

# ด่วนมาก

ที่ รง ๐๒๐๓.๒/ ๐๑๕



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๙ มกราคม ๒๕๕๑

ทพ.รับที่.....  
วันที่ 3 ส.ค. 2551

เวลา.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่อง การกึ่งที่รัฐ/ฝ่ายบริหารต้องดำเนินการตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

เรียน เลขธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเรื่องการกึ่งที่รัฐ/ฝ่ายบริหารต้องดำเนินการตาม  
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงแรงงานรวบรวมผลการ  
ดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดและแจ้งให้สำนักเลขธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อรวบรวมนำเสนอคณะรัฐมนตรี  
ทราบในภาพรวมทุกระยะ ๓ เดือน นับจากวันที่มีมติคณะรัฐมนตรี (๒ ตุลาคม ๒๕๕๐) เป็นต้นไป ความละเอียด  
แจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิรักษ์ จันทนกุลกะ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

โทร ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๔๖ - ๓

โทรสาร ๐ ๒๒๓๒ ๑๔๔๕

แบบรายงาน

ภารกิจที่รัฐ/ฝ่ายบริหารต้องดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
(ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2550)

รายงานครั้งที่ 1  
ข้อมูล ณ (ว/ด/ป) 25 ธันวาคม 2550

1. การจัดทำกฎหมาย

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                               | สถานการณ์การดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หน่วยงาน                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.  | 44<br>กฎหมายกำหนด<br>รายละเอียดเกี่ยวกับ<br>หลักประกันความ<br>ปลอดภัยและ<br>สวัสดิภาพในการ<br>ทำงาน การดำรงชีพ<br>ในระหว่างการ<br>ทำงานและเมื่อพ้น<br>ภาวะการทำงาน | ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการ<br>บริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ<br>ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. ....      | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้อยู่ใต้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input checked="" type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
| 2.  | มาตร 44                                                                                                                                                            | ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง<br>แรงงาน เรื่อง สมุดสุขภาพประจำตัวของ<br>ลูกจ้าง ที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง                                     | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input checked="" type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้อยู่ใต้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
| 3.  | 44                                                                                                                                                                 | ร่างประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครอง<br>แรงงาน เรื่อง แบบแจ้งผลการตรวจสุขภาพที่<br>พบความผิดปกติหรือเจ็บป่วย การให้การ<br>รักษาพยาบาล และการป้องกันแก้ไข | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input checked="" type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้อยู่ใต้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด                                                                           | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                        | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงาน                      |
|-----|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 4.  | 44                 | ร่างพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ....<br><b>หมายเหตุ</b><br>- ขณะนี้ เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตรวจสอบเสร็จแล้ว เตรียมเสนอ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ วาระที่ 2 และ 3 ต่อไป | <input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี<br><br>ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ยกร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องกฎหมายบังคับกฎหมาย (Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวงหรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี<br><b>หมายเหตุ</b><br>- ขณะนี้ เข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตรวจสอบเสร็จแล้ว เตรียมเสนอ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ วาระที่ 2 และ 3 ต่อไป | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน |
| 5   | 44                 | ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ....<br><b>หมายเหตุ</b><br>อยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา                                                                                                                                            | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ยกร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องกฎหมายบังคับกฎหมาย (Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวงหรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี                                                                                                                                                                                                                                                                              |                               |
| 6   | 44                 | ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการประกอบอาชีพ พ.ศ. ....<br><b>หมายเหตุ</b><br>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบเสร็จแล้ว และอยู่ระหว่างเตรียมส่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อเสนอเข้าพิจารณาในสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป                                                           | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ยกร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องกฎหมายบังคับกฎหมาย (Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวงหรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี                                                                                                                                                                                                                                                                              | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน           |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                 | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                   | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วยงาน                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 7   | 44                                                                                                                 | ร่างพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครอง<br>คนหางาน (ฉบับที่ ....) พ.ศ. ....<br><br>หมายเหตุ<br>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตรวจสอบเสร็จ<br>แล้ว และอยู่ระหว่างตรวจสอบความถูกต้อง | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้ผู้ได้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี            | กรมการ<br>จัดงาน                      |
| 8   | 64 และ 84(7)                                                                                                       | ปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติแรงงาน<br>สัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และกฎหมายลำดับรอง<br>ที่เกี่ยวข้อง                                                                                 | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input checked="" type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้ผู้ได้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
| 9   | 77                                                                                                                 | ร่างพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว<br>พ.ศ. ....<br><br>สภานิติบัญญัติ ได้พิจารณาเสร็จแล้วเมื่อวันที่<br>20 ธันวาคม 2550                                               | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้ผู้ได้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี            | กรมการ<br>จัดงาน                      |
| 10  | 84 (1)<br><br>บททวนกฎหมาย<br>และกฎเกณฑ์ที่<br>ควบคุมธุรกิจที่มี<br>บทบัญญัติที่ไม่<br>สอดคล้องกับ<br>ความจำเป็นทาง | 1.ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน<br>(ฉบับที่ ... ) พ.ศ. ....<br><br>สภานิติบัญญัติ ได้พิจารณาเสร็จแล้วเมื่อวันที่<br>19 ธันวาคม 2550                                     | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ช่างร่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้ผู้ได้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง                                                                                                                              | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                        | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงาน                          |
|-----|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
|     | เศรษฐกิจ<br>พระราชบัญญัติ<br>คุ้มครองแรงงาน<br>พ.ศ. 2541 บาง<br>มาตรา     | 2. ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน<br>(ฉบับที่ ... ) พ.ศ. ... (อัตราค่าจ้าง)<br>สภานิติบัญญัติ ได้พิจารณาเสร็จแล้วเมื่อวันที่<br>20 ธันวาคม 2550                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน |
| 11  | 84 (7)<br>การจัดระบบ<br>ไตรภาคีที่ผู้ทำงาน<br>มีสิทธิเลือกผู้แทน<br>ของตน | 1. ยกร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม<br>(ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...<br>2. พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...<br>เพื่อให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่าย<br>ลูกจ้างในระบบไตรภาคีมาจากการเลือก ซึ่ง<br>แต่เดิมมาจากการแต่งตั้งโดยรัฐมนตรี<br>หมายเหตุ<br>1. ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม<br>(ฉบับที่...) พ.ศ. ... คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการ<br>แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของ<br>คณะกรรมการกฤษฎีกา<br>2. ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ....<br>คณะรัฐมนตรี เห็นชอบในหลักการและ<br>คณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเสร็จแล้ว โดย<br>ร่างกฎหมายอยู่ที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี | ขั้นตอนการดำเนินการ(อยู่ในขั้นตอนใด)<br><input type="checkbox"/> ตรวจสอบ ศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย<br><input type="checkbox"/> ช่างกฎหมายแล้วเสร็จ<br><input type="checkbox"/> นำไปปรับปรุงความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้<br>เสียหรือผู้ผู้ได้กฎหมายบังคับกฎหมาย<br>(Focus Group)<br><input type="checkbox"/> การพิจารณาให้ความเห็นชอบจาก<br>คณะกรรมการร่างกฎหมายของกระทรวง<br>หรือความเห็นชอบของรัฐมนตรีเจ้าสังกัด<br><input type="checkbox"/> เสนอร่างกฎหมายเข้าสู่ที่ประชุม<br>คณะรัฐมนตรี | สำนักงาน<br>ประกันสังคม           |

