



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
สวค. 2/48
วันที่ 17-5-52
เวลา 14-45
รับที่ 4421
วันที่ - 1 มี.ย 2552/345

ที่ รง ๐๒๐๕.๑/๑๔๖๔

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กทม. ๑๐๔๐๐

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง รายงานผลการประชุม High-Level ASEM-CSR Conference “Shaping CSR-Opportunities for the Well-Being of the ASEM Workforce”

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดผลการประชุม จำนวน ๗๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ นร ๐๔๐๒/๒๐๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๒ และหนังสือ ที่ รง ๐๒๐๕.๑/๒๒๓๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะผู้แทนกระทรวงแรงงานได้รับอนุมัติให้เดินทางไปขยายตลาดแรงงานและเข้าร่วมการประชุม High-Level ASEM-CSR Conference “Shaping CSR-Opportunities for the Well-Being of the ASEM Workforce” ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๒ ณ เมือง Potsdam สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

๒. ขั้รายงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในฐานะหัวหน้าคณะผู้แทนไทยพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่รวมทั้งสิ้น ๕ คน ตามรายชื่อที่แนบ ได้เดินทางไปขยายตลาดแรงงานและเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว โดยมีผลการปฏิบัติราชการสรุปได้ดังนี้

๒.๑ การตรวจเยี่ยมแรงงานไทยและการขยายตลาดแรงงานระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ มีนาคม ๒๕๕๒ โดยได้ไปเยี่ยมเยียนแรงงานไทย ณ โรงงาน Lucky Union Foods เยี่ยมเยียนคนไทยและแรงงานไทย ณ วัดพุทธวิหารในเบอร์ลิน รวมทั้งประชุมร่วมกับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทโกรเซ่ จำกัด

๒.๒ การหารือราชการกับ Mr. Olaf Scholz รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและกิจการสังคมสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีในวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒ โดยได้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์เกี่ยวกับสถานการณ์และแนวทางแก้ไขปัญหาแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจ

๒.๓ การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส ASEM เรื่อง การสร้างความรับผิดชอบของภาคธุรกิจต่อสังคม-โอกาสเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของกำลังแรงงาน (High-Level ASEM-CSR Conference “Shaping CSR-Opportunities for the Well-Being of the ASEM Workforce”) สรุปได้ดังนี้

/๒.๓.๑. ...

๒.๓.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมมีทั้งสิ้น ๑๘๐ คน จาก ๓๗ ประเทศสมาชิกจากทั้งภูมิภาคเอเชียและยุโรป ผู้แทนคณะกรรมการยุโรป (European Commission: EC) ผู้แทนสำนักเลขาธิการ ASEAN ผู้แทนจากองค์กรระหว่างประเทศ องค์กรนายจ้างและลูกจ้าง รวมทั้งบริษัทระดับโลกหลายแห่ง

๒.๓.๒ การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อกระชับความร่วมมือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความชำนาญ และข้อมูลด้าน CSR ในกรอบการดำเนินงานของ ASEM โดยเน้นความสำคัญของการผนวกความร่วมมือกันระหว่างรัฐบาล สถานประกอบการ และประชาสังคมในการสร้างมิติสังคมของโลกาภิวัตน์ รวมทั้งร่างข้อสรุป CSR เพื่อเตรียมการประชุมรัฐมนตรีด้านแรงงาน ASEM ในปี ๒๕๕๓

๒.๓.๓ รายละเอียดการประชุมประกอบด้วย

๑) พิธีเปิด โดย Mr. Olaf Scholz รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและกิจการสังคมสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

๒) การประชุมเต็มคณะเรื่อง “CSR จากมุมมองของหุ้นส่วนทางสังคมและรัฐบาล” เป็นการประชุมไตรภาคี ที่เน้นย้ำถึงความจำเป็นที่จะต้องให้หุ้นส่วนทางสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในกรอบการเจรจา ASEM ด้านแรงงานและการจ้างงาน และการดำเนินการด้าน CSR นั้นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องควรปฏิบัติตามมาตรฐานทางกฎหมายโดยสมัครใจ นอกจากนี้ควรมีการหารือด้าน CSR ในทุกระดับ เพื่อส่งเสริมให้มีการเติบโตและการจ้างงานในระยะยาว

