

ที่ นร ๐๔๐๑/ ๐๘๕๓

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๕๔๒
ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(๒) บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
(๓) ร่างพระราชบัญญัตินี้ที่ตรวจพิจารณาแล้ว และแผ่นบันทึกข้อมูล
จำนวน ๑ แผ่น
(๔) สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๐๑/๔๓๗
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๒
(๕) สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๒๐๙.๑/๗๑๔๙
ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒
(๖) สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๖.๙/๕๔๐๙
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒
(๗) สำเนาหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๓๐๖/๓๐๐๒
ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๒

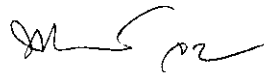
ตามหนังสือที่อ้างถึงควาว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการ
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.
ที่กระทรวงมหาดไทยเสนอ และให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้
ดังกล่าวเสร็จแล้ว ตั้งมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) (๒) และ (๓)
โดยสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงาน ก.พ.) กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงาน
ปลัดกระทรวง) และกรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือยืนยันให้ความเห็นชอบกับการแก้ไขเพิ่มเติม
ร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔) ถึง (๗) และหากคณะรัฐมนตรีเห็นชอบกับผล
การพิจารณาเอกสารตาม (๒) และ (๓) จะเป็นเอกสารที่ต้องจัดส่งให้สภาผู้แทนราษฎรต่อไป

อนึ่ง คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า การที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้กำหนดหลักการให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลมนั้น อาจทำให้เกิดความสับสนในการใช้บังคับกฎหมายเนื่องจากข้าราชการกรุงเทพมหานครแต่ละประเภทต้องมีกฎระเบียบของตนเองซึ่งทำให้เกิดความลักลั่น และไม่เป็นเอกภาพ จึงสมควรที่กรุงเทพมหานครจะได้จัดให้มีการศึกษาวิจัยเพื่อพิจารณารูปแบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร และนำผลการศึกษาวิจัยมาดำเนินการกำหนดบทบัญญัติไว้ให้ชัดเจนและสมบูรณ์ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครโดยไม่ต้องนำกฎหมายของข้าราชการประเภทนั้นๆ มาอนุโลมใช้อีกต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(คุณพรทิพย์ จาละ)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักอำนวยการ

โทร ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๖๒๐๑

ฝ่ายกฎหมายการเมืองการปกครอง

โทร ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๒๑ (นางพงษ์สวาทา)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๔

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th