

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๖๐๙/ ๑๒๑๓



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๖๑๐/๑๐๑๕ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. จำนวน ๑๔๐ ชุด
๒. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ. จำนวน ๑๔๐ ชุด

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือที่อ้างถึงกระทรวงแรงงานได้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบความเห็นของคณะกรรมการประกันสังคมในการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

๑.๒ กระทรวงแรงงานเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ลดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนในช่วงระยะเวลาที่เศรษฐกิจของประเทศอยู่ในช่วงวิกฤตเศรษฐกิจ และเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ. เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ประกันตนให้ได้รับเงินบำนาญชราภาพที่เป็นธรรมยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากการออกกฎกระทรวงลดอัตราเงินสมทบข้างต้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๑ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ๒ ฉบับที่ใช้บังคับในปัจจุบัน ได้แก่

(๑) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๑ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้างเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร และกำหนดให้รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๑ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

/ (๒) กฎกระทรวง...

(๒) กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

กฎกระทรวง ๒ ฉบับข้างต้นตาม (๑) และ (๒) รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนในการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เพื่อการลดอัตราเงินสมทบให้นายจ้างและผู้ประกันตน จากเดิมร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยรัฐบาลยังคงจ่ายเงินสมทบในอัตราเท่าเดิม คือ ร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง

๒.๒ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน กำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพให้แก่ผู้ประกันตนที่ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไปให้ได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างออกเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ประกันตนให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพที่เป็นธรรมยิ่งขึ้น อันเนื่องจากการลดอัตราเงินสมทบในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ. เพื่อการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตามหลักการที่กำหนดในร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. มีผลใช้บังคับในช่วงเวลาดังแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

๔.สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง

๔.๑ ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.

(๑) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

(๒) กำหนดให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๒ ของค่าจ้าง

(๓) การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ยังคงออกเงินสมทบตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยรัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๒๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๐.๕ ของค่าจ้าง

(๔) การลดอัตราเงินสมทบตาม (๑) และ (๒) มีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นไป การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราฝ่ายละเท่ากับร้อยละ ๑.๕ ของค่าจ้าง การออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้าง ซึ่งเป็นไปตามอัตราเดิมก่อนลดเงินสมทบคือ รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๒.๗๕ ของค่าจ้าง นายจ้างและผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง

(๕) การลดเงินสมทบตามร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. จะมีผลทำให้ผู้ประกันตนมาตรา ๓๕ ได้รับการลดอัตราเงินสมทบด้วย จากเดิมออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๔๓๒ บาท เป็นออกเงินสมทบในอัตราเดือนละ ๒๔๐ บาท

๔.๒ ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ.

(๑) กำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้าง สำหรับผู้ประกันตนซึ่งออกเงินสมทบในช่วงเวลาที่มีการลดอัตราเงินสมทบตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ ของค่าจ้างเฉพาะผู้ประกันตนซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป เนื่องจากหลักเกณฑ์การจ่ายเงินบำเหน็จตามกฎกระทรวงฉบับที่ใช้บังคับในปัจจุบันกำหนดกรณีผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบไม่ถึงสิบสองเดือนได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเท่านั้น แต่สำหรับผู้ประกันตนซึ่งได้จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไปจะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเข้ากองทุนประกันสังคมพร้อมผลประโยชน์ตอบแทน

(๓) หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ นอกจากที่กำหนดในร่างกฎกระทรวงให้เป็นไปตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พ.ศ. ๒๕๕๐

๕. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

โดยที่สภาวะเศรษฐกิจของประเทศในปัจจุบันอยู่ในช่วงวิกฤตซึ่งส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินของนายจ้างและรายได้ของผู้ประกันตนอยู่มาก เพื่อเป็นการบรรเทาภาระของนายจ้างและผู้ประกันตนในการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในช่วงเวลาที่เศรษฐกิจของประเทศอยู่ในสภาวะดังกล่าว จึงสมควรออกกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. เพื่อลดอัตราเงินสมทบที่นายจ้างและผู้ประกันตนจะต้องออกเพื่อสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ และในขณะเดียวกันเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ประกันตนให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพที่เป็นธรรมยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากการลดเงินสมทบดังกล่าว จึงสมควรออกกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ. เพื่อกำหนดการจ่ายเงินบำเหน็จชราภาพเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๑ สำหรับผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบตั้งแต่สิบสองเดือนขึ้นไป

๖. ข้อเสนอ

กระทรวงแรงงานขอส่งร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. และร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะ พ.ศ. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการตามร่างกฎกระทรวงทั้งสองฉบับดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ แก้วทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กราบเรียน นรม. ผ่าน รอง นรม. (พดกวี ศิริพงษ์)
เห็นควรอนุมัติให้เสนอ ครม. พิจารณา
ในวันที่ 26 พค. 52 เพื่อพาดพิงความจำเป็น
ส่วนด้าน ตาม ม.๑ แห่ง พรฎ. ว่าด้วยการเสนอเรื่องฯ

ส.ก. -

(นายสุรชัย กุญแจเงิน)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักงานประกันสังคม

กองนิติการ

โทร. ๐ ๒๕๕๖ ๒๖๕๗-๕

โทรสาร. ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๕๗

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

นายกรัฐมนตรี