



ปลัด วรวิทย์ ๒๑๖๓ ๑๖๖ ๑๒
1 กษ.๕๑ 14.๓๐๖ 1๗๖๗

ที่ รง 0509/๙๙ 32

กระทรวงแรงงาน

๗๖๗๐

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400

/ กันยายน 2551

เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี จำนวน 70 เล่ม

ตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 เห็นชอบให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ 11,700 บาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ 11,700 บาท และกรณีจำนวนเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วไม่ถึงเดือนละ 8,200 บาท ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ 8,200 บาท และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 โดยมอบหมายให้กระทรวงการคลังแก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ นั้น

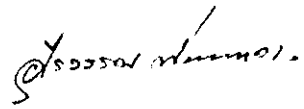
กระทรวงแรงงานขอเรียนว่าคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ได้มีการประชุมครั้งที่ 4/2551 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2551 เพื่อพิจารณาเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวมีเจตนารมณ์เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนที่เกิดขึ้นเนื่องจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบันให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีรายได้น้อย ซึ่งจากภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นนั้นได้ส่งผลกระทบต่อลูกจ้างรัฐวิสาหกิจเช่นเดียวกับข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ จึงควรมีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจภายใต้กรอบมติของคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2551 และวันที่ 17 มิถุนายน 2551 ที่ประชุมจึงมีมติเห็นชอบให้มีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ โดยเทียบเคียงหลักเกณฑ์ตามมติคณะกรรมการรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2551 และใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม และให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป โดยใช้เงินงบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง เนื่องจากกรณีนี้เป็นการกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจ แต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ทั้งนี้ การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวไม่ถือเป็นค่าจ้าง และมีลักษณะการจ่ายเป็นการชั่วคราว รวมทั้งไม่เป็นฐานในการคำนวณสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่ลูกจ้าง อนึ่ง หากคณะกรรมการรัฐมนตรี

/ยกเลิก...

ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้รัฐวิสาหกิจ
ยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่ลูกจ้างด้วย และเนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นการกำหนดขอบเขต
สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้ ที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงาน
รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 จึงนำเสนอมติคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี
เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอุไรวรรณ เทียนทอง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักแรงงานสัมพันธ์

โทร. 0 2245 9523

โทรสาร 0 2245 9489