## 2. การดำเนินการกำหนดมาตรการและแนวทางต่าง ๆ

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                             | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | หน่วยงาน                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | 58<br>ในกระบวนการ<br>พิจารณาของ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐใน<br>การปฏิบัติราชการ<br>ทางปกครองอันมีผล<br>หรืออาจมีผลกระทบ<br>ต่อสิทธิและเสรีภาพ<br>ของผู้ใด รัฐต้องเปิด<br>โอกาสให้บุคคลเข้า<br>ไปมีส่วนร่วมเสมอ | กระทรวงแรงงาน ได้เปิดโอกาสให้บุคคล<br>เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณา<br>ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการปฏิบัติราชการทาง<br>ปกครอง อันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อ<br>สิทธิและเสรีภาพของผู้ใด | - กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินการ<br>ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ<br>ราชการ พ.ศ. 2540 และพระราช<br>กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ<br>บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546<br>- คณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ตาม<br>กฎหมาย มีผู้แทนฝ่ายนายจ้างและ<br>ลูกจ้างเป็นองค์ประกอบ<br>- มีการจัดการสัมมนาไตรภาคีเพื่อรับ<br>ฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียที่มี<br>ต่อร่างกฎหมายด้วย                                                                                                                                                                                                                                                                       | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน                                                    |
| 2.  | 59<br>ส่วนราชการต้อง<br>จัดทำขั้นตอนและ<br>กระบวนการเพื่อให้<br>ประชาชนสามารถ<br>เสนอเรื่องราวร้อง<br>ทุกข์ได้ และจัดแจ้ง<br>ผลการพิจารณาอย่าง<br>รวดเร็ว                                                 | มีขั้นตอนและกระบวนการเพื่อให้<br>ประชาชน สามารถเสนอเรื่องราวร้องทุกข์<br>ได้ และจัดแจ้งผลการพิจารณาอย่างรวดเร็ว                                                                     | - มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน<br>การปฏิบัติงาน และระยะเวลาการ<br>ดำเนินการ สำหรับกิจกรรมที่<br>ให้บริการประชาชน คิดตั้ง ณ บริเวณ<br>ที่ประชาชนสามารถเห็นได้อย่าง<br>ชัดเจน<br>- อยู่ในช่วงการศึกษา พิจารณา<br>จัดทำขั้นตอนและกระบวนการเพื่อให้<br>เจ้าหน้าที่ในสังกัด สามารถเสนอ<br>เรื่องราวร้องทุกข์ได้<br>- มีประกาศกรมสวัสดิการและ<br>คุ้มครองแรงงาน เรื่อง การกำหนด<br>ระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. 2549<br>ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 (การ<br>ดำเนินการตามพระราชบัญญัติ<br>คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541)<br>- ในส่วนของสำนักงานประกันสังคม<br>อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลเพื่อการ<br>จัดทำขั้นตอน กระบวนการ และ<br>ช่องทางเพื่อการร้องทุกข์ของ<br>ประชาชน | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน<br><br><br><br><br><br><br>สำนักงาน<br>ประกันสังคม |
| 3.  | 74<br>จัดทำกฎเกณฑ์และ<br>แนวทางการ                                                                                                                                                                        | เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการให้เป็นไปตาม<br>กฎหมายตามหลักธรรมาภิบาลของการ<br>บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี                                                                               | กระทรวงแรงงาน มีการดำเนินการ<br>ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย<br>หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | กระทรวง<br>แรงงาน                                                                        |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                   | หน่วยงาน           |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|     | ดำเนินงานของ<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี<br>หน้าที่บริการ<br>ประชาชนตามหลัก<br>ธรรมาภิบาลของการ<br>บริหารกิจการ<br>บ้านเมืองที่ดี ประกาศ<br>และเผยแพร่ให้<br>สาธารณชนทราบ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และกฎหมาย<br>ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองซึ่ง<br>สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฯ |                    |
