

# ด่วนที่สุด

ที่ กค 0406.5/ 16823



กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

29 กันยายน 2552

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล และตารางเปรียบเทียบ จำนวน 140 ชุด

## 1. เรื่องเดิม

ไม่มี

## 2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอก่อนคณะรัฐมนตรี

### 2.1. ความเป็นมา

2.1.1 ข้าราชการเมื่อออกจากราชการและเข้าหลักเกณฑ์เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 หรือพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 แล้วแต่กรณี ทางราชการก็จะตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาให้เป็นบำนาญ โดยจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าผู้รับบำนาญจะถึงแก่ความตาย ส่วนจะได้รับบำนาญในอัตราเท่าใดก็ขึ้นอยู่กับการคำนวณตามวิธีการคำนวณบำนาญที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 ซึ่งบัญญัติให้คำนวณจากเงินเดือนเดือนสุดท้ายหารด้วยห้าสิบคูณด้วยจำนวนปีเวลาราชการ แต่จะต้องไม่เกินเงินเดือนเดือนสุดท้าย หรือคำนวณตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งบัญญัติให้คำนวณจากเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้ายคูณด้วยเวลาราชการหารด้วยห้าสิบ แต่ต้องไม่เกินร้อยละเจ็ดสิบของอัตราเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย

2.1.2 เมื่อสภาวะทางเศรษฐกิจได้เปลี่ยนแปลงไปทำให้ค่าครองชีพได้ปรับตัวสูงขึ้น ส่งผลให้รายได้ของผู้รับบำนาญไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ แนวทางในการให้ความช่วยเหลือผู้รับบำนาญ ในปัจจุบันจะเพิ่มเงินให้แก่ผู้รับบำนาญ ด้วยการกำหนดให้ผู้รับบำนาญได้รับเงินอีกประเภทหนึ่งเรียกว่า “เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.)” ตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 โดยมีได้มีการปรับเพิ่มบำนาญให้สูงขึ้น เหมือนเช่นกรณีการปรับเงินเดือนให้แก่ข้าราชการ ซึ่งเป็นการปรับอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ให้สูงขึ้น ซึ่งตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันได้กำหนดให้ผู้รับบำนาญได้รับเงิน ช.ค.บ. รวม 13 ครั้ง ตามที่ได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 เพื่อกำหนด ช.ค.บ. ให้แก่ผู้รับบำนาญรวมทั้งสิ้น 13 ฉบับ เงินที่ผู้รับบำนาญได้รับแต่ละเดือน ในปัจจุบัน จึงมีทั้งส่วนที่เป็นบำนาญและส่วนที่เป็น ช.ค.บ.

2.1.3 นอกจากนี้แล้ว รัฐบาลยังให้ความช่วยเหลือด้านการดำรงชีพแก่ผู้รับบำนาญ อีกทางหนึ่ง โดยกำหนดให้สิทธิแก่ผู้รับบำนาญที่จะขอรับบำเหน็จดำรงชีพได้ ในอัตราไม่เกินสิบห้าเท่า ของบำนาญรายเดือนที่ผู้รับบำนาญมีสิทธิได้รับ และในกรณีที่ผู้รับบำนาญได้ถึงแก่ความตายก็จะจ่าย บำเหน็จตกทอดแก่ทายาท เป็นจำนวนสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่มีสิทธิได้รับ โดยไม่นำ ช.ค.บ. มารวมคำนวณ ซึ่งต่อมาได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ (ฉบับที่ 24) พ.ศ. 2551 กำหนดให้จ่ายบำเหน็จตกทอดเป็นจำนวนสามสิบเท่าของอัตราบำนาญ ที่มีสิทธิได้รับรวมกับ ช.ค.บ. แต่การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดดังกล่าว ได้ปรับปรุง แก้ไขเฉพาะพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 โดยมีได้ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่าย บำเหน็จตกทอดในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 แต่ประการใด

