

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๒๐๕๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๔๗๑
ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๑

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

ในคราวประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๑ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้ว มีประเด็นอภิปรายและมติดังนี้

ประเด็นอภิปราย

๑. ร่างพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๓ ได้นิยามศัพท์คำว่า “หน่วยงานภาครัฐ” และ “บุคลากรภาครัฐ” ไม่ได้ยกเว้นศาลยุติธรรมและข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม และองค์กรอิสระอื่น ๆ ที่ตั้งขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ทำให้นิยามศัพท์ดังกล่าวอาจขัดต่อเจตนารมณ์และหลักการของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญได้

๒. ร่างพระราชบัญญัติฯ ฉบับนี้ เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว จะต้องไม่ขัดกับเจตนารมณ์และหลักการของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไม่กระทบต่อบทบาทหน้าที่ขององค์กรอิสระ และไม่เพิ่มอำนาจให้คณะรัฐมนตรีโดยการเพิ่มนิยามต่าง ๆ

/มติ ...

มติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ . .) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และประเด็นอภิปรายของคณะกรรมการฯ ไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณา ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๑ อนุมัติตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ได้ส่งร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริ เลิศธรรมเทวี)

ผู้อำนวยการสำนักนิติธรรม ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักนิติธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗ (นายภาณุมาศฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (Q984/D/ส)

พ.อ.ผู้ม. 8 / 8 / 51
จนท. 8 / 8 / 51
จนท. พิมพ์/ทาน 488 / 8 / 51