| 4.  | 77<br>รัฐต้องพิทักษ์รักษา<br>ไว้ซึ่งสถาบัน<br>พระมหากษัตริย์<br>เอกราช อธิปไตย<br>และบูรณภาพแห่ง<br>เขตอำนาจรัฐ                                                         | จัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว โดย<br>การควบคุมและจัดระบบการทำงานของ<br>คนต่างด้าวทั้งที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตาม<br>กฎหมายและต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3<br>สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว กัมพูชา ดังนี้<br>- พิจารณาการทำงานและจัดทำทะเบียน<br>คนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน<br>จำนวน 45,489 คน/89,916 ครั้ง จาก<br>เป้าหมาย 700,000 คน/800,000 ครั้ง<br>- ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว<br>และสถานประกอบการจำนวน 20,843 คน/<br>10,813 แห่ง จากเป้าหมาย 243,790 คน/<br>37,330 แห่ง                     |                                                                                                       | กรมการ<br>จัดหางาน |
| 5.  | 78 (1)<br>บริหารราชการ<br>แผ่นดินโดยนำ<br>ปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงมาใช้ในการ<br>พัฒนาประเทศอย่าง<br>ยั่งยืน                                                            | - มีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>รวมทั้งหลักความโปร่งใส เป็นธรรม<br>ประหยัด และประสิทธิภาพ (4 ป.) เป็น<br>แนวทางในการบริหารจัดการด้านแรงงาน<br>- มีการบริหารแผนงานและแผนเงินตาม<br>วงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรอย่าง<br>ประหยัด<br>- มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์<br>สุจริต และมีคุณธรรม – จริยธรรม และมี<br>การจัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อนำเอาหลักการ<br>ปฏิบัติงานดังกล่าวไปถ่ายทอดยัง<br>กลุ่มเป้าหมาย<br>- การอบรมในหลักสูตร การบริหารงาน<br>สำหรับผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น มีการ |                                                                                                       | กระทรวง<br>แรงงาน  |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | สถานภาพการดำเนินการ | หน่วยงาน                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สอดคล้องเนื้อหาเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br>- มีการเสนอโครงการบริหารความเสี่ยง<br>ความขัดแย้งด้านแรงงานสัมพันธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                                       |
| 6.  | 78 (6)<br>จัดทำมาตรการ<br>แนวทางและปรับปรุง<br>ระบบงานของ<br>หน่วยงานทาง<br>กฎหมายที่มีหน้าที่ให้<br>ความเห็นเกี่ยวกับการ<br>ดำเนินงานของรัฐตาม<br>กฎหมาย และ<br>ตรวจสอบการตรา<br>กฎหมายของรัฐ<br>ดำเนินการอย่างเป็น<br>อิสระตามหลักนิติธรรม                                                                                                                 | กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการในส่วนที่<br>เกี่ยวข้องกับการตรากฎหมาย โดยมีผู้แทน<br>ของลูกจ้างและนายจ้างเข้าร่วมเป็น<br>คณะทำงานในรูปแบบไตรภาคี ตลอดจน<br>การให้ความเห็นของกฎหมายให้หลัก<br>กฎหมายในการวินิจฉัย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
| 7.  | 80 (1)<br>คุ้มครองและพัฒนา<br>เด็กและเยาวชน<br>สนับสนุนการอบรม<br>เลี้ยงดูและให้<br>การศึกษาปฐมวัย<br>ส่งเสริมความเสมอ<br>ภาคของหญิงและ<br>ชาย เสริมสร้างและ<br>พัฒนาความเป็น<br>ปึกแผ่นของสถาบัน<br>ครอบครัวและชุมชน<br>รวมทั้งต้อง<br>สงเคราะห์และจัด<br>สวัสดิการให้แก่<br>ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ ผู้<br>พิการหรือทุพพล<br>ภาพและผู้อยู่ใน<br>สถานะยากลำบาก | - มีนโยบายการคุ้มครองแรงงานเด็กโดย<br>การกำกับดูแลให้แรงงานเด็กได้รับการ<br>คุ้มครองตามกฎหมาย ส่งเสริมและพัฒนา<br>แรงงานเด็ก ตลอดจนการส่งเสริมความ<br>เสมอภาคระหว่างหญิงและชาย ผ่านการ<br>อบรมหลักสูตรฝึกอบรมกฎหมายคุ้มครอง<br>แรงงาน<br>- มีการบริหารงานศูนย์เด็กเล็กวิทยเขตติ-<br>รินธราวิทยาลัยฯ เพื่อให้บริการรับเลี้ยง<br>บุตรของลูกจ้าง ช่วยแบ่งเบาภาระของ<br>ลูกจ้าง-<br>- มีการบริหารงานศูนย์เด็กเล็กวิทยเขตติ-<br>รินธราวิทยาลัยฯ เพื่อให้บริการรับเลี้ยง<br>บุตรของลูกจ้าง ช่วยแบ่งเบาภาระ ปัญหา<br>ความเดือดร้อนด้านค่าใช้จ่าย และลดความ<br>กังวลในเรื่องการเลี้ยงบุตรของลูกจ้าง<br>ระหว่างปฏิบัติงาน<br>- การอบรมในหลักสูตร การบริหารงาน<br>สำหรับผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น มีการ |                     | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |



| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                    | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | สถานภาพการดำเนินการ                                                                              | หน่วยงาน                |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
|     | ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี<br>ขึ้นและพึ่งพาตนเอง<br>ได้                                                                                    | สอดคล้องเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริม<br>ความเสมอภาคของหญิงชาย<br>- มีการเสนอโครงการส่งเสริมความรู้ความ<br>เข้าใจเรื่อง กระบวนทัศน์ใหม่ในการ<br>ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์และการสร้าง<br>เครือข่ายแรงงานสัมพันธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                  |                         |
| 8.  | 83<br>การกำหนดนโยบาย<br>ของรัฐบาลในด้าน<br>ต่าง ๆ ต้องส่งเสริม<br>และสนับสนุนให้มี<br>การดำเนินการตาม<br>แนวปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียง | กระทรวงแรงงาน ได้มีโครงการต่าง ๆ ที่<br>ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินการ<br>ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังนี้<br>1. โครงการสร้างอาชีพใหม่ให้คนว่างงาน<br>มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คนว่างงาน ได้มี<br>ความรู้ และทักษะในการประกอบอาชีพ<br>สามารถประกอบอาชีพใหม่ สร้างรายได้<br>และคุณภาพชีวิตที่ดี ดำเนินการโดยการ<br>จัดตั้งกลุ่มและแนะแนวอาชีพรวมทั้งฝึก<br>อาชีพตามความต้องการของคนว่างงาน<br>เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551<br>จำนวน 3,000 คน                                                                                                     | ได้มีการจัดตั้งกลุ่มและแนะแนวอาชีพ<br>รวมทั้งฝึกอาชีพตามความต้องการของ<br>คนว่างงาน จำนวน 105 คน | กรมการ<br>จัดหางาน      |
|     |                                                                                                                                       | 2. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง<br>มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ<br>ในทุกพื้นที่โดยมีกิจกรรมเป็นรูปธรรม<br>แก้ไขความยากจนและพัฒนาชนบทสู่<br>ความยั่งยืน นำบริการด้านจัดหางานและ<br>การส่งเสริมอาชีพเสริมเข้าไปสู่ประชาชน<br>กลุ่มเป้าหมายในทุกพื้นที่ (อำเภอ ตำบล<br>หมู่บ้าน และชุมชน) ให้สามารถมีอาชีพ<br>มีงานทำ มีศักยภาพการทำงานและมี<br>รายได้เพิ่ม พึ่งพาตนเองได้ และเพื่อ<br>เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มฐาน<br>รากให้สามารถแก้ไขปัญหาตนเองเพื่อ<br>ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น<br>เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551<br>จำนวน 100,000 คน | ประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับบริการ<br>ด้านแรงงาน และการส่งเสริมอาชีพ<br>จำนวน 16,868 คน               | กรมการ<br>จัดหางาน      |
|     |                                                                                                                                       | 3. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้และ<br>สร้างเครือข่ายนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้อง<br>ในจังหวัด หัวข้อ หลักเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงฯ จำนวน<br>90 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม 10,341 คน                           | สำนักงาน<br>ประกันสังคม |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                      | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                               | หน่วยงาน                              |
|-----|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|     |                    | เป้าหมาย ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงฯ<br>จำนวน 300 รุ่น ผู้เข้ารับการอบรม<br>(นายจ้าง ลูกจ้าง สถานพยาบาล ผู้เกี่ยวข้อง<br>ในจังหวัดจำนวน 30,000 คน (ม.ค. – ธ.ค.<br>50)                                                                                          |                                                                                                                   |                                       |
|     |                    | 4. สนับสนุนแผนชุมชน โดยการ<br>ดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์การแก้ไข<br>ความยากจนกระจายความเจริญสู่ชนบท<br>และลดช่องว่างของรายได้ โดยมีเป้าหมาย<br>60,100 คน                                                                                                      | ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่<br>กลุ่มเป้าหมายแล้ว 6,539 คน คิดเป็น<br>ร้อยละ 10.88                                | กรมพัฒนา<br>ฝีมือแรงงาน               |
|     |                    | 5. จัดบริการ (ด้านแรงงาน) ให้แก่<br>ประชาชนยากจนในพื้นที่<br>- ดำเนินการประสาน/จัดการให้มีการ<br>บริการภารกิจด้านแรงงานให้การช่วยเหลือ<br>ให้บริการ และคำแนะนำการเสริมสร้าง<br>การประกอบอาชีพให้กับประชาชนใน<br>พื้นที่เป้าหมาย<br>เป้าหมาย จำนวน 1,150 ตำบล | จะดำเนินการรวบรวมรายงานผลจาก<br>สำนักงานแรงงานจังหวัดตั้งแต่ เดือน<br>มกราคม 2551 เป็นต้นไป                       | สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน     |
