

ด่วนที่สุด

ที่ รง (ปคร.) ๐๒๐๘/ ๐๖๕๗



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๕๒

เรื่อง การขอความเห็นชอบกรอบการเจรจา “การเคลื่อนย้ายบุคคลธรรมดาภายใต้ JTEPA”

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

17 มี.ค. 2552

จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการด่วนที่สุดที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๑๕๒๖ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๑๒/๕๔๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือด่วนที่สุดที่ รง ๐๓๐๓/๔๕๕๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการแจ้งให้กระทรวงแรงงานเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เรื่อง การขอความเห็นชอบกรอบการเจรจา “การเคลื่อนย้ายบุคคลธรรมดาภายใต้ JTEPA” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานได้รวบรวมเรื่องที่เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งหน่วยงานทั้งสองเห็นชอบและไม่มีข้อขัดข้องในกรอบการเจรจาดังกล่าว แต่กรมการจัดหางานได้เสนอข้อคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาเกี่ยวกับการผ่อนปรนกฎเกณฑ์เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับธุรกิจญี่ปุ่นตามข้อผูกพันภายใต้ความตกลงหุ้นส่วนเศรษฐกิจไทย-ญี่ปุ่น (JTEPA) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ กรณีข้อจำกัดจำนวนคนต่างชาติไม่เกิน ๑๐ คน ต่อ ๑ บริษัท ได้มีการผ่อนปรนไว้แล้ว ตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๗ ในข้อ ๕ (๓) (ก)-(ง) กล่าวคือหากสถานประกอบการใดประสงค์จะจ้างงานคนต่างด้าวเกินกว่าจำนวน ๑๐ คน ก็สามารถกระทำได้โดยยื่นหลักฐานประกอบเพิ่มเติมอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

๒.๑.๑ การชำระภาษีเงินได้ให้แก่รัฐในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าสามล้านบาท

๒.๑.๒ การส่งออกสินค้าไปต่างประเทศและนำเงินตราต่างประเทศเข้ามาประเทศในรอบปีที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าสามสิบล้านบาทขึ้นไป

๒.๑.๓ การนำนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทยในรอบปีที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าห้าพันคน

/- ๒.๑.๔ การจ้างงาน....

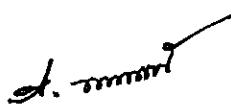
๒.๑.๔ การจ้างงานคนไทยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน

๒.๒ กรณีกฎระเบียบเกี่ยวกับพนักงานต่างชาติที่โอนย้ายเข้ามาประจำในประเทศไทยนั้น ขณะนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอนุญาตการทำงานตามระเบียบกรมการจัดหางานว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ เดิม จนกว่าระเบียบ/กฎกระทรวง/กรมฉบับใหม่ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๑ จะแล้วเสร็จและประกาศใช้ อันอาจมีการเปลี่ยนแปลงที่ยังไม่สามารถระบุได้ชัดเจน

๒.๓ กระบวนการแจ้งกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการเข้ามาทำงานของคนต่างชาตินั้น ในกรณีจำเป็นและเร่งด่วนซึ่งมีระยะเวลาการทำงานไม่เกิน ๑๕ วัน ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ (มาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๔๑) สามารถแจ้งด้วยตนเอง โดยการดำเนินการของนายจ้าง หรือมอบอำนาจให้ผู้อื่นดำเนินการ แทน หรือแจ้งโดยทางโทรสารต่อเจ้าหน้าที่ของกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการวีซ่าและใบอนุญาตทำงาน (One Stop Service Center for Visa and Work Permit) หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัดได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตรี 

(สนัน ขจรประศาสน์)

รองนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา

โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๓๕

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๘ ๑๓๗๘