



ที่ นร 1012/๑๓4

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

4 กันยายน 2552

เรื่อง ขอให้ให้นำเรื่องร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปี
บริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาบันทึกแจ้งการอนุมัติจากนายกรัฐมนตรีให้นำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี
ลงวันที่ 3 กันยายน 2552
2. บันทึกสรุปเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีพร้อมร่างกฎ ก.พ. จำนวน 140 ชุด

1. ที่มา

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับ
ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 มาตรา 108 บัญญัติให้ ก.พ. ออกกฎ ก.พ. ดังนี้

“ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ
และทางราชการมีความจำเป็นที่จะให้รับราชการต่อไป เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการ
หรือหน้าที่ที่ต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัว ในตำแหน่งตามมาตรา 46 (3) (ง) หรือ (จ) หรือ
(4) (ค) หรือ (ง) จะให้รับราชการต่อไปอีกไม่เกินสิบปีก็ได้ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.”

2. ข้อเท็จจริง

ก.พ. ได้พิจารณาเห็นชอบในหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปแล้ว เมื่อวันจันทร์ที่ 27 เมษายน 2552 และให้
นำร่างกฎ ก.พ. ซึ่งออกตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวเสนอ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับ
กฎหมายและระเบียบข้าราชการพิจารณา ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ซึ่งอ.ก.พ.
วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการได้พิจารณาตรวจร่างแล้ว

3. สาระสำคัญ

ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปี
บริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

3.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้ส่วนราชการมีโอกาสรักษาข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีอายุเกินหกสิบปี บริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญหรือ ความสามารถเฉพาะตัว และหาผู้อื่นทดแทนได้ยาก ให้รับราชการเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ ได้ต่อไป

3.2 หลักการ

1) ให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติในสายงาน ที่มีการขาดแคลนเชิงปริมาณตามที่ ก.พ. กำหนด รับราชการต่อไปอีกไม่เกินสิบปี เมื่อสิ้น ปีงบประมาณที่ผู้นั้นอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ สำหรับสายงานที่ขาดแคลนเชิงคุณภาพและกรณี อื่น ๆ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

2) ให้เป็นความประสงค์ของทางราชการ ไม่ใช่สิทธิของข้าราชการแต่ต้อง คำนึงถึงความสมัครใจของข้าราชการด้วย

3.3 หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข

3.3.1 การกำหนดตำแหน่งในสายงานที่จะให้รับราชการต่อ

ตำแหน่งที่จะให้ข้าราชการผู้ได้รับราชการต่อไปต้องเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส หรือ ระดับทักษะพิเศษ ที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีความขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ และหาผู้อื่นปฏิบัติงานแทนได้ยาก เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในทางวิชาการหรือหน้าที่ที่ จะต้องใช้ความสามารถเฉพาะตัวและต้องเป็นตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่เดิม

3.3.2 การกำหนดระยะเวลาที่จะรับราชการต่อ

กำหนดเวลาที่จะให้รับราชการต่อไป ให้กระทำได้ตามความจำเป็น โดยในครั้งแรกให้ส่งให้รับราชการต่อไปได้ไม่เกินสี่ปีและถ้ายังมีเหตุผลและความจำเป็นจะให้ รับราชการต่อไปอีกได้ครั้งละไม่เกินสามปีแต่เมื่อรวมกันแล้วระยะเวลาทั้งหมดต้องไม่เกินสิบปี

3.3.3 การกำหนดคุณสมบัติของข้าราชการที่จะรับราชการต่อ

(1) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปหรือประเภท ทั่วไประดับอาวุโสขึ้นไป แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสิ้น ปีงบประมาณนั้น

(2) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ ประสบการณ์ และ มีผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งนั้นต่อไปได้

(3) ไม่อยู่ในระหว่างการอุทกตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(4) ผ่านการตรวจสุขภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการแพทย์ที่ ก.พ. แต่งตั้งกำหนด

3.3.4 ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการของส่วนราชการ

ก. ส่วนราชการใดมีความจำเป็นที่จะให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไปเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(1) แผนงาน โครงการ ตลอดจนภารกิจที่มีความจำเป็นจะให้ผู้นั้นปฏิบัติ จำแนกเป็นรายปี

(2) สภาพการขาดแคลนบุคลากรในเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพทั้งในส่วนราชการนั้นเองและในภาพรวม ความสามารถในทางวิชาการ หรือความสามารถเฉพาะตัวของผู้นั้น และความยากในการหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม มาปฏิบัติหน้าที่แทนผู้นั้น

(3) เหตุผลและความจำเป็นที่จำเป็นต้องให้ผู้นั้นปฏิบัติภารกิจตาม (1)

(4) ระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป

(5) ข้อมูลเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น

ข. ให้ส่วนราชการดำเนินการตามข้อ ก. ภายในเดือนมีนาคมของปีงบประมาณที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และให้อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณี พิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนของปีงบประมาณนั้น

ค. ในกรณีที่ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดรับราชการต่อไปได้เมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 มีคำสั่งให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.พ. และกรมบัญชีกลาง ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ง. การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรับราชการต่อไปเป็นครั้งแรกนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ให้มีคำสั่งภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในกรณีที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับราชการต่อไปแล้ว ถ้าได้รับความเห็นชอบให้รับราชการต่อไปอีก ให้มีคำสั่งก่อนวันครบกำหนดเวลาที่ได้รับราชการต่อไปในครั้งก่อน

3.3.4 ผู้มีอำนาจในการพิจารณา

อ.ก.พ. กระทรวง เป็นผู้พิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือระดับทรงคุณวุฒิตามที่ ก.พ.กำหนด ได้รับราชการต่อไป

อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือระดับทักษะพิเศษตามที่ ก.พ.กำหนด ได้รับราชการต่อไป

3.3.6 หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลสำหรับผู้ที่ได้รับราชการต่อ

จะต้องดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่เฉพาะตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปเท่านั้น จะย้าย โอน หรือเลื่อนไปดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งอื่น หรือจะรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ไปช่วยราชการ หรือไปช่วยทำงานชั่วคราวในตำแหน่งอื่น ไม่ได้

บทเฉพาะกาล

เพื่อให้ส่วนราชการที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะให้ข้าราชการที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รับราชการต่อไปได้ ให้ยกเว้นในส่วนของกำหนดเวลาที่จะต้องเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม ภายในเดือนมีนาคม และกำหนดเวลาที่ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม พิจารณาข้อเสนอของส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน

4. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มาตรา 8 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 บัญญัติให้กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงจะใช้บังคับได้

5. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อพิจารณาอนุมัติร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ตามเอกสารแนบท้ายนี้ และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อใช้บังคับตามกฎหมายต่อไปได้

6. ข้อพิจารณา

เพื่อพิจารณาดำเนินการนำร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติเพื่อประกาศใช้บังคับต่อไป

อนึ่ง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2551 ให้กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อใช้บังคับต่อไปได้ โดยไม่ต้องส่งให้คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจร่างอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการนำร่างกฎ ก.พ. ที่กล่าวถึงข้างต้น
เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากัย)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. 0 2547 1842

โทรสาร 0 2547 1868