

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1200/ ๔๔



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

๙ เมษายน 2552

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๓๐๔๘
วันที่ 16 เม.ย. 2552
เวลาที่

จด. ๔/๑๕๒
16 เม.ย. 52

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของ ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สำเนาภาพถ่ายคำสั่งรองนายกรัฐมนตรี (นายกรณ์ศักดิ์ สภาวสุ)
2. บันทึกความเห็นของ ก.พ.ร. จำนวน 100 ชุด

ด้วย คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันจันทร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่งมีมติรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร. และ ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันจันทร์ที่ 23 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอและให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

1. ที่มา

1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 หมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา 78 (8) ดำเนินการให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเหมาะสม

1.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 9 (3) มาตรา 45 มาตรา 48 และมาตรา 49 กำหนดให้ส่วนราชการมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและระยะเวลาที่ ก.พ.ร. กำหนด รวมทั้งให้ ก.พ.ร. เสนอคณะรัฐมนตรี จัดสรรเงินเพิ่มพิเศษเป็นบำเหน็จความชอบแก่ส่วนราชการหรือให้ส่วนราชการใช้เงินงบประมาณเหลือจ่ายของส่วนราชการนั้น เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือจัดสรรเป็นรางวัลให้ข้าราชการในสังกัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

1.3 นโยบายรัฐบาล ข้อ 8 นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 8.1.8 ปรับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เหมาะสมกับความสามารถ และประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานตามพื้นที่ ตามการแข่งขันและตามความจำเป็นเพื่อรักษาคนเก่ง คนดีไว้ในราชการ รวมทั้งการสร้างสมดุลของคุณภาพชีวิตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ดีขึ้น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรี มีขวัญกำลังใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

1.4 แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552-2554 กำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

- พัฒนาระบบแรงจูงใจ เงินเดือน ค่าตอบแทน รวมทั้งคุณภาพชีวิตการทำงาน ให้สามารถจูงใจให้คนเก่ง คนดีเข้าสู่ระบบราชการและรักษาไว้ในระบบ
- ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรภาครัฐ โดยมุ่งพัฒนาระบบแรงจูงใจและการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม

1.5 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 โดยมีส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 142 ส่วนราชการ 75 จังหวัด 72 สถาบันอุดมศึกษา

2. การดำเนินการ

2.1 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่จันทร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่งมีมติรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

2.1.1 เห็นชอบให้ใช้แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติตามที่ใช้อยู่เดิม และแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ซึ่งยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยใช้หลักเกณฑ์การคำนวณตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อช่วยให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งใช้แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ที่ได้อนุมัติในหลักการแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอให้จัดสรรส่วนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็น 50:50 กล่าวคือ จ่ายให้ผู้บริหารเป็นจำนวน ร้อยละ 50 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่คำนวณได้จริง ส่วนอีกร้อยละ 50 ของจำนวนเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าวให้นำไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้ผู้ปฏิบัติของส่วนราชการที่ผู้บริหารนั้น ๆ สังกัดอยู่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ ก.พ.ร. กำหนด

