

ถ่วนที่สุต

ที่ นร 1200/ 41



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก ดุสิต กทม. 10300

4 เมษายน 2551

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของ
ส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2550

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ 8 เม.ย. 2551

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ภาพถ่ายคำรับรองนายกรัฐมนตรี(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)
2. บันทึกความเห็นของ สำนักงาน ก.พ.ร. จำนวน 40 ชุด

ด้วย คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) โดยอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการ
เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการประชุม ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2551
ได้พิจารณาคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด มีมติให้สำนักงาน ก.พ.ร. นำเสนอคณะรัฐมนตรี
เพื่อทราบผลการประเมิน และการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติที่เป็นการจ่ายครั้งเดียว
ภายในเดือนเมษายน 2551 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551 ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจ่าย
เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25
ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 โดยมีรายละเอียดสรุป ดังนี้

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 มีมติเห็นชอบหลักการ
และรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการจัดสรรสิ่งจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด แล้วจัดสรร
สิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
เป็นต้นมา

1.2 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีมติเห็นชอบมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทน
บุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนดเป้าหมาย มาตรการ แนวทาง
รายละเอียดการปรับปรุงค่าตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการเสนอ

สับ

1.3 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551 ได้มีมติทราบการดำเนินงานและความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการปรับปรุงวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมินผล โดยปรับจากการแบ่งจ่ายสองครั้งเป็นการจ่ายครั้งเดียวภายในเดือนเมษายน 2551 ในวงเงินงบประมาณที่จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551

2. การดำเนินการ

2.1 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประมวลข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่มีการเบิกจ่าย ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 ในสังกัดส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 143 ส่วนราชการ 73 สถาบันอุดมศึกษา และ 75 จังหวัด เรียบร้อยแล้วโดยผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องรับผิดชอบในความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูล ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการจัดการข้อมูลและการรายงานข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด และเมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. ใช้ข้อมูลดังกล่าวในการประมวลผลเพื่อการจัดสรรเงินรางวัลแล้วจะไม่อนุมัติให้ปรับแก้ข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างดังกล่าว

2.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งให้ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด เตรียมการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่จะนำไปสมทบกับเงินรางวัลประจำปีอีกร้อยละ 50 เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการได้พร้อมกันและแจ้งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ล่วงหน้า ตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. จัดส่งไปให้ เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่คณะกรรมการเห็นชอบและได้ประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

2.3 ในกรณีที่เป็นข้อจำกัดเนื่องจากยังขาดข้อมูล เช่น ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายด้านทรัพยากรป่าไม้” ที่ ก.พ.ร. ได้กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา แต่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลให้

สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อใช้ในการประเมินผลตามตัวชี้วัดดังกล่าวสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้กับพื้นที่จังหวัด และพื้นที่ป่าไม้ที่ถูกบุกรุก ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทำให้ไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการประกาศคะแนนผลการประเมินพร้อมจัดสรรเงินสิ่งจูงใจเพียงรอบเดียว คือ ในเดือนเมษายน 2551 ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 ดังนั้น คะแนนผลการประเมินจึงจำเป็นต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีมติยกเลิกตัวชี้วัดและตัดน้ำหนักตัวชี้วัดนี้ออก ทำให้น้ำหนักรวมของจังหวัดเหลือร้อยละ 98

2.4 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว โดยมีเพียง 3 แห่ง ที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ผ่าน (3.0000 คะแนน) ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และจังหวัดเลย

สำหรับกรมการประกันภัย ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2550 รวม 11 เดือน เนื่องจากพระราชบัญญัติคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. 2550 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 ทำให้กรมการประกันภัยปรับเปลี่ยนเป็นสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการได้ เมื่อส่วนราชการได้ปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครบ 12 เดือนแล้วเท่านั้น ดังนั้น เมื่อกรมการประกันภัยดำเนินการตามคำรับรองฯ ไม่ครบ 12 เดือน จึงไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และจัดสรรเงินรางวัลให้แก่กรมการประกันภัยได้ อย่างไรก็ตามสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมการประกันภัย ซึ่งได้ตัดโอนไปเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 ตามบทเฉพาะกาลในพระราชบัญญัติดังกล่าวที่กำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการไว้นั้น จะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามผลการประเมินของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี

2.5 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำคะแนนผลการประเมินไปคำนวณวงเงินรางวัลสำหรับจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยเป็นการใช้เงินงบกลางจำนวน 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และจังหวัดเลย จะไม่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เนื่องจากคะแนนผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด นอกจากนี้ให้นำเงินร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการใช้เงินงบ

กลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็นจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาทเพื่อนำไปสมทบและจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

3. แนวทางการดำเนินงานต่อไป

3.1 ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดมีตัวชี้วัดจำนวนมากโดยเฉพาะตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล เช่น

ตัวชี้วัด	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลัก
1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด	1. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งที่เอาชนะยาเสพติด	2. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการเกิดอาชญากรรม	3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานด้านความมั่นคง	4.1 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน 4.2 สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
5. ระดับความสำเร็จของการรักษาความปลอดภัยโดยเน้นการลดอุบัติเหตุจากรoad	5. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย
6. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนหรืองบประมาณรายจ่ายในภาพรวม	6. กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
7. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน	7. สำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
8. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนากฎหมายของส่วนราชการ	8. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักงาน ก.พ.ร. จะประสานส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดดังกล่าวพิจารณาทบทวนถึงความจำเป็น และวิธีการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางการประเมินให้มีความครบถ้วน น่าเชื่อถือและไม่ยุ่งยาก

3.2 การสำรวจความพึงพอใจต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับการวิจัยเชิงสำรวจที่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ ซึ่งในปีที่ผ่านมาสำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดจ้างที่ปรึกษาอิสระเป็นผู้ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่างๆ ตามรายละเอียดของงานให้บริการตามภารกิจหลักที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับการดำเนินการที่ผ่านมาแม้มีความล่าช้าในการรายงานผล และมีข้อทักท้วงจากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณางานบริการของส่วนราชการ

และจัดกลุ่มให้มีความเหมาะสมตรงตามหลักเกณฑ์ ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทำบันทึกความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติให้เป็นผู้ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ต่าง ๆ โดยได้ตัดโอนงบประมาณให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้เบิกเงินงบประมาณแทนสำนักงาน ก.พ.ร. และในปีงบประมาณต่อไปสำนักงานสถิติแห่งชาติจะเป็นหน่วยงานหลักในการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อส่วนราชการจะนำข้อมูลผลการสำรวจและความต้องการของผู้รับบริการไปใช้ในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพยิ่งขึ้นไปดังนั้นสำนักงานสถิติแห่งชาติจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการโดยตรง

3.3 ดำเนินการศึกษาวิจัยผลการนำหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรวมทั้งการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานว่ามีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นเพียงใดหรือไม่ รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ได้นำผลการประเมินในแต่ละปีไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองหรือไม่ประการใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดทราบการดำเนินการและความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ในประเด็นดังนี้

4.1 สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่ครบถ้วนสมบูรณ์

4.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด และผ่านเกณฑ์การประเมินผล ซึ่งเป็นการจ่ายครั้งเดียว ในวงเงินงบประมาณที่จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท นอกจากนี้ให้นำเงินร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการใช้เงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาท เพื่อนำไปสมทบและจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

4.3 แนวทางการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เตรียมการต่อไป

เก็บ

6

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งบันทึกความเห็น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ที่ได้นำเสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์) ประธาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วและมีบัญชาให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

สำนักติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ

โทร. 0 2356 9966 โทรสาร 0 2281 8279

๒๕๕

๙๐๓ ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรี

เมื่อวันที่ - 8 มิ.ย. 2551 ลงมติว่า

ทราบ

เก็บ



ส่วนที่ ๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักงาน ก.พ.ร.

โทร. 0 2356 9966

ที่ นร 1201 / 1103

วันที่ 3 เมษายน 2551

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของ
ส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2550

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)
ผ่านรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายชูศักดิ์ ศิรินิล)

จัดเข้าวาระ 8 เม.ย. 2551

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 มีมติเห็นชอบหลักการ
และรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการจัดสรรสิ่งจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด แล้วจัดสรร
สิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.
2547 เป็นต้นมา

1.2 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีมติเห็นชอบมาตรการปรับปรุงคำตอบแทน
บุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนดเป้าหมาย มาตรการ แนวทาง
รายละเอียดการปรับปรุงคำตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการจ่ายคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการเสนอ

1.3 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 11
มีนาคม 2551 ได้มีมติทราบการดำเนินงานและความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการปรับปรุงวิธีการจัดสรร
เงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมินผล
โดยปรับจากการแบ่งจ่ายสองครั้งเป็นการจ่ายครั้งเดียวภายในเดือนเมษายน 2551 ในวงเงินงบประมาณที่
จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัล
สำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ
วันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551

2. การดำเนินการ

2.1 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประมวลข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำ ที่มีการเบิกจ่าย ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 ในสังกัดส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และ
จังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 143 ส่วนราชการ 73
สถาบันอุดมศึกษา และ 75 จังหวัด เรียบร้อยแล้วโดยผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องรับผิดชอบในความ
ครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูล ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการจัดการข้อมูลและการรายงาน
ข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด และเมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. ใช้
รมต.นร.(1) รับที่ 35
วันที่ 3 เม.ย. 51 15.55 น.