๓) การประชุมกลุ่มที่ ๑ หัวข้อ กฎระเบียบระหว่างประเทศและประสบการณ์ของประเทศต่างๆ ในการส่งเสริม CSR ที่ประชุมได้กล่าวถึงปัญหาที่บริษัทต่างๆ ไม่ดำเนินการตามมาตรฐาน CSR ระหว่างประเทศ และความจำเป็นที่สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กต้องดำเนินการด้าน CSR ให้มากขึ้น

๔) การประชุมกลุ่มที่ ๒ หัวข้อ CSR ใน Supply Chain รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กล่าวถึงการดำเนินการด้าน CSR ใน Supply Chain ของไทย โดยยกตัวอย่างโครงการพระราชดำริ แนวปฏิบัติที่ดีที่สุดด้าน CSR ของบริษัทต่าง ๆ ของไทย บทบาทของกระทรวงแรงงานด้าน CSR ในการกำหนดมาตรฐานแรงงานไทย และกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานที่มุ่งเน้นให้นายจ้าง ลูกจ้างและภาคประชาสังคมร่วมมือกันเพื่อนำไปสู่ CSR ปัจจุบันมีสถานประกอบการหลายแห่งดำเนินการด้าน CSR ด้วยความสมัครใจ อย่างไรก็ตามบริษัทขนาดเล็กอาจมีปัญหาด้าน CSR เนื่องจากมีประสบการณ์ด้านนี้น้อยกว่าบริษัทขนาดใหญ่หรือบริษัทข้ามชาติซึ่งต่างก็มีประสบการณ์ด้าน CSR ที่ยาวนานและได้พัฒนา CSR อย่างค่อยเป็นค่อยไป ทั้งนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีความเชื่อมั่นว่าหากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้ร่วมแรงร่วมใจกันผลักดัน CSR อย่างจริงจังทุกภาคธุรกิจของไทยก็จะสามารถดำเนินงานด้าน CSR ได้อย่างทั่วถึง

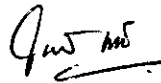
๕) การประชุมกลุ่มที่ ๓ ในวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒ ในหัวข้อ ความได้เปรียบด้านทำเลและการแข่งขัน : ระบบการคุ้มครองทางการค้า ผู้แทนไทยที่เข้าร่วมประชุมในวันนี้คือ นางเมธินี จิตติขานนท์ อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายแรงงาน) ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ซึ่งมีผลการประชุมสรุปได้ว่ากลยุทธ์

CSR ที่ดีจะก่อให้เกิดความสามารถในการแข่งขัน มีความสำคัญต่อความเชื่อถือและชื่อเสียงของสถานประกอบการ อีกทั้งเป็นการลงทุนที่ยั่งยืนที่นำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๖) ขั้นตอนและความร่วมมือในอนาคตที่เป็นผลจากการประชุมในครั้งนี้ ที่ประชุมเห็นพ้องกันว่าควรดำเนินการตามกระบวนการ Potsdam CSR- Process ในระดับกลไกที่นำไปสู่ การปฏิบัติ โดยให้สถานประกอบการ หน่วยงานสังคม และผู้เชี่ยวชาญเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่าย และการประชุมเชิงปฏิบัติการด้าน CSR ทั้งนี้เพื่อให้เกิดข้อเสนอแนะที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมรัฐมนตรีด้านแรงงาน ASEM ในปี ๒๕๕๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุม High-Level ASEM-CSR Conference “Shaping CSR-Opportunities for the Well-Being of the ASEM Workforce” และโปรดนำเรียนคณะรัฐมนตรีเพื่อ โปรดทราบ รายงานดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๘ โทรสาร ๐ ๒๒๔๘๒๐๒๓