

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๕๕๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เป็นกรณีพิเศษ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่ กก ๕๒๐๑/๓๐๙๐ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๑.๑/๒๒๒๖๐
ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๕๐๙/๒๔๙๐
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๔/๐๘๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ที่ นร ๐๙๐๑/๒๑๓๑
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๐๔/๕๒๕๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
๖. สำเนาหนังสือคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๒/๕๑๕๕ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามที่ได้เสนอเรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้าง
การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๗ เป็นกรณีพิเศษ ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียด
แจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และประธานคณะกรรมการ
กำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๒ ลงมติว่า

๑. อนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยว
แห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๖ ในอัตรา ๒ เท่าของเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ส่วนการจ่าย

/คำตอบแทน ...

ค่าตอบแทนผลงาน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ซึ่งได้ดำเนินการจ่ายไปแล้วเป็นจำนวน ๒ เดือน ให้ถือว่าจำนวน ๐.๕ เท่าของเงินเดือน เป็นการจ่ายโบนัสตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและอนุมัติเป็นกรณีพิเศษสำหรับกรณีที่ต้องการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจ่ายค่าตอบแทน ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ ไปแล้วในอัตราปีละ ๑.๕ เท่าของเงินเดือน ทั้งนี้ ไม่ถือว่าเป็นสภาพการจ้าง หรือมีผลผูกพันที่ต้องการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจะสามารถกล่าวอ้างให้มีการจ่ายในปีต่อไป

๒. การจ่ายเงินค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงานและลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๕๑ นั้น เนื่องจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยได้เข้าสู่ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจแล้ว ดังนั้น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยจึงต้องจ่ายค่าตอบแทนผลงานให้กับพนักงานและลูกจ้างตามสิทธิตามหลักเกณฑ์ระบบการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่วนนอกเหนือจากนี้ ให้การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยรอฟังคำพิพากษาของศาลแรงงานก่อน

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายรัชชัย สวัสดิ์สาลี)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

25 S.A. 2552

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๗๑๙๓

www.cabinet.thaigov.go.th (กรณี/ณัฐพล)

ผอ.ลพด..... 9 25,80 32
ผอ.กลุ่ม..... 15, 15, 15, 15
จนท..... 25/ 25/ 25/ 25/
จนท.พิมพ์/ทาน..... 25/ 25/ 25/ 25/

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนผลงานให้แก่พนักงาน
และลูกจ้างการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ปี ๒๕๔๖-๒๕๕๑ เป็นกรณีพิเศษ ให้ทราบ ดังนี้

-
๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายกรณ์ศักดิ์ สภาวสุ)
ประธานกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ
 ๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
 ๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
 ๔. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
 ๕. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
 ๖. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 ๗. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
 ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการกำกับนโยบายรัฐวิสาหกิจ