ข้อมูลดังกล่าวในการประมวลผลเพื่อการจัดสรรเงินรางวัลแล้วจะไม่อนุมัติให้ปรับแก้ข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างดังกล่าว

2.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งให้ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด เตรียมการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่จะนำไปสมทบกับเงินรางวัลประจำปีอีกร้อยละ 50 เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการได้พร้อมกันและแจ้งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ล่วงหน้า ตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. จัดส่งไปให้ เพื่อให้ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่คณะกรรมการเห็นชอบและได้ประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

2.3 ในกรณีที่เป็นการขัดแย้งจากยังขาดข้อมูล เช่น ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายด้านทรัพยากรป่าไม้” ที่ ก.พ.ร. ได้กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา แต่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อใช้ในการประเมินผลตามตัวชี้วัดดังกล่าวสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้กับพื้นที่จังหวัด และพื้นที่ป่าไม้ที่ถูกบุกรุก ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทำให้ไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการประกาศคะแนนผลการประเมินพร้อมจัดสรรเงินสิ่งจูงใจเพียงรอบเดียว คือ ในเดือนเมษายน 2551 ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 ดังนั้น คะแนนผลการประเมินจึงจำเป็นต้องมีความถูกต้องครบถ้วนทุกตัวชี้วัด ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีมติยกเลิกตัวชี้วัดและตัดน้ำหนักตัวชี้วัดนี้ออก ทำให้น้ำหนักรวมของจังหวัดเหลือร้อยละ 98

2.4 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว โดยมีเพียง 3 แห่ง ที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ผ่าน (3.0000 คะแนน) ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และจังหวัดเลย

สำหรับกรมการประกันภัย ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2550 รวม 11 เดือน เนื่องจากพระราชบัญญัติคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย พ.ศ. 2550 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 ทำให้กรมการประกันภัยปรับเปลี่ยนเป็นสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการได้ เมื่อส่วนราชการได้ปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครบ 12 เดือนแล้วเท่านั้น ดังนั้น เมื่อกรมการประกันภัยดำเนินการตามคำรับรองฯ ไม่ครบ 12 เดือน จึงไม่สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และจัดสรรเงินรางวัลให้แก่กรมการประกันภัยได้ อย่างไร

ที่ดีสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมการประกันภัย ซึ่งได้ตัดโอนไปเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 ตามบทเฉพาะกาลในพระราชบัญญัติดังกล่าวที่กำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการไว้นั้น จะได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามผลการประเมินของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี

2.5 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำคะแนนผลการประเมินไปคำนวณเงินรางวัลสำหรับจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยเป็นการใช้เงินงบกลางจำนวน 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และจังหวัดเลย จะไม่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เนื่องจากคะแนนผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด นอกจากนี้ให้นำเงินร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการใช้เงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็นจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาทเพื่อนำไปสมทบและจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

สำหรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ดังกล่าวกระทรวงการคลังได้ดำเนินการยกเว้นภาษีระบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 50 ได้

3. แนวทางการดำเนินงานต่อไป

3.1 ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดมีตัวชี้วัดจำนวนมากโดยเฉพาะตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล เช่น

ตัวชี้วัด	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลัก
1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด	1. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. ร้อยละของหมู่บ้าน / ชุมชนเข้มแข็งที่เอาชนะยาเสพติด	2. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการเกิดอาชญากรรม	3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานด้านความมั่นคง	4.1 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน 4.2 สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
5. ระดับความสำเร็จของการรักษาความปลอดภัยโดยเน้นการลดอุบัติเหตุจราจรทางบก	5. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย
6. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนหรืองบประมาณรายจ่ายในภาพรวม	6. กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
7. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน	7. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

ดัด

ตัวชี้วัด	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลัก
8. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนา กฎหมายของส่วนราชการ	8. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำนวนมากทำให้มีเครื่องมือในการตรวจสอบการดำเนินงานของตนเองมากในขณะเดียวกันจะทำให้เป็นภาระต้องมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทันเวลาและเชื่อถือได้ด้วย ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร.จะประสานส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดดังกล่าวพิจารณาทบทวนถึงความจำเป็น และวิธีการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางการประเมินให้มีความครบถ้วน น่าเชื่อถือและไม่ยุ่งยาก

3.2 การสำรวจความพึงพอใจต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับการวิจัยเชิงสำรวจที่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ ซึ่งในปีที่ผ่านมาสำนักงาน ก.พ.ร.ได้จัดจ้างที่ปรึกษาอิสระเป็นผู้ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่างๆ ตามรายละเอียดของงานให้บริการตามภารกิจหลักที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับการดำเนินการที่ผ่านมาแม้มีความล่าช้าในการรายงานผล และมีข้อทักท้วงจากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณางานบริการของส่วนราชการและจัดกลุ่มให้มีความเหมาะสมตรงตามหลักเกณฑ์

ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทำบันทึกความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติให้เป็นผู้ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ต่างๆ โดยได้ตัดโอนงบประมาณให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้เบิกเงินงบประมาณแทนสำนักงาน ก.พ.ร. และในปีงบประมาณต่อไปสำนักงานสถิติแห่งชาติจะเป็นหน่วยงานหลักในการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่างๆ เพื่อส่วนราชการจะนำข้อมูลผลการสำรวจและความต้องการของผู้รับบริการไปใช้ในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพยิ่งขึ้นไปดังนั้นสำนักงานสถิติแห่งชาติจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการโดยตรง

3.3 ดำเนินการศึกษาวิจัยผลการนำหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองรวมทั้งการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นเพียงใดหรือไม่ รวมทั้ง หน่วยงานต่างๆ ได้นำผลการประเมินในแต่ละปีไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองหรือไม่ประการใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป

4. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดทราบการดำเนินการและความเห็นของ สำนักงาน ก.พ.ร. ในประเด็นดังนี้

4.1 สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่ครบถ้วนสมบูรณ์

ดัด

4.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด และผ่านเกณฑ์การประเมินผล ซึ่งเป็นการจ่ายครั้งเดียว ในวงเงินงบประมาณที่จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท นอกจากนี้ให้นำเงินร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการใช้เงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาท เพื่อนำไปสมทบและจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

4.3 แนวทางการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เตรียมการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและอนุมัติให้นำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบด้วย
จะขอพระคุณยิ่ง



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

ในที่ประชุมคณะกรรมการ

ในที่ประชุม ค.ก.ค.ค.



3 ม.ค. 51
(นายชูศักดิ์ ศิรินิล)

รมต.นร.

49) 1 ม.ค. 51



(นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์)

รองนายกรัฐมนตรี

- 4 เม.ย. 2551

ต้น

บันทึกความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร.

เรื่อง การจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

.....

1. ที่มา

1.1 คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 มีมติเห็นชอบหลักการและรายละเอียดของแนวทางและวิธีการในการจัดสรรสิ่งจูงใจเพื่อเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามที่ ก.พ.ร. เสนอ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด แล้วจัดสรรสิ่งจูงใจให้แก่ส่วนราชการและจังหวัดที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา

1.2 คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีมติเห็นชอบมาตรการปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐตามที่คณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติเสนอ และหลักการกำหนดเป้าหมาย มาตรการ แนวทาง รายละเอียดการปรับปรุงค่าตอบแทน กำหนดเวลาและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเสนอ

1.3 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551 ได้มีมติทราบการดำเนินงานและความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการปรับปรุงวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมินผล โดยปรับจากการแบ่งจ่ายสองครั้งเป็นการจ่ายครั้งเดียวภายในเดือนเมษายน 2551 ในวงเงินงบประมาณที่จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551