|     |                    | 6. เสนอแนะ/แนะนำ/กระตุ้น ให้ชุมชน/<br>หมู่บ้านบรรจุภารกิจด้านแรงงานเข้าสู่แผน<br>ชุมชนได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ของแผน<br>ชุมชนทั้งหมด (6,718 แผนชุมชน)                                                                                                         | ดำเนินการรวบรวมรายงานผลจาก<br>สำนักงานแรงงานจังหวัด 2 ครั้ง คือ<br>(1) เดือน เมษายน 2551<br>(2) เดือนกันยายน 2551 | สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน     |
|     |                    | 7. ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการตรา<br>กฎหมายมีผู้แทนของลูกจ้างและนายจ้าง<br>เข้าร่วมเป็นคณะทำงานในรูปแบบไตรภาคี<br>ในการพิจารณากฎหมายเพื่อให้กฎหมาย<br>นั้นไม่สร้างภาระเกินความจำเป็นต่อสังคม                                                                |                                                                                                                   | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
|     |                    | 8. กำหนดจัดงานรณรงค์ส่งเสริมสิทธิ<br>แรงงานสตรี (วันสตรีสากล) ในวันที่ 8<br>มีนาคม 2551 เพื่อส่งเสริมสิทธิแรงงาน<br>และคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี                                                                                                              |                                                                                                                   | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
|     |                    | 9. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>สวัสดิการแรงงานซึ่งได้กำหนดให้มีการ<br>สอดแทรกหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงไว้ในหลักสูตรการจัดอบรมความรู้<br>แก่ลูกจ้างและนายจ้าง                                                                              |                                                                                                                   | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สถานภาพการดำเนินการ                                                               | หน่วยงาน                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10. การอบรมในหลักสูตร การบริหารงาน<br>สำหรับผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น รุ่นที่ 6 มี<br>การสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการส่งเสริม<br>และสนับสนุนให้มีการดำเนินการตามแนว<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                   | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
| 9.  | 84 (1)<br><br>การสนับสนุนระบบ<br>เศรษฐกิจเสรีและ<br>เป็นธรรม โดยอาศัย<br>กลไกตลาด                                                                                                                                                                                                                                  | ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่แรงงาน<br>ใหม่ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานและ<br>แรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงาน ตาม<br>ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถใน<br>การแข่งขัน เพื่อให้เศรษฐกิจขยายตัวได้<br>อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย 2,272,080<br>คน                                                                                                                                                                                                                     | สามารถพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่<br>กลุ่มเป้าหมายแล้ว 429,880 คน<br>คิดเป็นร้อยละ 18.92 | กรมพัฒนาฝีมือ<br>แรงงาน               |
| 10  | 84 (6)<br><br>- ดำเนินการให้มีการ<br>กระจายรายได้อย่าง<br>เป็นธรรม คุ้มครอง<br>ส่งเสริมและขยาย<br>โอกาสในการ<br>ประกอบอาชีพของ<br>ประชาชนเพื่อการ<br>พัฒนาเศรษฐกิจ<br><br>- การส่งเสริมและ<br>สนับสนุนการพัฒนา<br>ภูมิปัญญาท้องถิ่น<br>และภูมิปัญญาไทย<br>เพื่อใช้ในการผลิต<br>สินค้า บริการ และ<br>การประกอบอาชีพ | 1. ดำเนินการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการ<br>พัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย<br>เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพ โดยดำเนิน<br>โครงการส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน<br>ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผู้รับงานไปทำ<br>ที่บ้านและส่งเสริมศักยภาพของผู้นำกลุ่ม<br>ผู้รับงานไปทำที่บ้านให้มีความรู้ต่าง ๆ ที่<br>จำเป็นต่อการดำเนินงาน ช่วยให้มี<br>ประสบการณ์ซึ่งจะทำให้สามารถนำไป<br>เสริมสร้างกลุ่มให้มีความเข้มแข็งยั่งยืน<br>ต่อไปในอนาคต<br><br>เป้าหมาย 2,840 คน | ดำเนินการส่งเสริมการรับงานไปทำ<br>ที่บ้านแล้ว 114 คน                              | กรมการ<br>จัดหางาน                    |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2. กระทรวงแรงงานมีระเบียบกระทรวง<br>แรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการ<br>ตรวจสอบสถานประกอบกิจการตาม<br>พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.<br>2541 พ.ศ. 2542 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน<br>2542 และ ระเบียบกระทรวงแรงงานและ<br>สวัสดิการสังคมว่าด้วยการดำเนินคดีอาญา<br>และการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตาม                                                                                                                                                       |                                                                                   | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                     | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สถานภาพการดำเนินการ | หน่วยงาน           |
