

๖๗. ๔/๑.๕

๑๕ ม.๓ ๕๒

๒๖๑ ๙.๓๕๙๖

สำเนาไปรษณีย์การคุณธรรมและวัฒนธรรม

๒๕๕

รับที่

วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๕๔ ๘.๕๕

คู่มือที่สุด
ที่ ๑๒๐๐/๑๖๒



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการอัยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขานุการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ ๑๒๐๖ /ว(ล)๓๐๑
ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การขออนุมัติเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการอัยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวน ๕๐๐ อัตรา จำแนกเป็นข้าราชการอัยการชั้น ๑ จำนวน ๓๐๐ อัตรา และข้าราชการอัยการชั้น ๓ จำนวน ๒๐๐ อัตรา ตามที่สำนักงานอัยการสูงสุดเสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

๑. การกิจของสำนักงานอัยการสูงสุดเป็นการอำนวยความยุติธรรม โดยกฎหมาย บัญญัติให้มีพนักงานอัยการไว้ทำหน้าที่เป็นทนายแผ่นดินประจำศาลยุติธรรมชั้นต้นทุกศาล มีอำนาจหน้าที่ตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมายอื่นที่บัญญัติว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ สำนักงานอัยการสูงสุดหรือพนักงานอัยการ ตลอดจนรับผิดชอบภารกิจที่รัฐต้องดำเนินการเพื่อ ปกป้องรักษาผลประโยชน์ของรัฐและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหมายความรวมถึงการให้ คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่รัฐบาลและหน่วยงานของรัฐ การดำเนินคดีแพ่งแพนรัฐบาล การแก้ต่าง คดีแพ่งหรือคดีอาญาให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำการหน้าที่

๒. โดยที่สำนักงานอัยการสูงสุดมีภารกิจที่ต้องดำเนินการในหลายด้าน ประกอบ กับในสภาวะการณ์ปัจจุบันมีปริมาณคดีเพิ่มมากขึ้น และยุ่งยากลับซับซ้อนยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้อง ปรับปรุงจำนวนและประสิทธิภาพของพนักงานอัยการให้เหมาะสมสมสอดคล้องกับปริมาณงาน โดยใน ระยะสั้น สำนักงานอัยการสูงสุด อาจพิจารณาให้วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่มาปรับใช้ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพกำลังคนที่มีอยู่ เช่น การบททวนบทบาทภารกิจที่ดำเนินการในปัจจุบัน การลดขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือลดกระบวนการที่ไม่จำเป็น การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยดำเนินการ การ เพิ่มพูนทักษะของพนักงานอัยการและข้าราชการอธุรกรรม ตลอดจนพิจารณาถ่ายโอนภารกิจที่มี ความสำคัญระดับรองให้หน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชนรับไปดำเนินการ นอกจากนี้ อาจทบทวน การจัดอัตรากำลังพนักงานอัยการให้รับผิดชอบงานหลักที่เป็นงานสำคัญในขอบเขตภารกิจหลักของ

พนักงานอัยการตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายก่อน ส่วนการกิจกรรมอาจมีขอบเขตให้ข้าราชการธุรการดำเนินการแทน เมื่อดำเนินการ เช่นนี้แล้วหากสำนักงานอัยการสูงสุดเห็นว่ายังจำเป็นต้องเพิ่มอัตรากำลังอือกเท่าใด ก็ควรดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่คณะกรรมการตีกำหนดโดยผ่านกลไกการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคณภารรัฐ (คป.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการตีต่อไปด้วย

จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขานุการ ก.พ.ร.

สำนักเผยแพร่และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๔๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๑๗๔