

สค. รับที่ 9589
วันที่ 12 พ.ย. 2552
เวลา 10.15

ที่ นร ๐๙๐๑/ ๑๑๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๑๒๕๓
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
- (๒) บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.
- (๓) ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวที่ตรวจพิจารณาแล้ว และแนบบันทึกข้อมูลจำนวน ๑ แผ่น
- (๔) สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ที่ นร ๐๗๑๒/๒๙๓๑
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
- (๕) สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๓/๒๘๖๓๖
ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
- (๖) สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๐๙.๖(๑.๗)/๑๔๖๑๔ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
- (๗) สำเนาหนังสือมหาวิทยาลัยนเรศวร ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๑/๑๑๕๓๑
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
- (๘) สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๕/๒๘๘๑
ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึงความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวเสร็จแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) (๒) และ (๓) และหากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบกับผลการพิจารณา เอกสารตาม (๒) และ (๓) จะเป็นเอกสารที่ต้องจัดส่งให้สภาผู้แทนราษฎรต่อไป โดยสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงานงบประมาณ) กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) และกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยนเรศวร) ได้มีหนังสือยืนยันให้ความเห็นชอบกับการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔) ถึง (๗)

สำหรับกระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวง) ได้มีหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๘) เห็นด้วยกับหลักการร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว แต่มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า โดยที่ร่างมาตรา ๑๒ กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยพะเยาไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ และร่างมาตรา ๗๒ วรรคสาม กำหนดให้เฉพาะพนักงานของมหาวิทยาลัยพะเยาซึ่งเคยเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเดิมได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการและประโยชน์อย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับอยู่ก่อนแล้ว ดังนั้น พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาที่ไม่เคยเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการเดิม ซึ่งไม่ได้รับความคุ้มครองค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามร่างมาตรา ๗๒ วรรคสาม จึงควรกำหนดให้ได้รับการคุ้มครองค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้พิจารณาข้อสังเกตของกระทรวงแรงงาน (สำนักงานปลัดกระทรวง) แล้ว เห็นว่า การที่ร่างมาตรา ๑๒ กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยพะเยาไม่อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แต่มหาวิทยาลัยก็มีอำนาจในการออกข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับกิจการของมหาวิทยาลัยได้อยู่แล้ว จึงไม่เป็นเหตุทำให้พนักงาน

มหาวิทยาลัยได้รับความคุ้มครอง ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ต่ำกว่ามาตรฐานขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานแต่อย่างใด ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจึงเห็นควรให้คงไว้ตามร่างเดิมที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๘) แล้ว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙

ฝ่ายกฎหมายการศึกษา ๒

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๓๙

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๔

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th