|-----|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------|
|     |                                                        | กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2547 ลงวันที่ 30 กันยายน 2547 เพื่อให้ลูกจ้างได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมายและสามารถดำรงชีพอยู่ได้อย่างเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในสถานการณ์ปัจจุบันของประเทศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |                    |
| 11  | 84 (7)<br>การส่งเสริมให้<br>ประชากรวัยทำงานมี<br>งานทำ | <p>ส่งเสริมให้ประชากรวัยทำงานมีงานทำ โดยการส่งเสริมการมีงานทำทั้งในและต่างประเทศ การแนะแนวอาชีพ และการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ การคุ้มครองคนหางาน และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน มีผลการดำเนินการดังนี้</p> <p>1. ให้บริการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำจำนวน 163,528 คน จากเป้าหมาย 887,000 คน จำแนกเป็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก โดยการนำบริการของกรมการจัดหางาน ลงสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพ และอบรมอาชีพเสริม จำนวน 16,973 คน จากเป้าหมาย 103,000 คน</li> <li>- ให้บริการจัดหางานในประเทศกับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ว่างงาน คนพิการ นักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ ผู้พิการ โทษ แรงงานบนพื้นที่สูง ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติดฯ เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ จำนวน 95,950 คน จากเป้าหมาย 416,000 คน</li> <li>- การส่งเสริมการจัดหางาน โดยการจัดงานวันนัดพบแรงงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงานได้มีโอกาสพบกันและพิจารณากัดเลือกกันโดยตรง เป็นการส่งเสริมให้</li> </ul> |                     | กรมการ<br>จัดหางาน |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | สถานภาพการดำเนินการ | หน่วยงาน |
|-----|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------|
|     |                    | <p>เกิดการจ้างงาน และประหยัดเวลา/ ค่าใช้จ่ายของทั้งสองฝ่าย จำนวน 23,565 คน จากเป้าหมาย 229,000 คน</p> <p>- การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ 27,040 คน จากเป้าหมาย 139,000 คน</p> <p>2. การให้บริการแนะแนวอาชีพ 271,760 คน จากเป้าหมาย 1,380,000 คน จำแนกเป็น</p> <p>- แนะนำอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษาและประชาชน จำนวน 267,657 คน จากเป้าหมาย 1,330,760 คน</p> <p>- แนะนำอาชีพให้กลุ่มคนพิเศษ ได้แก่ เยาวชนสถานพินิจฯ ทหารก่อนปลดประจำการ ผู้สูงอายุ จำนวน 4,103 คน จากเป้าหมาย 49,240 คน</p> <p>3. การคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน จำนวน 404,060 คน จากเป้าหมาย 1,000,000 คน จำแนกเป็น</p> <p>- ตรวจสอบควบคุมผู้จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน โดยดำเนินการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการทำงานต่างประเทศ เคารพระดูบ้านเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน ป้องกันและปราบปรามการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และอบรมให้ความรู้เครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 403,495 คน จากเป้าหมาย 995,050 คน</p> <p>- รับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางานช่วยเหลือคนหางานให้ได้รับเงินคืนและดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายจัดหางาน จำนวน 565 คน จากเป้าหมาย 4,950 คน</p> <p>4. ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน จำนวน 1,326,350 คน จากเป้าหมาย 6,000,000 คน</p> |                     |          |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | หน่วยงาน                              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 12  | 84 (7)<br>การจัดระบบแรงงาน<br>สัมพันธ์และระบบ<br>ไตรภาคี                                                                                                                   | กระทรวงแรงงาน มีคำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ และ<br>วิธีการในการคัดเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้าง<br>และฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการไตรภาคี<br>สังกัดกระทรวงแรงงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | - อยู่ในช่วงการดำเนินการจัด<br>ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และ<br>วิธีการคัดเลือกฯ ในเดือนมกราคม<br>2550<br><br>- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>ได้มีแนวปฏิบัติสำหรับเครือข่ายการ<br>คุ้มครองแรงงานในการรณรงค์<br>ส่งเสริมสิทธิแรงงานหญิง แรงงานเด็ก<br>และคนพิการ เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่<br>เท่าเทียมและเป็นธรรม                                                                                       | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |