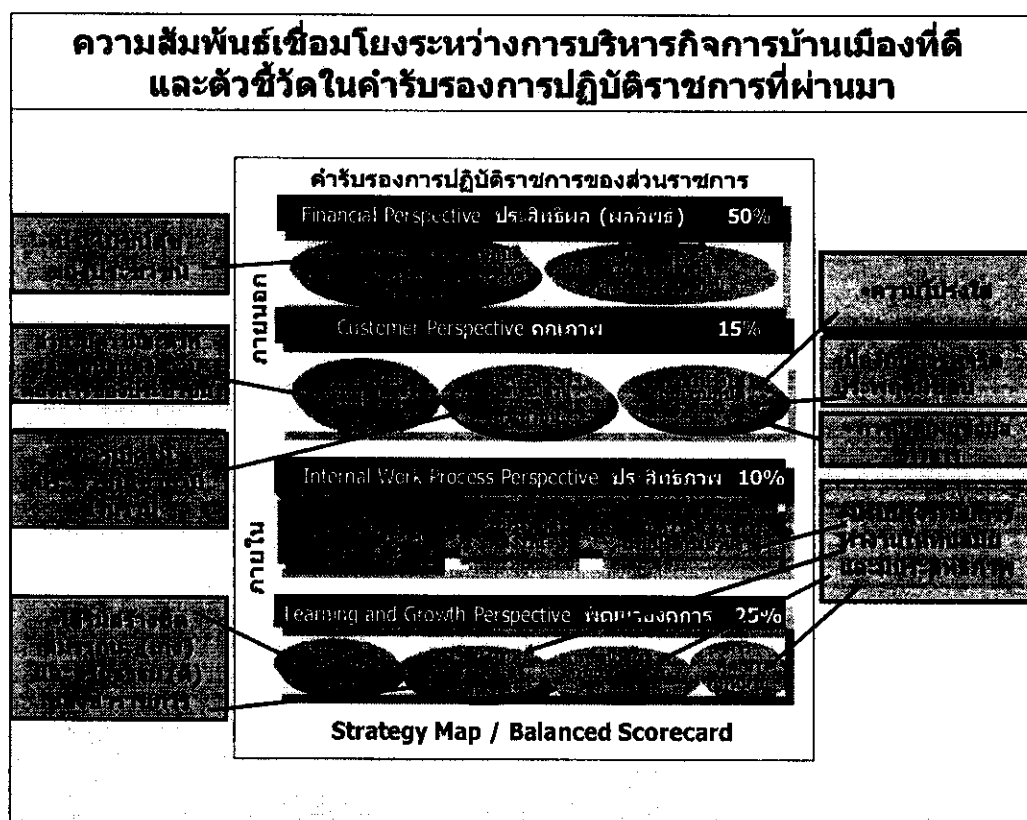
2. รายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.1 ในการจัดทำคำรับรองและการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2546 ที่ผ่านมามาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547- พ.ศ. 2550 ก.พ.ร. ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน ดังเช่น กรอบการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปี

ต้น

งบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยประเมินผลใน 4 มิติ คือมิติด้านประสิทธิผล (50%) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (15%) มิติด้านประสิทธิภาพ (10%) และมิติด้านการพัฒนาองค์กร (25%) โดยมีน้ำหนักรวมเป็น 100% (ดังภาพที่1) ส่วนการเป็นองค์กรที่มีระบบราชการและข้าราชการที่มีจริยธรรมและศักดิ์ศรี จะเน้นการประเมินผลด้านจริยธรรม ธรรมชาติขององค์กรโดยให้ความสำคัญเรื่องความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ความมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการสร้างมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ซึ่งจะสอดคล้องกับการประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ภาพที่1 ความสัมพันธ์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีกับคำรับรองการปฏิบัติราชการ



2.2 จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 มีผลให้มีการปรับบัญชีเงินเดือนทั้งระบบ 3% ในส่วนของข้าราชการระดับ 1-7 เพิ่มขึ้นอีก 2 ชั้น (ประมาณ 8%) รวมเป็น 11% และในปี 2547 (6 เดือนแรก) ถ้าผู้ใดได้เลื่อน 0.5 หรือ 1 ชั้น จะได้เพิ่มอีก 2% หรือ 4% แล้วแต่กรณี ทั้งนี้มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2547 และอนุมัติให้มีเงินรางวัลประจำปีสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้กับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีจำนวน 5,550 ล้านบาท ในส่วนของผู้บริหารสูงสุดของแต่ละหน่วยงาน ให้ปรับเข้าสู่ระบบใหม่ (Senior Executive System: SES) ต้องลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รับผิดชอบผล

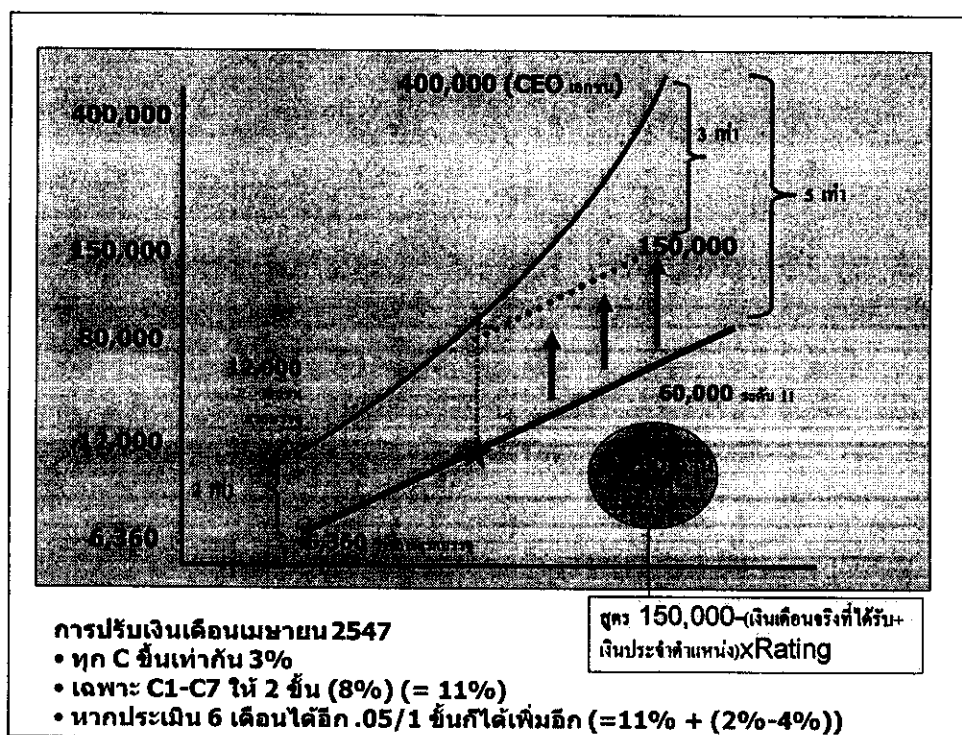
การปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทั้งหมดของหน่วยงาน และโดยที่อัตราเงินเดือนที่ผู้บริหารหน่วยงานได้รับมีอัตราต่ำกว่าราคาตลาดมากจึงให้ใช้มาตรการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารโดยกำหนดเพดานของค่าตอบแทนที่ควรได้รับไว้ด้วย

1) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร

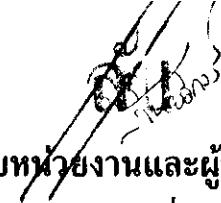
(1) จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงินเพิ่มพิเศษ ให้ผู้บริหารในภาคราชการให้ได้รับใกล้เคียงกับภาคเอกชนตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงราคาตลาด

การจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ 9 มีนาคม 2547 ปรากฏว่าสามารถยกระดับค่าตอบแทนของภาคราชการให้ใกล้เคียงกับภาคเอกชนจากเดิมที่ห่างกันประมาณ 5 เท่า ให้เหลือช่องว่างประมาณ 3 เท่า ดังภาพที่ 2

ภาพที่ 2 การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของผู้บริหารภาคราชการและภาคเอกชน



(2) จ่ายให้กับผู้บริหารระดับสูง (ระดับ 10-11) ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการที่ทำข้อตกลงว่าด้วยผลงานหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งผู้บริหารระดับรองลงมา (ระดับ 8-9) ของหน่วยงานที่ทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้ผู้บริหารระดับสำนัก/กองได้รับเงินเพิ่มพิเศษนี้ด้วย เพื่อปรับเข้าสู่ระบบใหม่ที่มุ่งเน้นผลงานเป็นหลัก โดยผู้บริหารซึ่งเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวจะต้องได้รับการประเมินผลงาน ถ้าไม่ผ่านการประเมินผลงานตามเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดอาจต้องถูกปรับเปลี่ยนให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น เช่น อัตรากำลังทดแทน และงดการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษดังกล่าว



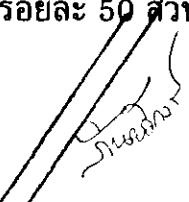
2) เงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน

เป็นเงินรางวัลให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูง มุ่งเน้นให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานเกิดการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน มีเป้าหมายที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีขึ้นของงานราชการในภาพรวมต่อไป

