

ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๕/ ๓๒๖๐

กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

รศด. 163
16 ก.ย. ๕๑
/5-430

๑๖ กันยายน ๒๕๕๑

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ(โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการขอรับการจัดสรรงบประมาณ(งบบุคลากร) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
นอกเหนือจากงบบุคลากรที่จัดสรรให้กระทรวงศึกษาธิการ(สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน)

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการ(โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

ได้ดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐกำหนดแล้ว และ
ได้รับความสนใจมีผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ จากข้าราชการในสังกัด จำนวนมากถึง ๑๒,๐๑๒ คน แต่ด้วย
ข้อจำกัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่จะต้องมีงบบุคลากรส่วนหนึ่งไว้จ้างหรือบรรจุ
ทดแทน ในสัดส่วนของผู้ออกจากราชการตามมาตรการฯ กับการจ้างหรือบรรจุทดแทน ร้อยละ ๑๐๐
เพราะเป็นหน่วยงานที่ขาดอัตราค่าจ้างอยู่มาก จึงอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ได้เพียง ๘,๕๕๕ คน
จากผู้สมัคร ทั้งหมด ๑๒,๐๑๒ คน ยังเหลือผู้ที่ไม่ได้รับการอนุมัติอีกจำนวน ๓,๐๕๗ คน

กระทรวงศึกษาธิการ (โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ได้วิเคราะห์ถึง
ผลดี - ผลเสีย ของการให้โอกาสผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ในปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๕๒ ที่ไม่ได้
รับการอนุมัติ ให้ได้รับการพิจารณาเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๑) หากกลุ่มเป้าหมายนี้ได้รับอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ ทำให้ได้อัตราว่าง ประมาณ
๑๒,๐๑๒ อัตรา จะเป็นประโยชน์ในการนำมาเกลี่ยอัตราค่าจ้างจากโรงเรียนที่มีครูเกินเกณฑ์ไปยังโรงเรียนที่มี
ครูต่ำกว่าเกณฑ์ซึ่งสามารถดำเนินการได้ทันทีไม่ยุ่งยากเหมือนการเกลี่ยตัวบุคคล

๒) ในการบรรจุครูรุ่นใหม่ทดแทนอัตราของผู้เข้าร่วมมาตรการฯ นี้
กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ยังสามารถคัดเลือกบุคคลมาบรรจุ
ทดแทนได้ตรงตามวิชาเอกที่ขาดแคลนและตรงตามความต้องการของโรงเรียน ทำให้แก้ปัญหาการที่ครูสอนไม่
ตรงวิชาเอกได้เป็นอย่างดี ปัญหาในเชิงคุณภาพจะได้รับการแก้ไขให้ดีขึ้นส่งผลต่อคะแนน ONET , ANET
และ NT โดยภาพรวมของประเทศส่งผลต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สูงขึ้น

๓) นอกจากนี้...

๓) นอกจากนี้งบประมาณที่รัฐจะได้รับประโยชน์จากผู้เข้าร่วมมาตรการฯ ประมาณ ๑๒,๐๓๒ คน ซึ่งแต่ละคนมีเงินเดือนเฉลี่ยประมาณ ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) เมื่อออกจากราชการไปแล้ว การบรรจุครูใหม่ทดแทนจะใช้เงินงบประมาณ เพียงอัตราละประมาณ ๘,๔๕๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) : เดือน แสดงให้เห็นว่าจะมีเงินงบประมาณเหลือประมาณ ๒๔,๕๖๐ บาท (สองหมื่นสี่พันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) : เดือน : ผู้เข้าร่วมมาตรการฯ หนึ่งคน ดังนั้น รัฐจะได้ประโยชน์จากเงินงบประมาณที่เหลือจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ประมาณปีละ ๓,๕๔๖,๗๖๑,๐๔๐ บาท (สามพันห้าร้อยสี่สิบบาทถ้วนเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่สิบบาทถ้วน)

๔) สิ่งสำคัญคือ ราชการจะสามารถสรรหานักดรุณใหม่ที่มีความต้องการเข้าสู่ระบบราชการ และเป็นบุคคลที่มีความรู้วิทยาการทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิรูปการจัดการศึกษาเป็นอย่างยิ่ง