2.1.4 สำหรับกรณีที่ข้าราชการทหารออกจากราชการและยังอยู่ในกองหนุน หากเข้า หลักเกณฑ์ของผู้ที่มีสิทธิได้รับเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ. 2495 เช่น นายทหารสัญญาบัตร มีเวลาราชการไม่น้อยกว่า 1 ปี แล้วออกจากราชการเป็นนายทหารกองหนุน โดยมีได้ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นต้น ทางราชการก็จะตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาให้เป็นเบี้ยหวัด โดยจ่ายเป็นรายเดือนจนถึงวันครบกำหนดรับเบี้ยหวัด ส่วนอัตราเบี้ยหวัดจะได้รับเท่าใดขึ้นอยู่กับ การคำนวณ ตามวิธีการคำนวณเบี้ยหวัดที่บัญญัติไว้ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด พ.ศ. 2495 ซึ่งให้คำนวณ ตามส่วนของเงินเดือนเดือนสุดท้าย เช่น มีเวลาราชการไม่ถึง 15 ปี ให้ได้รับในอัตรา 15 ใน 50 ส่วนของ เงินเดือน เป็นต้น และเมื่อครบกำหนดรับเบี้ยหวัดแล้ว ก็จะย้ายประเภทจากรับเบี้ยหวัดเป็นรับบำเหน็จบำนาญ เหตุทดแทนตามมาตรา 11 แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 ต่อไป โดยผู้รับเบี้ยหวัด จะได้รับการช่วยเหลือด้านค่าครองชีพเป็นเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ตามพระราชกฤษฎีกา เงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 แยกออกจากเบี้ยหวัดเช่นเดียวกับผู้รับบำนาญ

## 2.2 สภาพปัญหา

2.2.1 การให้ความช่วยเหลือด้านค่าครองชีพแก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญ โดยกำหนดให้ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญได้รับเงิน ช.ค.บ. แยกออกจากเบี้ยหวัดหรือบำนาญ แล้วแต่กรณี ทำให้การเบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญในแต่ละเดือนมีความยุ่งยาก และมีขั้นตอนในการ

ค่านางนเพิ่มมากขึ้น กล่าวคือ จะต้องแยกค่านางนการระหว่างเงินเบี้ยหวัดกับ ช.ค.บ. สำหรับผู้รับเบี้ยหวัดและบำนาญกับ ช.ค.บ. สำหรับผู้รับบำนาญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปัจจุบันมีการกำหนดเงิน ช.ค.บ. แก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญถึง 13 ครั้ง ส่งผลให้ส่วนราชการและกรมบัญชีกลางสูญเสียทั้งเวลา งบประมาณและบุคลากรไปโดยเปล่าประโยชน์โดยไม่จำเป็น

2.2.2 การกำหนดให้ ช.ค.บ. แยกออกจากบำนาญ ส่งผลให้ผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพน้อยลง เนื่องจากบำเหน็จดำรงชีพกฎหมายกำหนดให้จ่ายได้ไม่เกิน 15 เท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับ แต่โดยที่การปรับค่าครองชีพแก่ผู้รับบำนาญ มิได้ปรับบำนาญโดยตรงดังเช่นข้าราชการที่ได้ปรับค่าครองชีพโดยตรงกับเงินเดือน ทำให้บำนาญของผู้รับบำนาญที่จะนำมาคำนวณบำเหน็จดำรงชีพไม่เคยได้รับการปรับเพิ่มขึ้น และมีผลทำให้ผู้รับบำนาญได้รับบำเหน็จดำรงชีพน้อยกว่าที่ควรจะมีสิทธิได้รับ

