

ด่วนที่สุด

ที่ กค 0406.4/ 84/7



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	
รับที่..... 3503	ร. 1 30
วันที่..... 14-12	2551

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

20 พฤษภาคม 2551

เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. พร้อมตารางเปรียบเทียบ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

1. เรื่องเดิม

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และวันที่ 12 ธันวาคม 2549 อนุมัติและปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ได้รับเงินตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 (กรณีครึ่งขั้น) ร้อยละ 4 (กรณีหนึ่งขั้น) หรือร้อยละ 6 (กรณีหนึ่งขั้นครึ่ง) และกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่มีเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง หากได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นเกินกว่าขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่เหลืออยู่ ให้สามารถนำขั้นส่วนที่เกินจากขั้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของ

/ อันดับ ...

อันดับหรือตำแหน่งมารับเงินตอบแทนในอัตราร้อยละ 2 (กรณีเหลือครึ่งขั้น) หรือร้อยละ 4 (กรณีเหลือหนึ่งขั้น) โดยกระทรวงการคลังได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 เพื่อรองรับการเบิกจ่ายเงินดังกล่าว

2. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 26 มกราคม 2551 โดยยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเดิมกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญให้มี 11 ระดับ คือ ระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 ระดับ 4 ระดับ 5 ระดับ 6 ระดับ 7 ระดับ 8 ระดับ 9 ระดับ 10 ระดับ 11 โดยตำแหน่งระดับ 1 เป็นระดับต่ำสุด เรียงสูงขึ้นไปเป็นลำดับตามความยากและคุณภาพของงานจนถึงระดับ 11 เป็นระดับสูงสุด และกำหนดระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ระดับทักษะพิเศษ ทำให้ไม่สอดคล้องกับการกำหนดระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติฯ และเพื่อให้การจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิสอดคล้องกับการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบฯ โดยเสนอเป็นร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

3. ความเร่งด่วนของเรื่อง

ให้มีผลใช้บังคับในวันที่ 1 เมษายน 2552 เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

4. สารสำคัญของเรื่อง

4.1 ยกเลิกนิยามคำว่า "ข้าราชการ" และ "ใกล้ถึงขั้นสูง" ตามความในข้อ 4 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ

/ แต่ละประเภท ...

แต่ละประเภท ซึ่งได้รับเงินเดือนตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง โดยได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง หรือถึงขั้นสูงของอันดับอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ (1 เมษายน หรือ 1 ตุลาคม) และให้หมายความรวมถึงข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง หรือของอันดับด้วย และ "ใกล้เคียงขั้นสูง" หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง หรือก่อนถึงขั้นสูงสุดครั้งขึ้นหรือหนึ่งขั้นของอันดับหรือตำแหน่ง"

4.2 ยกเลิกความในข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 เดิมกำหนดถ้อยคำ คำว่า "ถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง" ซึ่งเป็นการกำหนดตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เพื่อให้ถ้อยคำสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จึงกำหนดใหม่โดยเพิ่มเติม เป็น "ถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง" สำหรับหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษยังคงถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของระเบียบเดิม

4.3 ยกเลิกความในข้อ 8 ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 โดยตัดข้อความ "ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง" เพื่อให้สอดคล้องกับการเบิกจ่ายเงินในระบบ GFMS

5. ประเด็นของปัญหาที่ต้องการให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

-

6. ความเห็นชอบหรือการอนุมัติของส่วนราชการของรัฐที่เกี่ยวข้อง

-

7. กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งที่กำหนดให้มีการวิเคราะห์หรือศึกษาก่อนที่จะดำเนินการ

7.1 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

7.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550

7.3 มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และวันที่ 12 ธันวาคม 2549

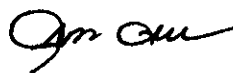
8. ค่าใช้จ่ายที่ต้องใช้ในการดำเนินการและที่มาแหล่งเงินค่าใช้จ่าย
ภายในกรอบวงเงินงบประมาณ งบดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการ

9. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือ
ใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอกองรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ลี)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

สำนักกฎหมาย

กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

โทรสาร 0-2273-9609