

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0406.5/ 12139



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 4970
วันที่ 4-0-ก.ก. เวลา 17.02 น.

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

9 กรกฎาคม 2551

เรื่อง แก้ไขกฎหมายเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 รวม 4 ฉบับ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บ เพราะเหตุปฏิบัติราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล และความจำเป็นในการแก้ไขพระราชบัญญัติ จำนวน 70 ชุด
 2. ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นใน ลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล จำนวน 70 ชุด
 3. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์ และกำหนดลักษณะของความพิการทุพพลภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่ง ในการประกอบอาชีพหรือในการดำรงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการ และเหตุผล จำนวน 70 ชุด
 4. ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมบันทึกหลักการและเหตุผล จำนวน 70 ชุด

1. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2551 ได้ปรับเปลี่ยนสาระสำคัญหลายประการให้มีความเหมาะสมกับการบริหารราชการ ตามแผนปฏิรูประบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทนเพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยยกเลิกระดับ และจัดมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งแยกตามลักษณะของประเภทตำแหน่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

- 1.1 ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง
- 1.2 ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง
- 1.3 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ

เชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ

1.4 ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส และทักษะพิเศษ ประกอบกับได้มีการเปลี่ยนโครงสร้างบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนจากเดิมที่ใช้โครงสร้างบัญชีเงินเดือนแบบขั้นเงินเดือนมาเป็นโครงสร้างบัญชีเงินเดือนที่กำหนดเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ทำให้เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนไม่มีขั้นเงินเดือนระหว่างขั้นต่ำและขั้นสูงอีกต่อไป ซึ่งส่งผลกระทบต่อกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของกระทรวงการคลัง จึงจำเป็นต้องแก้ไขกฎหมาย กฎกระทรวง และระเบียบดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อความคล่องตัวในการใช้กฎหมายและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

สมควรรีบดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

4.สาระสำคัญของเรื่องหรือข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

4.1 แก้ไขพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2546 โดยยกเลิกความในมาตรา 12 ที่บัญญัติว่า “มาตรา 12 ข้าราชการผู้ใดถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ พิกัด หรือได้รับอันตรายสาหัสเนื่องจากเหตุตั้งบัญชีไว้ ในมาตรา 5 มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น” และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา 12 ข้าราชการผู้ใดถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ พิกัด หรือได้รับอันตรายสาหัสเนื่องจากเหตุตั้งบัญชีไว้ ในมาตรา 5 มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น” เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่กำหนดเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงทำให้เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนไม่มีขั้นเงินเดือนระหว่างขั้นต่ำและขั้นสูงอีกต่อไป

4.2 แก้ไขพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 โดยยกเลิกความในมาตรา 13 ที่บัญญัติว่า “มาตรา 13 การจ่ายเงินเดือนกรณีที่มีการเลื่อนขั้นเลื่อนระดับ หรือเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน” และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา 13 การจ่ายเงินเดือนกรณีที่มีการเลื่อนขั้น เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนเงินเดือน ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน” ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่กำหนดเพียงอัตราเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงทำให้เงินเดือนของข้าราชการพลเรือนไม่มีขั้นเงินเดือนระหว่างขั้นต่ำและขั้นสูงอีกต่อไป

4.3 แก้ไขกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์ และกำหนดลักษณะของความพิการทุพพลภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพ หรือในการดำรงชีพ พ.ศ. 2544 โดยยกเลิกความในข้อ 1 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์ และกำหนดลักษณะของความพิการทุพพลภาพขนาดหนักจนเป็น อุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพหรือในการดำรงชีพ พ.ศ. 2544 ที่บัญญัติว่า "เพื่อประโยชน์ ในการคำนวณ คำว่า "อัตราเงินเดือน" ให้หมายความถึง อัตราเงินเดือนระดับ 3 ขั้นต้นของบัญชีอัตราเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนที่ใช้อายุขณะประสบภัย" และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ คำว่า "อัตราเงินเดือน" ให้หมายความถึง อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของข้าราชการพลเรือนที่ใช้อายุขณะประสบภัย" ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ที่ยกเลิกระดับ และจัดมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งแยกตามลักษณะของประเภทตำแหน่ง เป็น 4 ประเภท ได้แก่ (1) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้นและระดับสูง (2) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง (3) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ข้าราชการ และทรงคุณวุฒิ และ (4) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ อาวุโส และทักษะพิเศษ

4.4 แก้ไขระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2527 โดยยกเลิกความในข้อ 17 วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ ขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527 ที่บัญญัติว่า "ข้อ 17 การส่งจ่ายบำเหน็จ บำนาญ ให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรมบัญชีกลาง หรือผู้ที่อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมาย ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8" และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "ข้อ 17 การส่งจ่ายบำเหน็จ บำนาญ ให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรมบัญชีกลางหรือผู้ที่อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมาย ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส"

5. ประเด็นของปัญหาที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดังนี้

5.1 ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะ เหตุปฏิบัติราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ยกเลิกความในมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการ ผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2546 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "มาตรา 12 ข้าราชการผู้ใดถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ พิการ หรือได้รับอันตรายสาหัสเนื่องจากเหตุดังบัญญัติไว้ในมาตรา 5 มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนั้น" เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

5.2 ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะ เดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ยกเลิกความในมาตรา 13 แห่งพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี

บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. 2535 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา 13 การจ่ายเงินเดือนกรณีที่มีการเลื่อนชั้น เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือเลื่อนเงินเดือน ให้จ่ายได้ตั้งแต่วันที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

5.3 ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์ และกำหนดลักษณะของความพิการทุพพลภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพ หรือในการดำรงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ยกเลิกความในข้อ 1 วรรคสอง แห่งกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์ และกำหนดลักษณะของความพิการทุพพลภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพหรือในการดำรงชีพ พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “เพื่อประโยชน์ในการคำนวณ คำว่า “อัตราเงินเดือน” ให้หมายความว่า อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของบัญชีเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ของข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ขณะประสพภัย” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

5.4 ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ยกเลิกความในข้อ 17 วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2527 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “ข้อ 17 การส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญ ให้เป็นอำนาจของอธิบดีกรมบัญชีกลาง หรือผู้ที่อธิบดีกรมบัญชีกลางมอบหมาย ที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

6. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

7. ผลสรุปรายงานการวิเคราะห์หรือการศึกษา

ไม่มี

8. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแห่งเงินค่าใช้จ่าย

ร่างกฎหมายนี้ไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมแต่อย่างใด เนื่องจากเป็นการบัญญัติแก้ไขให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

9. เรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

พิจารณาเห็นชอบหลักการของร่างกฎหมายดังนี้

9.1 ร่างพระราชบัญญัติสงเคราะห์ข้าราชการผู้ได้รับอันตรายหรือการป่วยเจ็บเพราะเหตุปฏิบัติราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

9.2 ร่างพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือนเงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

9.3 ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราในการจ่ายเงินสงเคราะห์และกำหนดลักษณะของความพิการทุพพลภาพขนาดหนักจนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งในการประกอบอาชีพหรือในการดำรงชีพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

9.4 ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกองคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ดี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. 0-2273-9607

โทรสาร 0-2618-4830