2.3 สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ได้มีมติอนุมัติในหลักการแนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และรับทราบแนวทางการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยให้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับความเห็นของสำนักงานงบประมาณและสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาประกอบการดำเนินการและให้สำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการประเมินผลให้เกิดความชัดเจนว่าการนำหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานมีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นเพียงใดหรือไม่ รวมทั้งหน่วยงานต่าง ๆ ได้นำผลการประเมินในแต่ละปีไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองหรือไม่ประการใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป นอกจากนี้คณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2551 ได้มีมติทราบการดำเนินงานและความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ในการปรับปรุงวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมินผล โดยปรับจากการแบ่งจ่ายสองครั้งเป็นการจ่ายครั้งเดียวภายในเดือนเมษายน 2551 ในวงเงินงบประมาณที่จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ยังคงเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551

2.4 แนวทางการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

2.4.1 การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารยังคงเป็นไปตามหลักการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 โดยจะคำนวณเงินเพื่อจ่ายให้ผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 แต่มีข้อเสนอแก้ไขคือให้จัดสัดส่วนการจ่ายเป็น 50: 50 กล่าวคือ เมื่อคำนวณได้เป็นเม็ดเงินเท่าใดให้จ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 ส่วนอีกร้อยละ 50 ให้หักออกและนำไปสมทบ





เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการที่ผู้บริหรนั้น ๆ สังกัดอยู่ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรที่ ก.พ.ร. กำหนด

2.4.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำหรับผู้ปฏิบัติของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

1) จัดสรรเงินรางวัลประจำปี ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ใช้อยู่เดิม ดังนี้

(1) ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ที่มีสิทธิได้รับการจัดสรรเงินรางวัลต้องมีคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไม่น้อยกว่า 3.0000 คะแนน

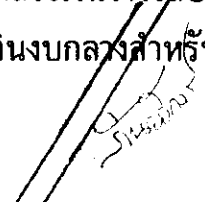
(2) จัดสรรเงินรางวัลให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 143 ส่วนราชการ 73 สถาบันอุดมศึกษา และ 75 จังหวัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ร. กำหนด

2) หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สำนักงาน ก.พ.ร. แจกให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด โดยสรุปดังนี้

(1) ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน

(2) เงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากงบเงินรวม 5,550 ล้านบาท ให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด จะต้องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์โดยไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด ประกาศและสร้างความเข้าใจโดยทั่วกันและจัดสรรตามหลักเกณฑ์โดยอาจแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน และส่วนที่สอง เป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการและตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

2.4.3 สำนักงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เป็นเงินงบกลางค่าใช้จ่ายการปรับเงินค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ จำนวน 6,835 ล้านบาทแล้ว สำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 1,285 ล้านบาท และ สำหรับจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ให้แก่หน่วยงานเพื่อให้หน่วยงานจัดสรรให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 5,550 ล้านบาท สำหรับการดำเนินการตามข้อเสนอและหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จะเป็นการใช้เงินงบประมาณร้อยละ 50 ของเงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็น



~~ลับ~~

จำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาทเพื่อจ่ายให้ผู้บริหาร ส่วนอีกร้อยละ 50 ของเงินงบกลาง สำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร เป็นจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาท ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด จึงเป็นการดำเนินการภายในวงเงินงบกลางฯ ที่ได้รับจัดสรรดังกล่าวโดยไม่ขอเพิ่มงบประมาณ

3. การดำเนินการ

การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่คณะรัฐมนตรีมีมติในคราวการประชุม เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551

3.1 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประมวลข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ที่มีการเบิกจ่าย ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 ในสังกัดส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 143 ส่วนราชการ 73 สถาบันอุดมศึกษา และ 75 จังหวัด เรียบร้อยแล้วโดยผู้บริหารของส่วนราชการจะต้องรับผิดชอบในความครบถ้วนและความถูกต้องของข้อมูล ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานการจัดการข้อมูลและการรายงานข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด และเมื่อสำนักงาน ก.พ.ร. ใช้ข้อมูลดังกล่าวในการประมวลผลเพื่อการจัดสรรเงินรางวัลแล้วจะไม่อนุมัติให้ปรับแก้ข้อมูลเงินเดือนและค่าจ้างดังกล่าว

3.2 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้แจ้งให้ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด เตรียมการคำนวณเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารที่จะนำไปสมทบกับเงินรางวัลประจำปีอีกร้อยละ 50 เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายเป็นเงินรางวัลให้กับข้าราชการได้พร้อมกันและแจ้งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลให้กับข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด ล่วงหน้าตามรายละเอียดหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่สำนักงาน ก.พ.ร. จัดส่งไปให้ และเมื่อผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ครบถ้วนสมบูรณ์ สำนักงาน ก.พ.ร. จะเร่งคำนวณและแจ้งผลการจัดสรรเงินรางวัลตามผลการประเมินจริงที่ครบถ้วนสมบูรณ์ให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ภายในเดือน เมษายน 2551 เพื่อให้ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดตามหลักเกณฑ์ และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลที่คณะกรรมการเห็นชอบและได้ประกาศให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน ต่อไป นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ.ร.

~~ลับ~~



ได้จัดทำเอกสารหลักเกณฑ์ วิธีการและรูปแบบการจัดสรรสิ่งจูงใจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 พร้อมตัวอย่างการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีที่ผ่านมาของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ต่าง ๆ จัดส่งให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดใช้เป็นแนวปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม และภายในเดือนเมษายน 2551 จะจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจและเพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมในการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรให้กับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด

3.3 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เปิดรับข้อทักท้วงจากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด จากนั้นได้ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลและการยืนยันคะแนนผลการประเมินร่วมกับที่ปรึกษาสำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งหน่วยงานกลางที่เป็นผู้ประมวลข้อมูลของตัวชี้วัดที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ต่าง ๆ ใช้อ้างอิงตลอดจนส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล ทั้งนี้เพื่อความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูล

ในกรณีที่เป็นข้อจำกัดเนื่องจากยังขาดข้อมูล เช่น ตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามนโยบายด้านทรัพยากรป่าไม้” ที่ ก.พ.ร. ได้กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา แต่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูล โดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อใช้ในการประเมินผลตามตัวชี้วัดดังกล่าวสัดส่วนพื้นที่ป่าไม้กับพื้นที่จังหวัด และพื้นที่ป่าไม้ที่ถูกบุกรุก ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ทำให้ไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้มีการประกาศคะแนนผลการประเมินพร้อมจัดสรรสิ่งจูงใจเพียงรอบเดียว คือ ในเดือนเมษายน 2551 ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 มกราคม 2551 ดังนั้น คะแนนผลการประเมินจึงจำเป็นต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด ก.พ.ร. โดย อ.ก.พ.ร. เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงมีมติยกเลิกตัวชี้วัดและตัดน้ำหนักตัวชี้วัดนี้ออก ทำให้น้ำหนักรวมของจังหวัดเหลือร้อยละ 98

3.4 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้ว ดังปรากฏผลในตารางที่ 1 (รายละเอียดคะแนนตามเอกสารประกอบ 1-3) ทั้งนี้มีเพียง 3 แห่ง ที่มีคะแนนผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ผ่าน (3.0000 คะแนน) ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และจังหวัดเลย



ตารางที่ 1 สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ
ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด

ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และ จังหวัด	จำนวน	คะแนน สูงสุด	คะแนน ต่ำสุด	คะแนน เฉลี่ย	หมายเหตุ
ส่วนราชการ	143	4.9558	3.4896	4.4665	กรมการประกันภัย ดำเนินการตามคำ รับรองฯ ไม่ครบ 12 เดือน จึงไม่สามารถ ประเมินผล
สถาบันอุดมศึกษา	73	4.3528	2.4138	3.6952	คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ 2 แห่ง
จังหวัด	75	4.8741	2.4495	4.3131	คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ 1 แห่ง
รวม	291				

หมายเหตุ คะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์ผ่านตั้งแต่ 3.0000 คะแนนขึ้นไปโดยมีคะแนน
เต็มเท่ากับ 5.0000 คะแนน

สำหรับกรมการประกันภัย ได้ดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2550
รวม 11 เดือน เนื่องจากพระราชบัญญัติคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจ
ประกันภัย พ.ศ. 2550 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2550 ทำให้กรมการประกันภัย
ปรับเปลี่ยนเป็นสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ซึ่ง
เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการและไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. จะ
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วน
ราชการได้ เมื่อส่วนราชการได้ปฏิบัติตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครบ 12 เดือนแล้ว
เท่านั้น ดังนั้น เมื่อกรมการประกันภัยดำเนินการตามคำรับรองฯ ไม่ครบ 12 เดือน จึงไม่
สามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ และจัดสรรเงินรางวัลให้แก่กรมการ
ประกันภัยได้ อย่างไรก็ตามสำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำกรมการประกันภัย ซึ่งได้ตัดโอน
ไปเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ 1
กันยายน 2550 ตามบทเฉพาะกาลในพระราชบัญญัติดังกล่าวที่กำหนดแนวทางการ
ดำเนินงาน รวมถึงสิทธิและประโยชน์ต่าง ๆ ของข้าราชการไว้นั้น จะได้รับการจัดสรรเงิน
รางวัลตามผลการประเมินของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ทั้งนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี