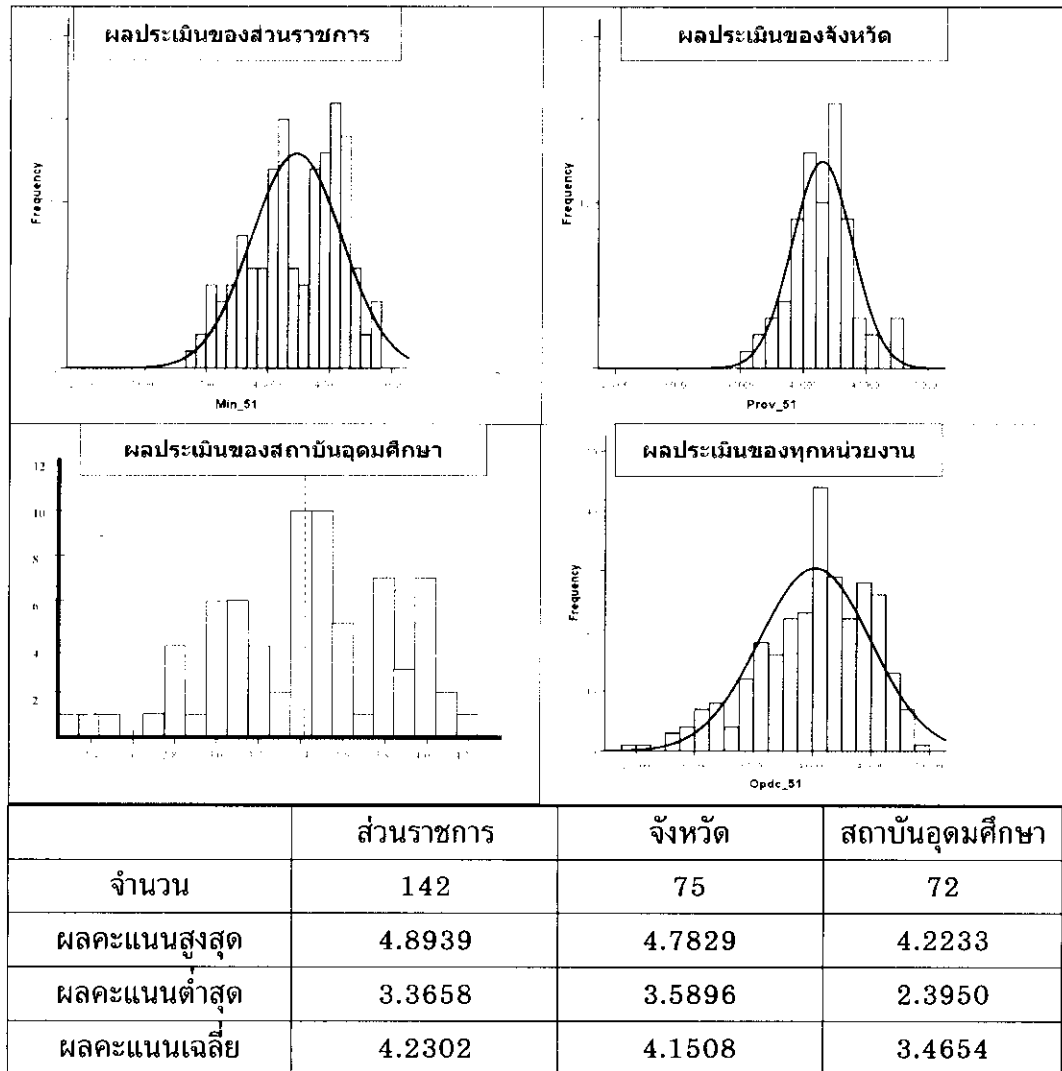
2.1.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ศึกษาระบบการบริหารค่าตอบแทนในภาคราชการไทยและได้ จัดจ้างสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ดำเนินการ “โครงการศึกษาวิจัยผลการจัดทำคำรับรองและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการจัดสรรสิ่งจูงใจที่มีต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของส่วนราชการและการทำงานของข้าราชการ” ซึ่งสรุปผลว่าการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่งผลกระทบในระดับสูงทำให้เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการทำงาน มีการยกระดับภารกิจด้านต่าง ๆ ขององค์การและ

การตอบสนองความพึงพอใจของประชาชน/ผู้รับบริการ หน่วยงานสามารถพิจารณาทบทวนแก้ไขผลงานตามตัวชี้วัดต่างๆ ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ซึ่งครอบคลุมทั้งการทำงานอย่างมียุทธศาสตร์ ประสิทธิภาพของกระบวนการภายใน คุณภาพของผลผลิต และการยกระดับการบริหารจัดการภายใน หน่วยงานให้มีระบบและคุณภาพที่สูงขึ้น นอกจากนี้ การจัดสรรสิ่งจูงใจมีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการ ส่งเสริมประสิทธิภาพของหน่วยงานตลอดจนช่วยให้บุคลากรเกิดความพึงพอใจและปรับปรุงประสิทธิภาพและคุณภาพในการทำงานให้สูงขึ้น และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดจ้างสวนดุสิตโพลดำเนินการวิจัยเชิงสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีต่อการรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่อเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งสรุปผลว่า ข้าราชการและลูกจ้างประจำส่วนใหญ่ต้องการให้มีการจัดสรรเงินรางวัลต่อไป(มีเพียงร้อยละ 13.23 ที่เห็นว่าไม่ควรมีต่อไป) เพราะเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน เป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเป็นการช่วยข้าราชการลูกจ้างที่มีรายได้น้อย

2.1.3 สนับสนุนให้ส่วนราชการระดับกระทรวงมีบทบาทในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับกรมในสังกัด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 มีกระทรวงนำร่องคือ กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน กระทรวงอุตสาหกรรมและในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีการดำเนินการต่อเนื่องและเพิ่มการนำร่องที่กระทรวงสาธารณสุข โดยมีกรอบหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการตามที่ ก.พ.ร.กำหนด

2.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำเสนอ ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันจันทร์ที่ 23 มีนาคม 2552 เพื่อพิจารณา ดังนี้

2.2.1 ผลประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเบื้องต้นซึ่งคะแนนของบางตัวชี้วัดใส่ค่า N/A โดยมีผลการประเมินสรุป ดังนี้



สำหรับคะแนนการประเมินผลดังกล่าวเป็นผลการประเมินตามกรอบตัวชี้วัดและคำเป้าหมายที่ส่วนราชการ ฯ มีการตกลงไว้กับฝ่ายบริหารตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด ดังนั้นผลการประเมินจึงอาจไม่ครอบคลุมและไม่สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ.ร. จะมีการปรับปรุงวิธีการวัดและเกณฑ์การประเมินผลให้สามารถวัดความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ เร่งด่วนของรัฐบาลและให้มีความสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประโยชน์และผู้รับบริการยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการและการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลเป็นการประมวลเบื้องต้น เมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามข้อมูลผลการประเมินจากหน่วยงานกลางที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดครบถ้วนแล้ว รวมถึงตรวจสอบข้อเท็จจริงและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการประมวลผลคะแนน สำนักงาน ก.พ.ร. ขออนุมัติเป็นหลักการในการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงให้ผลคะแนนมีความครบถ้วน และถูกต้องสมบูรณ์แล้วนำเสนอ ก.พ.ร. เพื่อทราบโดยด่วนต่อไป

