

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๖๘



W12

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 6997
วันที่ 25 ๓๓ 52 เวลา 9.10

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

สอ. 4/346.2
25 ๓๓ 52

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๑๒

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๑๔๕๔๘

ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๒

25 ส.ก. 2552
จัดเข้าวาระ.....

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาที่ได้เคยให้ความเห็นไปแล้ว และมีความเห็นดังต่อไปนี้

๑. เห็นด้วยในหลักการของร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้ตัดหมวด ๔ จรรยาข้าราชการพลเรือนออกจากร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติที่กำหนดในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในหมวดว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

๒. เห็นด้วยในหลักการข้อ ๑๔ แต่ควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาจัดทำและประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิไว้เช่นเดียวกับบัญชีรายชื่อกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้ส่วนราชการต่างๆ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมในบัญชีรายชื่อดังกล่าวมาทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างและเป็นที่ยอมรับ จึงจะสามารถสร้าง

ความเชื่อมั่น ...

ความเชื่อมั่นศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๑๕ ของร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บรรลุผลได้อย่างแท้จริง

๓. การจัดตั้งกลุ่ม “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม” ขึ้นในทุกส่วนราชการเป็นการเพิ่มหน่วยงานใหม่ ซึ่งไม่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาระบบราชการให้มีขนาดเล็กลง โดยเห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจงานการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว การจัดตั้งกลุ่มงานดังกล่าวอาจทำให้เกิดความต้องการทรัพยากรทางการบริหารเกินความจำเป็น นอกจากนี้ การกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานนั้นก็มีความเพียงพอต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระในการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมอยู่แล้ว ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงควรเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่และมอบหมายภารกิจตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๗ ของร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน แทนการแยกส่วนเพื่อจัดตั้งกลุ่มงานใหม่ เพื่อประโยชน์ต่อการบูรณาการภารกิจงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและใช้ทรัพยากรทางการบริหารที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดความคุ้มค่าและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

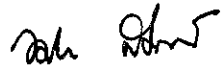
๔. คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้มีมติเห็นชอบ เรื่องการชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดตั้งหน่วยงานของรัฐ ในกรณีของการขอจัดตั้งส่วนราชการที่กำหนดว่า ในการร่างกฎหมายเพื่อใช้บังคับในเรื่องหนึ่งเรื่องใดก็ตาม ไม่ควรมีข้อกำหนดในรายละเอียดให้มีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่ และหากจะมีการจัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่สำหรับกรณีส่วนราชการระดับต่ำกว่ากรม จะต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ และในระหว่างนี้ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เรื่อง นโยบายการพัฒนาระบบราชการมีมติให้ชะลอการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ไว้ก่อน

ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ ก็ได้ให้สำนักงาน ก.พ. รับข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ตามข้อ ๓ ไปประกอบการพิจารณาปรับปรุงร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนดังกล่าวด้วยแล้ว

จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักบริหารการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม

กลุ่มบริหารการเปลี่ยนแปลง ๒

โทร. ๐-๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๙๙๑๔

โทรสาร ๐-๒๒๘๑-๘๑๕๘