อัน

3.5 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำคะแนนผลการประเมินไปคำนวณเงินรางวัล สำหรับจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 โดยเป็นการใช้เงินงบกลางจำนวน 5,550 ล้านบาท ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ สถาบัน เทคโนโลยีปทุมวัน และจังหวัดเลย จะไม่ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและ ผู้ปฏิบัติงานและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 เนื่องจากคะแนน ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด (รายละเอียดการคำนวณปรากฏตามเอกสารประกอบ 4) นอกจากนี้ให้นำเงินร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไปสมทบกับ เงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการใช้เงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้บริหารเป็นจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาทเพื่อนำไปสมทบและจัดสรรเป็นเงินรางวัล ให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนด

สำหรับการเบิกจ่ายเงินรางวัลและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2550 ดังกล่าวกระทรวงการคลังได้ดำเนินการยกเว้นแก้ไขระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายให้ผู้บริหารร้อยละ 50 และเบิกจ่ายให้ผู้ปฏิบัติร้อยละ 50 ได้

4. แนวทางการดำเนินงานต่อไป

4.1 ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดมีตัวชี้วัดจำนวนมากโดยเฉพาะ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของรัฐบาล เช่น

ตัวชี้วัด	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลัก
1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในระดับจังหวัด	1. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม(กรมอุทยานแห่งชาติ กรมป่า ไม้ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง)
2. ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งที่เอาชนะ ยาเสพติด	2. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. ระดับความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการเกิดอาชญากรรม	3. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานด้านความมั่นคง	4.1 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน 4.2 สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
5. ระดับความสำเร็จของการรักษาความปลอดภัย โดยเน้นการลดอุบัติเหตุจากรoad ทางบก	5. กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย

อัน

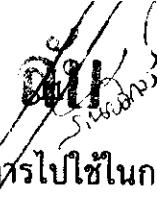
ตัวชี้วัด	ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพหลัก
6. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนหรืองบประมาณรายจ่ายในภาพรวม	6. กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง
7. ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงาน	7. สำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
8. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนานกฎหมายของส่วนราชการ	8. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการจำนวนมากทำให้มีเครื่องมือในการตรวจสอบการดำเนินงานของตนเองมากในขณะเดียวกันจะทำให้เป็นการต้องมีการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทันเวลาและเชื่อถือได้ ด้วย ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร.จะประสานส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดดังกล่าวพิจารณา ทบทวนถึงความจำเป็น และวิธีการจัดเก็บข้อมูลและแนวทางการประเมินให้มีความครบถ้วน น่าเชื่อถือและไม่ยุ่งยาก

4.2 การสำรวจความพึงพอใจต้องใช้ความชำนาญเกี่ยวกับการวิจัยเชิงสำรวจที่เป็นที่ยอมรับเชื่อถือ ซึ่งในปีที่ผ่านมาสำนักงาน ก.พ.ร.ได้จัดจ้างที่ปรึกษาอิสระเป็นผู้ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่าง ๆ ตามรายละเอียดของงานให้บริการตามภารกิจหลักที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แจ้งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. สำหรับการดำเนินการที่ผ่านมา มีความล่าช้าในการรายงานผล และมีข้อทักท้วงจากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณางานบริการของส่วนราชการและจัดกลุ่มให้มีความเหมาะสมตรงตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) เป็นงานบริการตามภารกิจหลักของส่วนราชการ
- 2) มีผู้รับบริการเป็นจำนวนมาก โดยจำแนกเป็น
 - ผู้รับบริการที่เป็นประชาชนหรือหน่วยงานเอกชนหรือองค์กรเอกชน
 - ผู้รับบริการที่เป็นราชการและข้าราชการภายนอก
- 3) จำนวนงานบริการ 3 งานบริการ

ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทำบันทึกความร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติให้เป็นผู้ดำเนินการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ต่าง ๆ โดยได้ตัดโอนงบประมาณให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้เบิกเงินงบประมาณแทนสำนักงาน ก.พ.ร. และในปีงบประมาณต่อไป สำนักงานสถิติแห่งชาติจะเป็นหน่วยงานหลักในการสำรวจระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อส่วนราชการจะนำข้อมูลผล


รัฐมนตรี

การสำรวจและความต้องการของผู้รับบริการไปใช้ในการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพยิ่งขึ้นไปดังนั้นสำนักงานสถิติแห่งชาติจำเป็นต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการโดยตรง

4.3 ดำเนินการศึกษาวิจัยผลการนำหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ รวมทั้งการจัดสรรเงินเพิ่มพิเศษให้กับผู้บริหารและการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาระบบราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้นเพียงใดหรือไม่ รวมทั้งหน่วยงานต่างๆ ได้นำผลการประเมินในแต่ละปีไปดำเนินการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองหรือไม่ประการใด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินการในเรื่องนี้ต่อไป

5. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

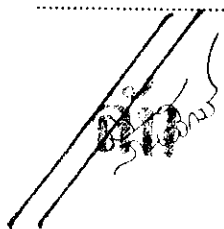
ขอเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อโปรดทราบการดำเนินการและความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. ในประเด็นดังนี้

5.1 สรุปคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่ครบถ้วนสมบูรณ์

5.2 การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 และมีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมินผล ซึ่งเป็นการจ่ายครั้งเดียว ในวงเงินงบประมาณที่จะจัดสรรทั้งหมด 5,550 ล้านบาท นอกจากนี้ให้นำเงินร้อยละ 50 ของผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษไปสมทบกับเงินรางวัลที่จะจัดสรรให้กลุ่มผู้ปฏิบัติ โดยเป็นการใช้เงินงบกลางสำหรับจ่ายเป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนประมาณ 642.5 ล้านบาทเพื่อนำไปสมทบและจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารและเงินรางวัลสำหรับหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ทั้งนี้เพื่อให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ดำเนินการจัดสรรให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยไม่ขัดกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

5.3 แนวทางการดำเนินงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เตรียมการต่อไป

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ

.....

รัฐมนตรี

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคํารับรองการปฏิบัติราชการ และการคำนวณเงินรางวัล
ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้านบาท)
1	กรมประชาสัมพันธ์	38,559,770	3.8998	5,759,937
2	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	19,932,083	4.7676	4,102,329
3	สำนักงานงบประมาณ	23,521,310	4.5321	4,400,951
4	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	5,759,990	4.1534	862,178
5	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	14,224,270	4.5719	2,661,430
6	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	1,295,980	4.2542	218,236
7	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	12,002,490	4.6759	2,223,514
8	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	5,080,320	4.5901	950,553
9	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	10,724,560	4.5920	2,006,617
10	สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	2,965,260	4.1860	443,852
11	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	6,886,180	4.6457	1,288,438
12	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	9,096,330	4.7063	1,701,968
13	กรมราชองครักษ์	10,085,680	4.7899	2,075,788
14	กองทัพบก	2,212,570,825	4.6993	413,982,758
15	กองทัพอากาศ	774,060,120	4.7947	159,313,453
16	กองทัพอากาศ	599,784,280	4.7964	123,444,810
17	กองบัญชาการทหารสูงสุด	362,363,613	4.8725	74,579,993
18	สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	109,735,413	4.6287	20,532,029
19	กรมศิลปากร	103,057,770	4.7997	19,989,522
20	กรมสรรพสามิต	76,056,540	4.7223	12,874,676
21	กรมสรรพากร	347,324,290	4.6954	60,393,697
22	กรมบัญชีกลาง	18,069,620	4.7358	3,330,146
23	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ	2,076,220	4.7511	427,318
24	กรมธนารักษ์	32,818,540	4.8671	6,222,946
25	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	1,752,400	4.5050	327,883

