

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๓๘ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๔๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๑๒๑๒/๑๔๔๑
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๘/๒๘๙
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๑๒
ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๘/๔๔๔๙
ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๒

ตามที่ได้เสนอเรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการและการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของส่วนราชการ จังหวัด
และสถาบันอุดมศึกษา ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการพิจารณา
เงินเดือนแห่งชาติได้เสนอความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
และกระทรวงมหาดไทยได้เสนอความเห็นมาเพิ่มเติมภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติแล้ว
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ ลงมติเห็นชอบและ
รับทราบตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร.
ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๔๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒) โดยให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการรับความเห็นของคณะรัฐมนตรีไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ
แนวทางการจัดสรรสิ่งจูงใจ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติและเงินพิเศษสำหรับผู้บริหาร
ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ต่อไปด้วย ดังนี้

๑. เงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษ ควรเป็นกลไกที่ช่วยลดปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการด้วย

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการจ่ายเงินรางวัลหรือเงินเพิ่มพิเศษ ควรพิจารณาจากการปฏิบัติราชการที่ได้ผลลัพธ์หรือผลผลิตไม่ต่ำกว่าเดิม แต่สามารถประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายได้มากขึ้นด้วย

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อจ่ายเงินรางวัลหรือเงินเพิ่มพิเศษ ไม่ควรซ้ำซ้อนกับผลการปฏิบัติราชการที่ได้มีการจ่ายเงินรางวัลให้กับผู้ปฏิบัติราชการ ตามระเบียบข้อบังคับหรือกฎหมายต่าง ๆ ไปแล้ว เช่น กรณีเจ้าหน้าที่ศุลกากรได้รับรางวัล นำจับแล้วจากผลงานการจับกุมสินค้าผิดกฎหมาย เป็นต้น

๔. นอกเหนือจากการใช้เงินรางวัลและเงินเพิ่มเติมพิเศษเป็นแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการแล้ว ควรพิจารณาหาแนวทางอื่นในการสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติราชการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว และขอได้โปรดแจ้งให้กระทรวง กรม ทราบต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

๑๖

(นายวิชัย วิทวัสการเวช)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักวิเคราะห์เรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๖๔

www.cabinet.thaigov.go.th (เว็บทอง)

๑ 7 พ.ค. ๕๒
ผอ.สวค.
ผอ.ก.ร.
จวค.
ผู้พิมพ์

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ให้ทราบ ดังนี้

-
๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
 ๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
 ๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
 ๔. เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 ๕. ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
 ๖. เลขาธิการ ก.พ.
 ๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการพิจารณาเงินเดือนแห่งชาติ
 ๘. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน