

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 8870 ล.ร. ๕ ๖/๑๐
วันที่ 20 มิ.ย. ๖๒



ที่ รง ๐๕๐๕/๒๒๕๐

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

สวด. ๒/๑๒
วันที่ ๒๐.๖.๖๒
เวลา ๑๔.๒๐ น.

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐ เล่ม

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องได้รับไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นระยะเวลา ๖ เดือน และให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป โดยให้ใช้เงินงบประมาณของการไฟฟ้านครหลวง ทั้งนี้ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว ไม่ถือเป็นค่าจ้าง และไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงาน นั้น

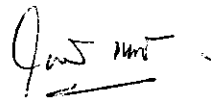
เนื่องจากมีรัฐวิสาหกิจจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ องค์การเภสัชกรรม การท่าเรือแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และธนาคารอาคารสงเคราะห์ ขอจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานและลูกจ้างในอัตรา ๑,๕๐๐ - ๒,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ เพื่อพิจารณาเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นชอบให้จ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานและลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ได้รับในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ซึ่งเมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องได้รับไม่เกินเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท เป็นระยะเวลา ๖ เดือน และให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป โดยให้ใช้เงินงบประมาณของรัฐวิสาหกิจและให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งในการพิจารณาภายใต้กรอบดังกล่าวที่กำหนดตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ทั้งนี้ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว ไม่ถือเป็นค่าจ้าง และไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงานและลูกจ้าง สำหรับรัฐวิสาหกิจจำนวน ๑ แห่ง ที่เสนอขอมาเมื่อคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบกำหนดเป็นกรอบตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ แล้ว ให้ถือปฏิบัติ

/ตามมติ...

ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน สำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา ๑๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กระทรวงแรงงานจึงนำเสนอมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๕๕๖๐

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๕๖๔๐, ๐ ๒๒๔๕ ๕๔๘๕