| 13. | 84 (7)<br>การจัดการ<br>ประกันสังคม                                                                                                                                         | - ผู้ประกันตนได้รับความคุ้มครองตาม<br>กฎหมายประกันสังคม จำนวน 9,177,702<br>คน จากเป้าหมาย 9,230,000 คน<br><br>- ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย<br>เงินทดแทน จำนวน 8,187,407 คน จาก<br>เป้าหมาย 8,193,000 คน<br><br>- ปรับปรุงและเพิ่มสิทธิประโยชน์ด้าน<br>ประกันสังคม โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์<br>กรณีชราภาพ โดยให้มีการปรับเพิ่มเงิน<br>บำนาญจากอัตราร้อยละ 15 เป็นร้อยละ 20<br>ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย และเพิ่ม<br>อัตราเงินบำนาญชราภาพที่จ่ายเกิน 15 ปี<br>จากร้อยละ 1 เป็นร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลา<br>การจ่ายเงินสมทบทุก ๆ ปี | - ได้ประกาศออกเป็นกฎกระทรวง<br>กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา<br>และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทน<br>ในกรณีชราภาพ พ.ศ. 25550 ซึ่ง<br>ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผล<br>บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2550                                                                                                                                                                                                   | สำนักงาน<br>ประกันสังคม               |
| 14  | 84 (13)<br>เกี่ยวข้องกับมาตรา<br>84 (2) และ (7)<br>การส่งเสริมและ<br>สนับสนุนองค์กร<br>ภาคเอกชนทาง<br>เศรษฐกิจทั้งใน<br>ระดับชาติและระดับ<br>ท้องถิ่นให้มีความ<br>เข้มแข็ง | การส่งเสริมให้สถานประกอบการนำ<br>“มาตรฐานแรงงานไทย : ความรับผิดชอบ<br>ทางสังคมของธุรกิจไทย” หรือ มรท.8001-<br>2546 ที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน<br>ได้จัดสร้างขึ้นไปพัฒนาในสถานประกอบ<br>กิจการให้ประสบผลสำเร็จ ซึ่งนอกจากจะ<br>ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน และเพิ่ม<br>ขีดความสามารถในการแข่งขันในการค้า<br>ยังเป็นการแสดงออกซึ่งความรับผิดชอบต่อ<br>สังคมของผู้ประกอบการไทย โดยมี<br>กิจกรรมดำเนินการ ดังนี้<br><br>1.1 การส่งเสริม พัฒนามาตรฐานแรงงาน                                                                             | 1.1 การจัดจ้างที่ปรึกษาเข้าไปให้<br>คำปรึกษาแนะนำการจัดทำระบบการ<br>จัดการตามข้อกำหนดมาตรฐาน<br>แรงงานไทย (มรท. 8001-2546) ให้กับ<br>สถานประกอบการที่ส่งออกและที่<br>เกี่ยวเนื่องจำนวน 35 แห่ง<br><br>1.2 การตรวจประเมินสถานประกอบ<br>กิจการที่ขอรับการรับรอง มรท. 8001-<br>2546 และประกาศให้การรับรองแก่<br>สถานประกอบการที่ได้รับการ<br>รับรองจำนวน 611 แห่ง ดังนี้<br><br>- การรับรองระดับพื้นฐาน จำนวน | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | สถานภาพการดำเนินการ                                                                               | หน่วยงาน                                                                                                       |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ไทย (มรท. 8001-2546) ในสถานประกอบ<br>กิจการส่งออกและที่เกี่ยวข้อง<br>1.2 การตรวจประเมินเพื่อการรับรอง<br>มาตรฐานแรงงานไทย (มรท 8001-2546)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 108 แห่ง<br>- การรับรองระดับสมบูรณ์ จำนวน<br>503 แห่ง                                             |                                                                                                                |
| 15  | 87 (2)<br>การส่งเสริมให้<br>ประชาชนมีส่วนร่วม<br>ในการตัดสินใจทาง<br>การเมือง การวางแผนพัฒนาทาง<br>เศรษฐกิจและสังคม<br>รวมทั้ง การจัดทำ<br>บริการสาธารณะ<br>ทั้งนี้ การมีส่วนร่วม<br>ของประชาชน<br>ดังกล่าวต้องคำนึงถึง<br>สัดส่วนของหญิงและ<br>ชายที่ใกล้เคียงกัน                                                                                          | 1. กระทรวงแรงงานได้จัดทำประกาศ<br>กระทรวงแรงงาน เรื่อง ขอความร่วมมือ<br>นายจ้างให้ลูกจ้างไปใช้สิทธิเลือกตั้ง ลง<br>วันที่ 16 พฤศจิกายน 2550<br>2.. จัดทำแผนแม่บทด้านแรงงาน<br>พ.ศ. 2550 - 2554                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | - ได้มีการจัดทำประชาพิจารณ์ ในการ<br>มีส่วนร่วมทั้ง 4 ภาค เพื่อรับฟังความ<br>คิดเห็นของทุกภาคส่วน | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน<br><br>สำนักนโยบาย<br>และยุทธศาสตร์<br>สำนักงาน<br>ปลัดกระทรวง<br>แรงงาน |
| 16  | 87 (5)<br>การส่งเสริมและให้<br>การศึกษาแก่<br>ประชาชนเกี่ยวกับ<br>การพัฒนาการเมือง<br>และการปกครองตาม<br>ระบบประชาธิปไตย<br>อันมีพระมหากษัตริย์<br>ทรงเป็นประมุข<br>รวมทั้งส่งเสริมให้<br>ประชาชนได้ใช้สิทธิ<br>เลือกตั้งโดยสุจริต<br>เที่ยงธรรม ทั้งนี้ การ<br>มีส่วนร่วมของ<br>ประชาชนดังกล่าว<br>ต้องคำนึงถึงสัดส่วน<br>ของหญิงและชายที่<br>ใกล้เคียงกัน | จัดทำโครงการประชุมชี้แจงการรณรงค์<br>เชิญชวนไปใช้สิทธิเลือกตั้งสมาชิก<br>สภาผู้แทนราษฎร ในพื้นที่ 6 ภูมิภาค<br>ทั่วประเทศไทย ภายใต้ชื่อ “แรงงานไทย<br>รักประชาธิปไตย” โดยจัดรณรงค์เชิญชวน<br>ผู้ประกอบกิจการ ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน<br>ทั้งภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ในพื้นที่<br>ทุกภูมิภาคของไทย รวมถึงแรงงานไทย<br>ในต่างประเทศให้ออกไปใช้สิทธิเลือกตั้ง<br>สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวันที่ 20<br>ธันวาคม 2550 โดยมีผู้เข้าประชุมรับฟัง<br>ชี้แจง ทั้งกลุ่มนายจ้าง ลูกจ้าง และ<br>เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน<br>รวมทั้งสิ้น 3,480 คน |                                                                                                   | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน                                                                          |

