินเดือน ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการประเมินผลการดำเนินงานของ ททท. ในช่วงปี 2547 - 2548 ที่พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิได้รับเพียง 0.5 เท่าของเงินเดือน ดังนั้น เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. มีความสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงอาจพิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานให้กับพนักงานและลูกจ้างของ ททท. เป็นการย้อนหลังเป็นกรณีพิเศษสำหรับปี 2547 - 2548 ในอัตรา 1.5 เท่าของเงินเดือน ซึ่งเมื่อรวมกับการจัดสรรโบนัสตามระบบประเมินผลงานที่พนักงานและลูกจ้าง ททท. มีสิทธิได้รับในอัตรา 0.5 เท่าของเงินเดือน ให้ถือเป็นเงินค่าตอบแทนผลงานในอัตราที่ ททท. ได้มีการดำเนินการไปแล้ว ทั้งนี้ ไม่ถือว่าเป็นสภาพการจ้างหรือมีผลผูกพันที่ ททท. จะสามารถกล่าวอ้างให้มีการจ่ายในปีต่อไป

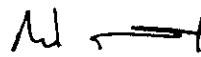
2. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ปี 2549 - 2551

ในส่วนของการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. ตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นไป เห็นสมควรให้ ททท. ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2538 เรื่อง ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 เรื่อง เงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานธนาคารอาคารสงเคราะห์ในปีบัญชี 2545 ที่กำหนดให้ถือเป็นหลักการให้รัฐวิสาหกิจจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษตามระบบการจ่ายโบนัสประจำปีตามระบบประเมินผลงานและให้ถือเป็นแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานพนักงานและลูกจ้างของ ททท. โดยเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีการดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนในลักษณะใด ๆ ที่นอกเหนือจากการจ่ายเงินค่าตอบแทน

พิเศษตามระบบการจ่ายโบนัสประจำปีตามระบบประเมินผลงาน ให้ถือว่าคณะกรรมการ ททท. ใช้อุดลยพินิจ
ไม่สุจริต ต้องรับผิดชอบเป็นการเฉพาะตัวตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
พ.ศ. 2539 พร้อมทั้งเห็นควรแจ้งความเห็นให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ททท. และกรรมการ
ผู้แทนกระทรวงการคลังในคณะกรรมการ ททท. ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรณ์ศักดิ์ สภาวสุ)

ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร. 0 2298 5880 9 ต่อ 6722

โทรสาร 0 2298 5807