

สวค ๒๙๙5  
30 กค ๕1

สวค 1๖3.1  
30 กค ๕1

ที่ นร 0706.1/593

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

29 กันยายน 2551

เรื่อง มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ค่วนที่สุด ที่ นร 0506/ว (ล) 13761

ลงวันที่ 19 กันยายน 2551

2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/9810

ลงวันที่ 23 กันยายน 2551

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการขอให้สำนักงบประมาณพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เรื่องที่กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้ดำเนินมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) โดยมีผู้สมัครใจเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างฯ จำนวน 12,032 คน ซึ่งได้อนุมัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดไว้ และสามารถบริหารจัดการงบประมาณภายในวงเงินงบบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 8,955 คน สำหรับข้าราชการที่ยังเหลืออีก จำนวน 3,077 คน ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก คปร. และไม่สามารถจ่ายเงินชดเชยขวัญถุงให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้สมัครใจสามารถเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 จำนวน 12,032 คน สพฐ. จึงขออนุมัติ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการสังกัด สพฐ. ได้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) เพิ่มเป็นกรณีพิเศษ จำนวน 3,077 คน

2. อนุมัติเป็นหลักการให้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รายการงบบุคลากรเพิ่มเติม จำนวน 527,629,968 บาท ให้ สพฐ. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายเงินขวัญถุง

3. อนุมัติเป็นหลักการให้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 รายการงบบุคลากรเพิ่มเติม จำนวน 615,400,000 บาท ให้ คปร. เพื่อจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ

/4. ให้น่วยงาน...

4. ให้นำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบและถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางตามที่กระทรวงศึกษาธิการ โดย สพฐ. เสนอครั้งนี้  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียน ดังนี้

1. มาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) มีแผนกำหนดไว้เป็นระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2556 โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีหลักเกณฑ์ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ ต้องบริหารจัดการสิทธิประโยชน์เงินก้อน 8 - 15 เท่า ให้เพียงพอในวงเงินงบประมาณของผู้ที่ได้รับการพิจารณา รวมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของส่วนราชการ กรณีที่ สพฐ. อนุมัติจำนวนบุคลากรเกินหลักเกณฑ์ เนื่องจากมีการคำนวณตามฐานข้อมูลที่คลาดเคลื่อน ดังนั้น ในเบื้องต้นจึงเห็นควรให้ สพฐ. จัดทำ ฐานข้อมูลจำนวนบุคลากรให้สอดคล้องถูกต้องตามข้อเท็จจริง เพื่อมิให้มีการคลาดเคลื่อนในการ ขอเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง ในปีต่อ ๆ ไป ให้ตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คปร. กำหนดไว้

2. กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้าง จำนวนมากซึ่งมีเงินเดือน และเงินส่วนควบสูงเพื่อบรรจุอัตราข้าราชการใหม่ทดแทน จะเป็นการประหยัดงบประมาณค่าใช้จ่ายในบุคลากรของ สพฐ. แต่จะไปเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายเงินเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลภาครัฐมากขึ้น เนื่องจากการเพิ่มจำนวนข้าราชการในระบบมากขึ้น แต่จะเป็นผลดีหากสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพมาบรรจุทดแทนได้ตรงตามวิชาที่ขาดแคลนและจัดสรรอัตราค่าจ้างตรงตามความต้องการและจำนวนความขาดแคลนของสถานศึกษา ประกอบกับจะได้บุคลากรรุ่นใหม่ซึ่งมีความรู้พื้นฐานด้านเทคโนโลยี เพื่อให้สอดคล้องกับหลักสูตรและวิธีการจัดการศึกษา ในยุคปัจจุบัน อันจะเป็นประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนที่จะส่งต่อผลสัมฤทธิ์ของนักเรียน

3. เนื่องจาก คปร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ พร้อมทั้งได้อนุมัติผู้เกษียณอายุก่อนกำหนด จำนวน 8,955 คน โดยจำนวนดังกล่าวสามารถบริหารจัดการได้ภายในวงเงินงบประมาณ หากเพิ่มผู้เกษียณอายุก่อนกำหนดอีก จำนวน 3,077 คน จะทำให้เพิ่มภาระงบประมาณซึ่งไม่เป็นไป

/ตามหลักเกณฑ์ ...

ตามหลักเกณฑ์ และจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำต่อส่วนราชการอื่นที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และอาจเป็น  
แนวทางให้ส่วนราชการอื่นจะยึดเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านสังคม 1/1

โทร. 0 2273 9027 ต่อ 1300

โทรสาร 0 2273 9928 0 2273 9254