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการ ประเมิน (RI)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
26	สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	5,290,420	4.7685	1,088,850
27	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง	5,564,770	4.7653	1,145,315
28	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	38,993,530	4.3259	6,566,291
29	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	9,554,890	4.1953	1,528,254
30	สำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ	5,072,220	4.6139	949,037
31	สำนักงานพัฒนาการท่องเที่ยว	18,689,710	4.2699	3,147,242
32	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	79,059,240	4.3235	13,261,525
33	สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	4,070,080	4.0545	609,225
34	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	7,506,150	3.9154	983,106
35	สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ	7,625,290	3.8388	998,710
36	กรมประมง	53,601,710	4.6720	10,029,141
37	กรมปศุสัตว์	65,974,780	4.6689	12,205,282
38	กรมวิชาการเกษตร	78,837,860	4.5652	13,591,728
39	กรมชลประทาน	487,036,970	4.3908	80,801,711
40	กรมพัฒนาที่ดิน	51,334,300	4.4897	8,417,137
41	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	24,158,000	4.6177	4,520,079
42	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	29,048,600	4.8540	4,985,967
43	กรมส่งเสริมการเกษตร	27,900,330	4.4621	4,698,259
44	กรมส่งเสริมสหกรณ์	20,092,600	4.7610	4,135,365
45	กรมการข้าว	36,352,450	4.3440	6,121,548
46	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	28,245,780	4.6187	5,047,860
47	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร แห่งชาติ	2,795,070	4.2252	418,377
48	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	17,671,213	4.3466	2,941,127
49	กรมทางหลวง	302,013,830	4.4055	49,936,679
50	กรมทางหลวงชนบท	60,414,870	4.6587	10,160,124
51	กรมการขนส่งทางน้ำและพาณิชยนาวี	29,860,490	4.0946	4,568,019
52	กรมการขนส่งทางบก	28,536,010	4.3686	4,805,304

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
53	กรมการขนส่งทางอากาศ	14,594,710	3.9368	1,911,519
54	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	3,976,310	4.1285	595,190
55	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	6,873,420	4.4900	1,157,445
56	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง	10,485,460	4.5552	1,961,881
57	กรมทรัพยากรธรณี	11,829,230	4.6142	2,213,306
58	กรมป่าไม้	69,966,140	4.6919	12,422,912
59	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	164,060,260	4.4455	26,599,701
60	กรมทรัพยากรน้ำ	40,102,080	4.6093	6,871,637
61	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล	26,630,460	4.0452	3,986,151
62	กรมควบคุมมลพิษ	5,481,710	4.4237	923,089
63	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	4,004,270	4.4214	674,297
64	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	10,819,550	4.5037	1,866,027
65	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5,281,230	4.3122	889,329
66	กรมอุศุณิยมวิทยา	19,276,590	4.4500	3,246,069
67	สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	4,214,890	3.9547	552,038
68	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	10,309,120	4.3175	1,735,998
69	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	4,255,630	4.7390	796,249
70	กรมธุรกิจพลังงาน	4,968,610	4.3217	836,686
71	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	11,402,140	4.5318	2,133,396
72	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	1,662,570	4.7237	311,075
73	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	9,196,840	4.8135	1,633,915
74	กรมการค้าต่างประเทศ	15,175,920	4.5738	2,839,488
75	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ	5,163,230	4.7361	966,065
76	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	11,696,820	4.8031	2,389,156
77	กรมการค้าภายใน	19,730,990	4.8229	3,712,008
78	กรมทรัพย์สินทางปัญญา	4,702,450	4.5712	879,851

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
79	กรมพัฒนารัฐกิจการค้า	13,605,470	4.5363	2,545,650
80	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	13,669,140	4.7361	2,557,563
81	กรมการปกครอง	38,518,860	4.7751	7,927,773
82	กรมที่ดิน	64,007,240	4.7570	13,173,672
83	กรมการพัฒนาชุมชน	16,384,900	4.9255	3,012,448
84	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	62,286,780	4.8574	10,677,139
85	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	69,496,640	4.6205	11,513,275
86	กรมโยธาธิการและผังเมือง	24,496,130	4.7430	4,583,345
87	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	20,247,050	4.7274	3,726,391
88	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	13,999,650	4.0829	2,095,522
89	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	2,358,120	4.2328	352,973
90	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	1,618,000	4.5852	302,736
91	กรมบังคับคดี	22,221,940	4.0805	3,511,098
92	กรมคุมประพฤติ	22,350,850	4.5167	3,807,920
93	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	31,879,640	4.6421	5,436,906
94	กรมราชทัณฑ์	123,649,720	4.3027	20,838,121
95	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	4,627,530	4.1215	692,667
96	สำนักงานกิจการยุติธรรม	1,287,580	4.3541	216,821
97	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด	17,481,210	4.4413	2,911,500
98	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	3,274,060	4.5301	612,593
99	สำนักงานอัยการสูงสุด	35,785,560	3.9528	5,552,545
100	กรมการจัดหางาน	12,856,510	4.6230	2,405,516
101	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	39,140,960	4.5709	6,584,072
102	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	15,407,570	4.4425	2,590,449
103	สำนักงานประกันสังคม	13,394,770	4.0391	2,024,269
104	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	8,570,100	4.7111	1,603,507
105	กรมการศาสนา	1,825,980	4.6413	341,650
106	กรมศิลปากร	77,683,410	4.3318	13,053,918
107	สำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ	4,921,000	4.5695	920,743

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
108	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม	3,160,810	4.3659	532,263
109	สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย	889,350	4.5126	166,402
110	กรมวิทยาศาสตร์บริการ	9,294,200	4.6674	1,738,990
111	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	4,564,710	4.5184	854,079
112	สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4,586,640	4.6602	858,183
113	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน	14,526,657,349	4.3170	2,441,614,681
114	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	452,205,770	4.3674	76,148,908
115	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	17,337,540	4.4862	2,919,544
116	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	153,310,910	4.2304	24,243,196
117	สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	4,571,000	3.9939	598,679
118	กรมการแพทย์	178,484,690	4.1601	26,716,283
119	กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก	3,072,090	4.2016	459,842
120	กรมสุขภาพจิต	90,146,020	4.5320	16,815,896
121	กรมควบคุมโรค	105,868,960	4.2215	16,697,370
122	กรมอนามัย	66,492,660	4.5515	11,501,769
123	กรมวิทยาศาสตร์การแพทย์	23,456,680	4.3406	3,905,814
124	กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	28,824,400	4.4769	4,905,899
125	สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	13,860,670	4.2951	2,334,059
126	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	67,824,850	4.0674	10,152,287
127	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	3,194,330	4.5668	597,675
128	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	3,524,050	4.5474	659,367
129	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	15,480,110	4.4632	2,606,763
130	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	13,482,010	4.3469	2,256,527
131	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	20,565,520	4.3757	3,400,939
132	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	10,442,080	4.3061	1,758,388
133	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	5,556,350	4.3732	935,658
134	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	7,053,560	4.6530	1,297,814
135	ราชบัณฑิตยสถาน	1,444,600	3.4896	135,146

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
136	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	2,668,110	3.6784	299,530
137	สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ	5,640,970	3.9251	738,817
138	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	3,096,561,365	4.5434	528,860,139
139	สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ	5,724,050	3.7754	749,698
140	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม	1,439,260	4.5050	269,293
141	สำนักราชเลขาธิการ	9,143,720	4.9439	1,881,918
142	สำนักพระราชวัง	63,758,860	4.9558	13,122,552
รวม		26,618,300,261		4,604,187,909

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการคำนวณเงินรางวัล
ของสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
1	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	113,303,485	4.0650	16,959,706
2	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	93,062,490	3.8919	12,188,711
3	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	108,056,460	4.2533	18,196,100
4	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	130,445,420	3.7749	17,084,881
5	มหาวิทยาลัยทักษิณ	7,131,450	3.3203	667,164
6	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	56,101,130	4.2075	8,397,435
7	มหาวิทยาลัยนเรศวร	12,497,360	4.0298	1,870,653
8	มหาวิทยาลัยบูรพา	19,965,600	3.6082	2,241,396
9	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	10,567,600	3.8169	1,384,075
10	มหาวิทยาลัยมหิดล	227,931,530	3.8544	29,852,968
11	มหาวิทยาลัยแม่โจ้	12,638,820	4.0183	1,891,828
12	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	53,237,910	3.7899	6,972,750
13	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	35,863,750	3.7533	4,697,197
14	มหาวิทยาลัยศิลปากร	30,814,470	3.5246	3,459,322
15	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	125,216,660	3.5641	14,057,188
16	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	29,723,899	4.1461	4,449,189
17	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	28,264,600	3.9053	3,701,911
18	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	9,966,510	3.3215	932,391
19	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร เหนือ	23,583,940	3.8060	3,088,869
20	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	9,384,930	4.3049	1,580,369
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	4,694,190	3.9058	614,814
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	7,461,079	3.6337	837,602
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	5,199,320	3.8508	680,973
24	มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	4,021,490	4.0887	601,952
25	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	5,103,410	4.2026	763,898

