

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๒๘๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๒๑๒/๑๔๔๑ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๘/๔๔๔๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๒

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา มาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ ได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย และกระทรวงมหาดไทยได้เสนอความเห็นมาเพิ่มเติมภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติแล้ว ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบและรับทราบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๔๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒) โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการรับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการแนวทางการจัดสรรสิ่งจูงใจ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไปด้วย ดังนี้

๑. เงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษ ควรเป็นกลไกที่ช่วยลดปัญหาการทุจริต และประเพณีมิชอบในวงราชการด้วย

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการจ่ายเงินรางวัลหรือเงินเพิ่มพิเศษ ควรพิจารณาจากการปฏิบัติราชการที่ได้ผลลัพธ์หรือผลผลิตไม่ต่ำกว่าเดิม แต่สามารถประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายได้มากขึ้นด้วย

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อจ่ายเงินรางวัลหรือเงินเพิ่มพิเศษ ไม่ควรซ้ำซ้อนกับผลการปฏิบัติราชการที่ได้มีการจ่ายเงินรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายต่าง ๆ ไปแล้ว เช่น กรณีเจ้าหน้าที่ศุลกากรได้รับรางวัล นำจับแล้วจากผลงานการจับกุมสินค้าผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. นอกเหนือจากการใช้เงินรางวัลและเงินเพิ่มเติมพิเศษเป็นแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการแล้ว ควรพิจารณาหาแนวทางอื่นในการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติราชการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๕๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th (ภวังทอง)

ลง.ร.ด. ๗ ม.๑๕๒
ลง.ร. ๗ ม.๑๕๒
จ.ร. ๗ ม.๑๕๒
ผู้พิมพ์