2.2.3 การที่พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ 24) พ.ศ. 2551 ได้บัญญัติหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดขึ้นใหม่ จากเดิมที่บัญญัติให้จ่ายจำนวนสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่มีสิทธิได้รับโดยไม่นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ. ) มารวมคำนวณ เป็นให้นำ ช.ค.บ. มารวมกับบำนาญเพื่อคำนวณบำเหน็จตกทอดด้วยแล้ว ทำให้ไม่มีความจำเป็นต้องแยกเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญและเงินบำนาญออกจากกันอีก ประกอบกับการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดดังกล่าว ได้ปรับปรุงแก้ไขเฉพาะบทบัญญัติในพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 โดยมีได้ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ซึ่งยังคงบัญญัติหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้จ่ายเป็นจำนวนสามสิบเท่าของอัตราบำนาญที่ผู้ตายมีสิทธิได้รับ ทำให้หลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดตามกฎหมายทั้ง 2 ฉบับดังกล่าว ไม่สอดคล้องกันและอาจจะทำให้เกิดปัญหาในการตีความบังคับใช้กฎหมายในอนาคตได้

2.2.4 การให้ความช่วยเหลือด้านค่าครองชีพแก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญ โดยการกำหนดให้ได้รับเป็นเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ช.ค.บ.) ตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 มิได้เป็นการปรับเพิ่มเบี้ยหวัดหรือบำนาญโดยตรง เหมือนเช่นการปรับเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งเป็นการปรับอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่ให้สูงขึ้น ก่อให้เกิดผลกระทบทางด้านจิตใจของผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญ ซึ่งเข้าใจว่าไม่ได้รับการปรับเบี้ยหวัดหรือบำนาญโดยแท้จริง ซึ่งสะท้อนได้จากข้อเรียกร้องจำนวนมากจากผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญในปัจจุบัน ที่ประสงค์จะให้มีการปรับเพิ่มเงินเบี้ยหวัดและบำนาญโดยตรง

## 2.3 กรอบแนวคิดในการแก้ไขกฎหมาย

2.3.1 กำหนดให้ความช่วยเหลือด้านค่าครองชีพแก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญ โดยการปรับเพิ่มเบี้ยหวัดหรือบำนาญแล้วแต่กรณี โดยตรง โดยไม่แยกเป็นเงิน ช.ค.บ. อีกต่อไป ซึ่งจะสามารถแก้ไขปัญหาความยุ่งยากในการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญ อีกทั้ง ยังเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภาระเงินงบประมาณ การใช้บุคลากรและเวลาในการปฏิบัติงานดังกล่าวลงอีกด้วย

2.3.2 กำหนดสิทธิประโยชน์แก่ผู้รับบำนาญเพิ่มขึ้น โดยนำ ช.ค.บ. ที่ผู้รับเบี้ยหวัดหรือผู้รับบำนาญได้รับอยู่ในปัจจุบันมารวมเป็นเบี้ยหวัดหรือบำนาญ แล้วแต่กรณี ซึ่งจะทำให้ผู้รับบำนาญมีจำนวนบำนาญรายเดือนที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับเพิ่มขึ้น (บำนาญรวมกับ ช.ค.บ.) อันจะส่งผลให้ผู้รับบำนาญมีสิทธิได้รับบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มมากขึ้น

2.3.3 ปรับปรุงหลักเกณฑ์การคำนวณบำเหน็จตกทอดของผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และผู้รับบำนาญตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 ให้สอดคล้องกัน

2.3.4 กำหนดให้ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญได้รับการปรับเพิ่มเบี้ยหวัดหรือบำนาญแล้วแต่กรณี โดยตรง เช่นเดียวกับกรณีที่ข้าราชการได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือน

การดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบแนวคิดในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จะต้องปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ฉบับ ได้แก่ พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 พระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 และพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535

### 3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สมควรดำเนินการโดยเร็ว เพื่อปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกัน ซึ่งจะทำให้ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถปฏิบัติงานตามกฎหมายได้คล่องตัวและรวดเร็วยิ่งขึ้น อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่ผู้รับบำนาญเพิ่มขึ้นอีกด้วย

### 4. สาระสำคัญของเรื่องหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

4.1 ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) บัญญัติให้นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 มารวมเป็นเบี้ยหวัดหรือบำนาญ และให้ถือเป็นเบี้ยหวัด ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด หรือบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี