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
26	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	5,617,540	3.6163	630,641
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	5,790,030	3.9278	758,340
28	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์	4,139,310	3.7895	542,140
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	6,178,540	3.5390	693,621
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	5,729,470	3.8525	750,408
31	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	4,889,190	4.2526	823,312
32	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	6,407,770	4.1630	959,140
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	7,291,350	3.6818	818,548
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	5,957,800	3.9836	780,313
35	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์	5,848,570	3.7139	656,578
36	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	6,556,800	3.9359	858,766
37	มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	4,665,600	3.5205	523,774
38	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	6,292,340	3.4569	588,664
39	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	58,411,560	3.2836	5,464,543
40	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	5,034,110	3.6582	565,144
41	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	4,361,100	3.8135	571,188
42	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม	5,964,640	3.6251	669,608
43	มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี	5,571,270	3.2693	521,206
44	มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง	4,841,320	3.6575	543,501
45	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	5,376,220	3.7262	603,550
46	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	5,371,940	3.3973	502,558
47	มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา	4,434,690	3.8591	580,826
48	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	6,191,280	3.9108	810,893
49	มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	5,292,048	3.7264	594,101
50	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม	7,652,910	3.3184	715,948
51	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	4,045,120	4.0943	605,489
52	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	7,119,060	3.5668	799,206
53	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	9,216,340	3.6074	1,034,653
54	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	8,160,850	4.3528	1,374,241
55	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	8,218,760	3.8231	1,076,439

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการ ประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้านบาท)
56	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์	498,780	3.4641	46,662
57	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	784,810	2.9967	-
58	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์	6,510,820	3.6395	730,924
59	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด	347,910	3.6754	39,057
60	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ	362,950	3.7111	40,746
61	มหาวิทยาลัยนครพนม	4,233,850	3.4111	396,087
62	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ	15,140,360	3.3971	1,416,417
63	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก	9,696,100	3.2309	725,675
64	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	19,856,860	3.5475	2,229,189
65	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	15,299,390	3.9083	2,003,813
66	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์	8,086,300	3.2958	756,493
67	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	21,826,990	3.1560	1,633,574
68	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	10,978,020	3.6789	1,232,425
69	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	9,069,970	3.5657	1,018,221
70	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	18,621,660	3.2395	1,393,681
71	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	3,449,410	3.2629	322,701
72	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน	1,922,810	2.4138	-
73	สถาบันการพลศึกษา	43,781,580	3.3972	7,451,038
รวม		1,585,333,601		205,027,390

สรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวบ่งชี้การปฏิบัติราชการ และการคำนวณเงินรางวัล
ของจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
1	กระบี่	38,388,240	4.2543	6,464,364
2	กาญจนบุรี	65,937,270	4.5617	12,337,184
3	กาฬสินธุ์	61,767,176	4.5029	11,556,939
4	กำแพงเพชร	46,386,110	4.4883	7,811,160
5	ขอนแก่น	112,427,330	4.5468	21,035,700
6	จันทบุรี	60,382,110	4.2145	9,038,229
7	ฉะเชิงเทรา	55,876,580	4.6193	10,454,780
8	ชลบุรี	79,310,200	4.5202	14,839,324
9	ชัยนาท	40,038,850	4.8741	8,240,610
10	ชัยภูมิ	69,434,460	4.1140	10,393,220
11	ชุมพร	50,954,410	4.0699	7,627,054
12	เชียงราย	85,079,550	4.3014	14,326,918
13	เชียงใหม่	103,677,310	4.1935	15,518,823
14	ตรัง	56,171,100	4.3259	9,458,897
15	ตราด	34,405,770	4.4024	5,793,738
16	ตาก	50,621,880	4.3935	8,524,440
17	นครนายก	36,357,640	4.5613	6,802,691
18	นครปฐม	63,508,610	4.6357	11,882,770
19	นครพนม	51,379,400	4.1791	7,690,668
20	นครราชสีมา	147,316,250	4.3252	24,807,228
21	นครศรีธรรมราช	107,829,570	4.6471	20,175,437
22	นครสวรรค์	80,425,650	4.7075	15,048,030
23	นนทบุรี	58,994,560	4.3153	9,934,352
24	นราธิวาส	57,906,710	4.1380	8,667,702
25	น่าน	58,390,940	4.1659	8,740,183
26	บุรีรัมย์	79,104,250	4.4234	13,320,711
27	ปทุมธานี	45,697,630	4.3545	7,695,224

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้านบาท)
28	ประจวบคีรีขันธ์	44,576,150	4.2607	7,506,373
29	ปราจีนบุรี	47,148,180	4.5710	8,821,654
30	ปัตตานี	55,005,280	4.3948	9,262,580
31	พระนครศรีอยุธยา	78,375,750	4.4772	13,198,035
32	พะเยา	53,958,840	4.1397	8,076,769
33	พังงา	42,790,030	4.1804	6,404,978
34	พัทลุง	53,525,960	4.4958	9,013,471
35	พิจิตร	50,644,710	4.5815	9,475,871
36	พิษณุโลก	73,255,930	4.2363	10,965,233
37	เพชรบุรี	51,867,990	4.5330	9,704,753
38	เพชรบูรณ์	59,012,130	4.5117	11,041,456
39	แพร่	52,467,480	4.2088	7,853,536
40	ภูเก็ต	33,176,790	4.0999	4,966,031
41	มหาสารคาม	58,890,900	4.3629	9,916,896
42	มุกดาหาร	36,613,040	4.1597	5,480,382
43	แม่ฮ่องสอน	29,669,300	3.9781	3,885,889
44	ยโสธร	44,589,400	4.5441	8,342,894
45	ยะลา	49,275,380	4.3715	8,297,697
46	ร้อยเอ็ด	80,025,690	4.6152	14,973,196
47	ระนอง	27,626,030	4.3041	4,652,068
48	ระยอง	51,386,550	4.0343	7,691,739
49	ราชบุรี	93,182,160	4.4324	15,691,352
50	ลพบุรี	65,919,940	4.3578	11,100,547
51	ลำปาง	79,032,520	4.2396	11,829,895
52	ลำพูน	44,233,930	4.3730	7,448,745
53	เลย	50,341,700	2.4495	-
54	ศรีสะเกษ	79,917,590	4.5393	14,952,970
55	สกลนคร	68,211,090	4.1406	10,210,101
56	สงขลา	104,896,530	4.2476	15,701,321
57	สตูล	32,209,530	4.3843	5,423,904

ลำดับที่	ส่วนราชการ	เงินเดือนรวมปี 50	ผลการประเมิน (Ri)	จำนวนเงินรางวัลรวม ปี 2550 (วงเงิน 5,550 ล้าน)
58	สมุทรปราการ	43,956,730	4.2690	7,402,066
59	สมุทรสงคราม	31,999,610	4.5228	5,987,283
60	สมุทรสาคร	35,015,670	4.3848	5,896,442
61	สระแก้ว	34,044,540	4.2159	5,095,919
62	สระบุรี	77,031,910	4.3480	12,971,740
63	สิงห์บุรี	43,715,690	4.6598	8,179,418
64	สุโขทัย	59,371,030	4.4683	9,997,748
65	สุพรรณบุรี	71,925,460	3.8851	9,420,322
66	สุราษฎร์ธานี	90,114,270	4.2262	13,488,654
67	สุรินทร์	70,904,400	4.4689	11,939,902
68	หนองคาย	56,954,330	3.7605	7,459,502
69	หนองบัวลำภู	28,305,880	4.2137	4,236,934
70	อ่างทอง	40,155,970	4.5127	7,513,377
71	อำนาจเจริญ	29,382,210	3.5949	3,298,533
72	อุดรธานี	87,644,790	4.0020	13,119,013
73	อุตรดิตถ์	51,177,560	4.3075	8,618,013
74	อุทัยธานี	40,822,640	4.0469	6,110,492
75	อุบลราชธานี	106,745,660	4.5378	19,972,632
รวม		4,488,864,406		740,784,701

สรุปการคำนวณเงินรางวัลสำหรับจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

การคำนวณเงินรางวัลในขั้นตอนที่ 1 เป็นการคำนวณเงินรางวัลสำหรับจัดสรรให้ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แต่ละแห่งก่อน ซึ่งจะเป็นจำนวนเงินรางวัลที่แสดงให้เห็นว่า ถ้าหากส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัดใดสามารถปฏิบัติราชการบรรลุตามเป้าหมายได้อย่างครบถ้วนได้คะแนนรวมเต็ม 5.0000 คะแนน ก็จะได้รับเงินรางวัลในส่วนที่หน่วยงานของตนมีสิทธิได้รับเต็มตามจำนวน ดังมีสูตรในการคำนวณเงินรางวัลของแต่ละแห่ง ดังนี้

วงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แต่ละแห่ง (A_i)
 = เงินรางวัลที่ใช้ในการจัดสรร x (น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลที่คะแนน 5.0000 x ฐานเงินเดือนของ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดแต่ละแห่ง) / (ผลรวมของน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลที่ คะแนน 5.0000 x ฐานเงินเดือนของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดทุกแห่ง)
 = 5,550 ล้านบาท x $\{B(R_i = 5.0000) \times P_i\} / \sum \{B(R_i = 5.00) \times P_i\}$

