



ที่ รง 0205.1/19 75

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ 10400

16 มิถุนายน 2551

เรื่อง รายงานผลการประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 97

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดผลการประชุม 70 ชุด

1. เรื่องเดิม

ตามที่ นายกรัฐมนตรี อนุมัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าคณะผู้แทนประเทศไทยนำผู้แทนไตรภาคีประกอบด้วยผู้แทนรัฐบาล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เข้าร่วมการประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference : ILC) สมัยที่ 97 ในระหว่างวันที่ 28 พฤษภาคม ถึงวันที่ 13 มิถุนายน 2551 ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ นั้น

2. ขัอรายงาน

กระทรวงแรงงาน ขอนำเรียนผลการเข้าประชุมใหญ่ประจำปีองค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 97 ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยสรุป ดังนี้

2.1 ผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดเป็นผู้แทนไตรภาคีของ 168 ประเทศจากจำนวนประเทศสมาชิกทั้งหมด 182 ประเทศ รวม 2,834 คน

2.2 คณะผู้แทนไทยประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลมี นางอุไรวรรณ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นหัวหน้าคณะ นายจุฑาวัช อินทรสุขศรี ปลัดกระทรวงแรงงานและนายสินศักดิ์ พงเกษตรแก้ว เอกอัครราชทูตผู้แทนถาวรไทยประจำสำนักงานสหประชาชาติ ณ นครเจนีวา เป็นผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายนายจ้าง มีนางสิริวัน ร่มฉัตรทอง เลขาธิการสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย เป็นผู้แทน และฝ่ายลูกจ้าง มีนายพนัส ไทยล้วน ประธานสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย เป็นผู้แทน

2.3 หัวข้อสำคัญของการประชุมในปีนี้เป็น เรื่องการส่งเสริมจ้างงานในชนบทเพื่อลดปัญหาความยากจนและการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและพัฒนาการจ้างงาน โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศมุ่งเน้นให้ประเทศสมาชิกตระหนักถึงปัญหาและให้มีการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงานรวมทั้งแสวงหาแนวทางหรือทรัพยากรภายนอกเข้ามาเสริมให้การดำเนินงานมี

/ ประสิทธิภาพ...

ประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งเสริมให้นาเอาระบบไตรภาคีเข้ามาช่วยให้แรงงานในชนบทมีความรู้ มีฝีมือ มีโอกาสได้งานทำต่อเนื่องซึ่งจะสามารถลดปัญหาความยากจนได้

สำหรับประเทศไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวปราศรัยต่อที่ประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยืนยันต่อที่ประชุมถึงความพยายามของประเทศไทยที่จะลดปัญหาความยากจนโดยการสร้างงาน สร้างฝีมือ สร้างรายได้และสร้างค่านิยมในการดำเนินชีวิตให้กับคนไทย โดยมุ่งเน้นให้เกิดการจ้างงานที่มีประสิทธิภาพ (full employment) การสร้างผลิตภาพแรงงาน (productivity growth) และสร้างค่านิยมชีวิตพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

2.4 การเลือกตั้งสมาชิกคณะประศาสน์การ (Governing Body) องค์การแรงงานระหว่างประเทศจัดการเลือกตั้งสมาชิกคณะประศาสน์การชุดใหม่เพื่อแทนชุดเดิมที่ครบวาระเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2551 โดยผลการเลือกตั้งในสัดส่วนของกลุ่มประเทศอาเซียนเป็นไปตามข้อเสนอของกลุ่มซึ่งเสนอสิงคโปร์เป็นสมาชิกหลัก (titular member) กัมพูชา เวียดนามและไทยเป็นสมาชิกสำรอง (deputy member) ทั้งนี้ คณะประศาสน์การชุดใหม่จะดำรงตำแหน่งในวาระระหว่างปี 2551 – 2554 (ประเทศไทยเคยรับตำแหน่งสมาชิกหลักระหว่างปี 2539 – 2542 และเป็นสมาชิกสำรองระหว่างปี 2542 – 2545)

คณะประศาสน์การชุดใหม่ ได้ประชุมคณะประศาสน์การสมัยที่ 302 เมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2551 โดยที่ประชุมมีการเลือกตั้งประธาน รองประธาน และเสนอชื่อสมาชิกร่วมในคณะกรรมการด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงินและแผนงาน ด้านมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ด้านนโยบายการจ้างงาน และนโยบายสังคม เป็นต้น ซึ่งประเทศไทยจะเข้าไปมีบทบาทในคณะกรรมการด้านความร่วมมือทางวิชาการ ด้านนโยบายสังคมและการจ้างงาน และด้านการจัดประชุมทางวิชาการ