| ที่ | บทบัญญัติ<br>มาตรา                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินการตามภารกิจ                                                                                                                                                                               | สถานภาพการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | หน่วยงาน                              |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 17  | 142<br>-การจัดทำบันทึก<br>วิเคราะห์สรุป<br>สาระสำคัญของร่าง<br>พระราชบัญญัติเสนอ<br>มาพร้อมกับร่าง<br>พระราชบัญญัติ<br>- กำหนดมาตรการ<br>และกระบวนการให้<br>ประชาชนสามารถ<br>เข้าถึงข้อมูล<br>รายละเอียดของร่าง<br>พระราชบัญญัติ | - มีการจัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป<br>สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเสนอ<br>มาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติ<br><br>- มีมาตรการและกระบวนการให้<br>ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลรายละเอียด<br>ของร่างพระราชบัญญัติ | - การเสนอร่างกฎหมายต่อสำนัก<br>เลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะต้องจัดทำ<br>คำชี้แจงความจำเป็นในการตรา<br>กฎหมาย ร่างกฎหมาย และบันทึก<br>วิเคราะห์สรุปกฎหมายตามหลักเกณฑ์<br>การตรวจสอบความจำเป็นในการตรา<br>กฎหมาย และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย<br>การเสนอเรื่องและการประชุม<br>คณะรัฐมนตรี พ.ศ.2548 และระเบียบ<br>ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอ<br>เรื่องต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. 2548<br>- มีการดำเนินการตามพระราชบัญญัติ<br>ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.<br>2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย<br>หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ<br>บ้านเมือง พ.ศ. 2546 เพื่อให้มีการ<br>เข้าถึงข้อมูลรายละเอียดของร่าง<br>พระราชบัญญัติ ประกอบกับมีการนำ<br>ข้อมูลร่างกฎหมายในเวปไซด์<br>www.labour.go.th และ<br>www.lawamendment.go.th เพื่อให้<br>ประชาชนสามารถตรวจสอบและ<br>แสดงความเห็นได้ | กรมสวัสดิการ<br>และคุ้มครอง<br>แรงงาน |

ผู้รับผิดชอบการรายงาน นางเพ็ญศรี พุทธิติก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล  
กลุ่มงาน วิเคราะห์และประเมินผล สำนัก/กอง ตรวจและประเมินผล  
กรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวง/หน่วยงาน แรงงาน  
 โทรศัพท์ 02 232 1445 โทรสาร 0 2232 1449 E-mail address \_\_\_\_\_