(2) บัญญัติกรณีที่คณะรัฐมนตรีเห็นสมควรให้มีการกำหนดเบี้ยหวัดหรือบำนาญขั้นต่ำ หรือปรับเพิ่มเบี้ยหวัดหรือบำนาญในอัตราไม่เกินร้อยละสิบของเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับอยู่ ให้กระทำได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

(3) ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้สอดคล้องกับกรณีที่ได้นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญมารวมเป็นบำนาญ

4.2 ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... มีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) บัญญัติให้นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 มารวมเป็นเบี้ยหวัดหรือบำนาญ และให้ถือเป็นเบี้ยหวัด ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด หรือบำนาญตามพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี

(2) บัญญัติกรณีที่คณะรัฐมนตรีเห็นสมควรให้มีการกำหนดเบี้ยหวัดหรือบำนาญขั้นต่ำหรือปรับเปลี่ยนเบี้ยหวัดหรือบำนาญในอัตราไม่เกินร้อยละสิบของเบี้ยหวัดหรือบำนาญที่ได้รับอยู่ ให้กระทำได้ โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

4.3 ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4.4 ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินช่วยพิเศษให้สอดคล้องกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ตามข้อ 4.1 และข้อ 4.2

(รายละเอียดปรากฏตามร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....)

## 5. ประเด็นของปัญหาที่ต้องให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

5.1 การกำหนดให้นำ ช.ค.บ. ที่ผู้รับเบี้ยหวัดหรือผู้รับบำนาญได้รับหรือมีสิทธิได้รับตามพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521 มารวมเป็นเบี้ยหวัดหรือบำนาญ และให้ถือเป็นเบี้ยหวัดตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยเงินเบี้ยหวัด หรือบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ แล้วแต่กรณี

5.2 การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มเงินให้แก่ผู้รับเบี้ยหวัดและผู้รับบำนาญขึ้นใหม่ เพื่อให้ปรับเพิ่มที่เบี้ยหวัดหรือบำนาญ แล้วแต่กรณี โดยตรง ทำนองเดียวกันกับการปรับเงินเดือนของข้าราชการ

5.3 ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายบำเหน็จตกทอดให้สอดคล้องกับกรณีที่ได้นำเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญมารวมเป็นเบี้ยหวัดหรือบำนาญดังกล่าว

5.4 การยกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ พ.ศ. 2521

5.5 การแก้ไขหลักเกณฑ์การจ่ายเงินช่วยพิเศษ ตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535

**6. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง**

กรมบัญชีกลางได้จัดให้มีการประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายทั้ง 4 ฉบับ ดังกล่าว จากส่วนราชการต่าง ๆ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ 9 เมษายน 2552 ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาเห็นพ้องด้วยกับหลักการที่กรมบัญชีกลางจะเสนอปรับปรุงแก้ไข

**7. ผลสรุปรายงานการวิเคราะห์หรือการศึกษา**

ไม่มี

**8. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแห่งเงินค่าใช้จ่าย**

การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายดังกล่าวจะทำให้มีค่าใช้จ่ายสำหรับจ่ายเพิ่มบำเหน็จดำรงชีพเป็นเงินงบประมาณ งบกลาง ในวงเงินจำนวนทั้งสิ้น 2,103,505,995 บาท ทั้งนี้ ภาระงบประมาณดังกล่าวขึ้นอยู่กับจำนวนการใช้สิทธิขอรับบำเหน็จดำรงชีพของผู้รับบำนาญ

**9. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ**

พิจารณาให้ความเห็นชอบ

9.1 ร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

9.2 ร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

9.3 ร่างพระราชกฤษฎีกายกเลิกพระราชกฤษฎีกาเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ

พ.ศ. 2521 พ.ศ. .... และ

9.4 ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรณ์ จาติกวณิช)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

โทรสาร 0-2618-4830