โดยที่

- A_i = วงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i
 R_i = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i
 $B(R_i)$ = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามตารางที่ 1
 P_i = ฐานเงินเดือนรวมใช้ฐานเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินงบประมาณ งบบุคลากร (หมวดเงินเดือน และ ค่าจ้างเดิม) ของข้าราชการและลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง ณ วันที่ 1 กันยายน 2550 ลำดับที่ i
 i = ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือ จังหวัดที่ 1, 2, 3,..., 290

ตารางที่ 1

เป้าหมายการจ่ายเงินรางวัล [B(Ri)] ปี 2548-2550	
Ri	B(Ri)
5.00	3.00
4.75-4.99	2.75
4.50-4.74	2.50
4.25-4.49	2.25
4.00-4.24	2.00
3.75-3.99	1.75
3.50-3.74	1.50
3.25-3.49	1.25
3.00-3.24	1.00
2	0
1	0

สำหรับการคำนวณจ่ายเงินรางวัลในขั้นตอนที่ 2 จะใช้ผลการประเมินสุดท้ายที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัด และคำนวณเงินรางวัลเพื่อทำการจ่ายเพิ่มเติมให้จากจำนวนเงินรางวัลที่เหลือทั้งหมด

การคำนวณครั้งนี้จะเป็นการคำนวณการจ่ายเงินรางวัลที่แต่ละส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดควรได้รับจริงบนฐานของคะแนนประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ที่ครบถ้วนโดยการคำนวณเงินรางวัลในขั้นตอนที่ 2 นี้ แบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ

ส่วนแรก คำนวณจ่ายเงินรางวัลตามวงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แต่ละแห่ง ตามคะแนนประเมินสุดท้ายที่ถูกต้องครบถ้วน ซึ่งใช้สูตรการคำนวณดังนี้

จำนวนเงินรางวัลที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดแต่ละแห่งจะได้รับในส่วนของที่ 1

$$= \{ \text{อัตราส่วนของน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามคะแนนประเมินสุดท้ายต่อน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ตามคะแนนประเมินที่ 5.0000} \} \times \text{วงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด แต่ละแห่ง}$$

$$= [B(Ri) / B(Ri = 5.0000)] \times Ai$$

๒๒

โดยที่

A_i = วงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i

R_i = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i

$B(R_i)$ = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามตารางที่ 1

i = ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัดที่ 1, 2, 3,..., 290

ตารางที่ 2			
การคำนวณเงินรางวัลระดับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ในขั้นตอนที่ 2 ส่วนที่ 1			
ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และ จังหวัด ลำดับที่	เงินเดือน รวม ของ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และ จังหวัด	วงเงินรางวัลของ ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด (A_i)	เงินรางวัลขั้นตอนที่ 2 ส่วนที่ 1 ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด
1	P_1	$5,550 \text{ ล้านบาท} \times [B(R_1=5) \times P_1] / \sum [B(R_i=5) \times P_i]$	$\{B(R_1)/B(R_1=5.00)\} \times A_1$
2	P_2	$5,550 \text{ ล้านบาท} \times [B(R_2=5) \times P_2] / \sum [B(R_i=5) \times P_i]$	$\{B(R_2)/B(R_2=5.00)\} \times A_2$
.	.	.	.
.	.	.	.
$i=290$	P_i	$5,550 \text{ ล้านบาท} \times [B(R_i=5) \times P_i] / \sum [B(R_i=5) \times P_i]$	$\{B(R_i)/B(R_i=5.00)\} \times A_i$
วงเงินรวม = 5,550 ล้านบาท			$\sum [\{B(R_i)/B(R_i=5.00)\} \times A_i]$

โดยที่

P_i = เงินเดือนรวมของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i

A_i = วงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i

๒๒



R_i = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือ จังหวัด ลำดับที่ i

$B(R_i)$ = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามตารางที่ 1

i = ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัดที่ 1, 2, 3,..., 290

ส่วนที่สอง คำนวณจ่ายเงินรางวัลที่เหลือจากวงเงินรางวัลของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดต่าง ๆ ที่ได้รับเงินรางวัลไม่เต็มวงเงินรางวัลเนื่องจากมีคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่ถึง 5.0000 คะแนน โดยเป็นการคำนวณจ่ายหมด ทั้งนี้ สูตรที่ใช้ในการคำนวณประกอบขึ้นมาจากปัจจัยที่มีผลต่อการพิจารณาเงินรางวัล 4 ปัจจัยด้วยกันคือ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ฐานเงินเดือนรวม ของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด และอัตราการจ่ายเงินรางวัล โดยมีสูตรในการคำนวณ ดังนี้

จำนวนเงินรางวัลที่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัดจะได้รับในขั้นตอนที่ 2

ส่วนที่ 2

= น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน x ฐานเงินเดือนรวม x อัตราการจ่ายเงินรางวัล

= $B(R_i) \times P_i \times W$

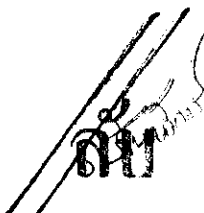
โดยที่

$B(R_i)$ = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามตารางที่ 1

P_i = ฐานเงินเดือนรวมของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ลำดับที่ i

W = อัตราการจ่ายส่วนแบ่งเงินรางวัล ซึ่งเป็นค่าคงที่ค่าหนึ่งที่คำนวณมาจากการเอาเงินรางวัลที่เหลือจากวงเงินรางวัลทั้งหมด หาดด้วยจำนวนผลรวมของส่วนแบ่งเงินรางวัลทั้งหมดของทุกส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด นั่นคือ

อัตราการจ่ายเงินรางวัล =
$$\frac{\text{จำนวนเงินรางวัลที่เหลือจากวงเงินรางวัลทั้งหมด}}{\text{ผลรวมของส่วนแบ่งเงินรางวัลของทุกส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาและจังหวัด}}$$



ในที่นี้ส่วนแบ่งเงินรางวัลของแต่ละส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด ได้มาจากผลคูณของน้ำหนักการจ่ายเงินรางวัลกับฐานเงินเดือนของแต่ละส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด

ดังตัวอย่างการคำนวณเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และ จังหวัดในขั้นตอนที่ 2 ตามที่กล่าวมาข้างต้น ในตารางที่ 3

ตารางที่ 3					
การคำนวณเงินรางวัลระดับส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัดในขั้นตอนที่ 2 ส่วนที่ 2					
ส่วน ราชการ สถาบัน อุดม ศึกษา และ จังหวัด ลำดับที่	ผลการ ประเมิน ส่วนราชการ สถาบันอุดม ศึกษา และ จังหวัด	น้ำหนัก การ จ่ายเงิน รางวัล	เงินเดือนรวม ของ ส่วนราชการ สถาบันอุดม ศึกษา และ จังหวัด	ส่วนแบ่ง (Share) = น้ำหนักการ จ่ายเงินรางวัล x เงินเดือน รวม	จำนวนเงินรางวัล = ส่วนแบ่ง x อัตราการจ่าย เงินรางวัล
1	R1	B(R1)	P1	$B(R1) \times P1$	$B(R1) \times P1 \times W$
2	R2	B(R2)	P2	$B(R2) \times P2$	$B(R2) \times P2 \times W$
.	.	.	.	.	.
.	.	.	.	.	.
i	Ri	B(Ri)	Pi	$B(Ri) \times Pi$	$B(Ri) \times Pi \times W$
				$\sum B(Ri) \times Pi$	$\sum B(Ri) \times Pi \times W$

โดยที่ Ri = ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i

B(Ri) = น้ำหนักการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นไปตามตารางที่ 1

Pi = เงินเดือนรวมของส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษาหรือจังหวัดลำดับที่ i



$B(R_i) \times P_i$ = ส่วนแบ่ง (Share) ของเงินรางวัลของแต่ละส่วนราชการ
สถาบันอุดมศึกษา หรือจังหวัด ลำดับที่ i

W = อัตราการจ่ายเงินรางวัล ซึ่งเป็นการจ่ายเงินรางวัลให้แต่ละส่วนแบ่ง
หน่วยเป็นบาทต่อหนึ่งส่วนแบ่ง

ในที่นี้ค่า W คำนวณมาจาก

W = จำนวนเงินรางวัลที่เหลือจากวงเงินทั้งสิ้น / ผลรวมของส่วนแบ่ง
ทั้งหมด

= จำนวนเงินรางวัลที่เหลือจากวงเงินทั้งสิ้น / $(\sum B(R_i) \times P_i)$

หลังจากคำนวณเงินรางวัลตามขั้นตอนที่ 2 แล้วจะเป็นขั้นตอนการคำนวณเงิน
รางวัลให้แก่ส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และจังหวัด โดยการนำเงินรางวัลที่คำนวณ
ได้จากส่วนที่ 1 และ ส่วนที่ 2 ของแต่ละหน่วยงานมารวมกัน

.....