๕) นับว่าเป็นการตอบสนองความต้องการของบุคคลในการกำหนดอนาคตของชีวิตตนเองทั้งสุขภาพกายสุขภาพจิต การวางแผนครอบครัว การดูแลพ่อแม่ ซึ่งเจ็บป่วย เป็นต้น

๖) บุคคลกลุ่มนี้ได้ยื่นคำขอไว้แล้วและคาดว่าตนเองจะได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เหมือนทุกครั้งที่ผ่านมา (ทุกปี คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ อนุมัติให้คืนอัตราทดแทนเพียงร้อยละ ๒๐ จึงไม่มีปัญหาการบรรจุอัตราทดแทน) ดังนั้นจิตใจของบุคคลกลุ่มนี้จึงไม่ได้มีผลเสียไว้กับการทำงานแล้วและขาดแรงจูงใจที่จะทำงานให้ราชการอีกต่อไป

หลักการและแนวทางในการดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อประโยชน์แห่งการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นบริการสำคัญของรัฐและส่งผลต่อคุณภาพของพลเมืองในอนาคตของประเทศ กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) จึงเสนอแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ที่ยังไม่ได้รับการอนุมัติเพราะมีข้อจำกัดด้านงบประมาณเงินขวัญถุงดังกล่าว จำนวน ๓,๐๗๗ คน ทำบันทึกยินยอมขอรับเงินขวัญถุงบางส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยขอรับเงินขวัญถุงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพียง ๘ เท่าก่อนเพื่อให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานยังเหลืองบบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพียงพอต่อการจ้างหรือบรรจุครูทดแทนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ โดยมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๒. ให้ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ซึ่งยังไม่ได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมมาตรการฯ เพราะมีข้อจำกัด ด้านงบประมาณ เงินบำเหน็จดำรงชีพรายละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) ที่จะได้รับจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ จำนวน ๓,๐๗๗ คนทำบันทึกยินยอมที่จะขอรับเงินบำเหน็จดำรงชีพดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เช่นเดียวกัน

/หากดำเนิน....

หากดำเนินการได้ ดังนี้ ผู้สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ทุกคนจะได้อกจากราชการใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามความประสงค์ ส่วนบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ จะลดลงจากการเข้าร่วมมาตรการฯ ของข้าราชการในสังกัด
จำนวน ๑๒,๐๓๒ คน จะลดค่าใช้จ่ายในบุคลากรลงถึงประมาณ ๓,๕๔๖,๐๗๑,๐๔๐ บาท
(สามพันห้าร้อยสี่สิบล้านเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสี่สิบบาทถ้วน) โดยงบประมาณส่วนที่ลดลงนี้ สามารถนำไป
จ่ายชดเชยหนี้ค้างทั้ง ๒ รายการ ได้อย่างเพียงพอ ทั้ง ๒ รายการ รวมประมาณ
๑,๑๔๓,๐๒๕,๕๖๘ บาท (หนึ่งพันหนึ่งร้อยสี่สิบล้านสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)
ประเด็นที่นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ประสงค์ขออนุมัติ
คณะรัฐมนตรี พิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติให้ข้าราชการสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้เข้าร่วมมาตรการ
ปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓,๐๗๗ คน
๒. อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบบุคลากรชดเชยค่าใช้จ่ายเงินขวัญถุง
จำนวน ๕๒๗,๖๒๕,๕๖๘ บาท (ห้าร้อยยี่สิบล้านหกแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน)
ให้แก่กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) นอกเหนือจากงบบุคลากร
ที่จัดสรรให้กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ตามปกติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
๓. อนุมัติเป็นหลักการให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๓ เพื่อจ่ายบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเติมอีกจำนวน ๖๑๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยสิบห้าล้านสี่แสนบาท
ถ้วน) ให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) นอกเหนือจากงบบุคลากร
ที่จัดสรรให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ตามปกติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓
๔. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามที่
กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตาม ข้อ ๑ - ๔ โดยด่วนด้วย
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

โทร. ๐๒ - ๒๘๘ - ๕๖๔๒

โทรสาร ๐๒ - ๖๒๘ - ๕๑๑๔