2.5 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพร้อมคณะ ได้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมกลุ่มกับประเทศสมาชิกองค์การแรงงานระหว่างประเทศต่าง ๆ ดังนี้

1) การประชุมรัฐมนตรีแรงงานกลุ่มประเทศไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (Non Aligned Movement : NAM) ซึ่งเป็นการติดตามความคืบหน้าของการยื่นขอเพิ่มจำนวนกรรมการในคณะกรรมการด้านเสรีภาพในการสมาคม และการปรับปรุงวิธีการทำงานของคณะกรรมการด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานในนามกลุ่ม

2) การประชุมรัฐมนตรีแรงงานกลุ่มภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก (ASPAG Ministerial Meeting) เพื่อร่วมหารือและกำหนดทำที่ในประเด็นต่าง ๆ ที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่องค์การแรงงานระหว่างประเทศ

3) การเข้าร่วมงาน ASEAN Breakfast ซึ่งเป็นธรรมเนียมปฏิบัติของประเทศกลุ่มอาเซียนที่จะหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพเลี้ยงอาหารเช้าแก่รัฐมนตรีแรงงานในระหว่างการเข้าร่วมประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อพบปะแนะนำตัวและหารือกำหนดทำที่ของกลุ่มในประเด็นต่าง ๆ โดยในปีนี้ สิงคโปร์เป็นเจ้าภาพจัดเลี้ยง

4) การประชุมทวิภาคีกับรัฐมนตรีแรงงานนิวซีแลนด์ เพื่อหาหรือความคืบหน้า ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสองฝ่ายและการกำหนดแผนงานที่ดำเนินการร่วมกันคือการจัดประชุม คณะกรรมการแรงงาน (Labour Committee) ที่นิวซีแลนด์จะเป็นเจ้าภาพจัดประชุมในเดือนสิงหาคม 2551

3. ผลที่ไทยได้รับจากการเข้าร่วมประชุม

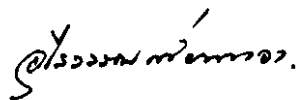
3.1 ประเทศไทยในฐานะผู้ร่วมก่อตั้งองค์การแรงงานระหว่างประเทศในปีพ.ศ. 2462 และองค์การแรงงานระหว่างประเทศจะฉลองครบรอบ 90 ปีในปี 2552 ได้รับประโยชน์ในฐานะสมาชิกจากการเข้าร่วมกิจกรรมกับองค์การแรงงานระหว่างประเทศมาโดยตลอด ทั้งในด้านการพัฒนากฎหมายแรงงาน ให้สอดคล้องกับอนุสัญญาที่รัฐบาลไทยให้สัตยาบัน การพัฒนาบุคลากร และการปรับปรุงวิธีการทำงาน เป็นผลให้การปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานของไทยได้รับการยอมรับในเวทีระหว่างประเทศ

3.2 การได้รับเลือกตั้งเป็นสมาชิกคณะประสานการขององค์การแรงงานระหว่างประเทศซึ่งจะดำรงตำแหน่งตามวาระสามปีคือระหว่างปี 2551 – 2554 จะทำให้ไทยได้มีบทบาทสำคัญในการร่วมกำหนดนโยบายและภารกิจขององค์การแรงงานระหว่างประเทศได้แก่ นโยบายด้านการเงิน แผนงานโครงการประจำปี การกำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ ตลอดจนมีโอกาสปกป้องคุ้มครองสิทธิประโยชน์จากการถูกกล่าวหาในเวทีโลกและได้รับการพัฒนาด้านกฎหมายแรงงาน

3.3 ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของการบูรณาการในระดับอนุภูมิภาค ภูมิภาค และการรณรงค์เพื่อสร้างความตระหนักในหลายเรื่อง อาทิ การจัดการใช้แรงงานเด็ก การค้ามนุษย์ การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน การขยายการคุ้มครองทางสังคม การเข้าร่วมประชุมใหญ่ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศอย่างต่อเนื่องของประเทศไทยได้รับการยอมรับในเวทีสากลเป็นอย่างมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการประชุมใหญ่ประจำปีขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ สมัยที่ 97 และโปรดนำเรียนคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

กลุ่มวิเทศสัมพันธ์

โทร. 0 2232 1219

โทรสาร 0 2248 2027