

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๘/๔๔๔๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๒๑๒/๑๔๔๑
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๒๘๙
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๑๒
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑
ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา มาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณา
เงินเดือนแห่งชาติได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียด
ปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบและ
รับทราบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๔๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒) โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการรับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ
แนวทางการจัดสรรสิ่งจูงใจ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร
ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไปด้วย ดังนี้

๑. เงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษ ควรเป็นกลไกที่ช่วยลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการจ่ายเงินรางวัลหรือเงินเพิ่มพิเศษ ควรพิจารณาจากการปฏิบัติราชการที่ได้ผลลัพธ์หรือผลผลิตไม่ต่ำกว่าเดิม แต่สามารถประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายได้มากขึ้นด้วย

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อจ่ายเงินรางวัลหรือเงินเพิ่มพิเศษ ไม่ควรซ้ำซ้อนกับผลการปฏิบัติราชการที่ได้มีการจ่ายเงินรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายต่าง ๆ ไปแล้ว เช่น กรณีเจ้าหน้าที่ศุลกากรได้รับรางวัล นำจับแล้วจากผลงานการจับกุมสินค้าผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. นอกเหนือจากการใช้เงินรางวัลและเงินเพิ่มเติมพิเศษเป็นแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการแล้ว ควรพิจารณาหาแนวทางอื่นในการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติราชการด้วย

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

๐๙

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th (ทางทง)

ผอ.สวค. ๙ ๗ ม.๓๕๒
ผอ.กฤษฎี (รพ.๐๕๔ พ.๕๒)
จวค. ๙๗๗๐๗ ๗ ๗.๔.๕๒
ผู้พิมพ์