2.2.2 ปรับปรุงวิธีการคำนวณเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ โดยปรับน้ำหนักของการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเน้นที่ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุเป้าหมายระดับค่าคะแนน 3.0000 เพื่อให้ส่วนราชการที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการมากกว่าการมุ่งหวังที่ระดับคะแนน จึงควรปรับสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลสำหรับทุกส่วนราชการที่ผ่านการประเมินมีผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาได้กำหนดไว้ โดยให้น้ำหนักการจ่ายรางวัลมากที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน เป็นร้อยละ 90 ซึ่งทุกส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน จะได้รับในส่วนนี้ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินในระดับคะแนนที่สูงกว่า 3.0000 คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นค่าที่สูงกว่าเป้าหมายให้น้ำหนักการจ่ายที่สูงกว่าร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100

2.2.3 การคำนวณเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่ ก.พ.ร. กำหนดให้แก่ทุกส่วนราชการที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 รวมถึงส่วนราชการที่เป็นองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ กรณีสำนักงานอัยการสูงสุด และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน 5 สถาบัน ได้แก่ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยทักษิณเนื่องจากส่วนราชการดังกล่าว ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและได้มีการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งได้รายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน อย่างครบถ้วน นอกจากนี้ การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 กรณีนายพระยา สุวรรณรัฐ ในขณะที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผอ.ศอ.บต.) ในช่วงวันที่ 31 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550 ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติให้นายพระยาฯ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ซึ่งปฏิบัติงานเสมือนหนึ่งรองปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามวิธีการการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ที่ ก.พ.ร. กำหนดในตำแหน่งรองปลัดกระทรวง เป็นการเฉพาะราย

3. ความเห็นของ ก.พ.ร.

ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันจันทร์ที่ 16 กุมภาพันธ์ 2552 ซึ่งมีมติรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร. และ ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันจันทร์ที่ 23 มีนาคม 2552 มีมติเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ดังนี้

3.1 เห็นชอบผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งรวมถึงส่วนราชการและ

สถาบันอุดมศึกษาที่ได้เปลี่ยนแปลงสถานภาพตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย ได้แก่สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสถาบันอุดมศึกษาที่ปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จำนวน 5 สถาบัน และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ.ร. ติดตามข้อมูลผลการประเมินจากหน่วยงานกลาง รวมทั้งตรวจสอบข้อเท็จจริงและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการประมวลผลคะแนน ตลอดจนให้ปรับปรุงผลคะแนนให้มีความครบถ้วนถูกต้อง แล้วนำเสนอ อ.ก.พ.ร. เพื่อทราบต่อไปและเห็นชอบการปรับปรุงวิธีการคำนวณเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

3.2 ให้สำนักงาน ก.พ.ร. ปรับปรุงวิธีการวัดและหลักเกณฑ์การประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยอาจให้มีการถ่วงน้ำหนักผลการประเมินตามกรอบการประเมินผลที่ได้เจรจาข้อตกลงไปแล้ว และนำน้ำหนักส่วนหนึ่งไปเพิ่มสำหรับการประเมินผลจากฝ่ายบริหาร เช่น คณะรัฐมนตรี เพื่อให้สามารถบ่งชี้ความสำเร็จในการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลและให้มีความสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประโยชน์มากขึ้น และให้นำเสนอ ก.พ.ร. พิจารณาต่อไป

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบกับข้อเสนอของ ก.พ.ร. และรับทราบการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.ร. ดังนี้

4.1 ผลการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการจัดสรรสิ่งจูงใจ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และรายงานผลการศึกษาของสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งอนุมัติให้นายพระนาย สุวรรณรัฐ ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผอ.ศอ.บต. ในช่วงระหว่างวันที่ 31 ตุลาคม 2549 - 30 กันยายน 2550 ซึ่งปฏิบัติงานเสมือนหนึ่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เป็นการเฉพาะราย ตามวิธีการการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่ ก.พ.ร. กำหนดในตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย

4.2 การดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการประสานสำนักงบประมาณเพื่อจัดงบประมาณไปตั้งจ่ายที่กรมบัญชีกลางจำนวน 6,735 ล้านบาท สำหรับจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่หน่วยงานเพื่อหน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 5,550 ล้านบาท และจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จำนวน 1,185 ล้านบาท

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินของทุกส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา สำนักงาน ก.พ.ร. จะขอนำเสนอในที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งบันทึกความเห็น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ที่ได้นำเสนอ
รองนายกรัฐมนตรี (นายกรณ์ศักดิ์ สกวาศ) ประธาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วและมีบัญชาให้นำเสนอ
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร คีรีสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9966

โทรสาร 0 2281 8279